



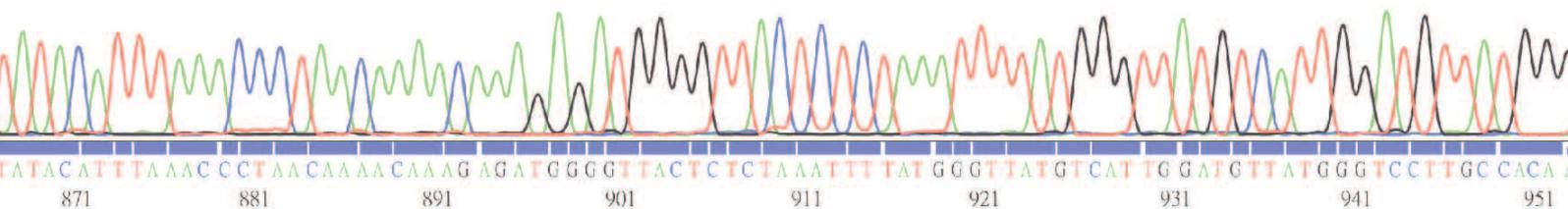
GENOMICS
基龍米克斯

股票代號：4195
查詢本年報網址
<http://mops.twse.com.tw>
<http://www.genomics.com.tw>

基龍米克斯生物科技股份有限公司 Genomics BioSci & Tech Co., Ltd.

中華民國113年度 年 報

中華民國114年4月22日 刊印



壹、本公司發言人及代理發言人

一、發言人：

姓名：江俊奇

職稱：總經理

電話：(02) 2696-1658

E-mail：ir@genomics.com.tw

二、代理發言人：

姓名：許嘉如

職稱：執行副總經理

電話：(02) 2696-1658

E-mail：ir@genomics.com.tw

貳、總公司、分公司、工廠之地址及電話

地址：新北市汐止區新台五路一段 100 號 14 樓

電話：(02) 2696-1658

工廠地址：新北市汐止區新台五路一段 92 號 4 樓

工廠電話：(02) 2696-1658

參、股票過戶機構之名稱、地址、網址及電話

名稱：統一綜合證券股份有限公司股務代理部

地址：台北市松山區東興路 8 號 B1

網址：<http://www.pscnet.com.tw>

電話：(02) 2746-3797

肆、最近年度財務報告簽證會計師姓名、事務所名稱、地址、網址及電話

事務所名稱：勤業眾信聯合會計師事務所

會計師姓名：陳重成會計師、虞成全會計師

地址：台北市信義區松仁路 100 號 20 樓

網址：<http://www.deloitte.com.tw>

電話：(02) 2725-9988

伍、海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式：無

陸、本公司網址：<http://www.genomics.com.tw>

目錄

壹、 致股東報告書	1
貳、 公司治理報告	4
一、 董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料	4
二、 最近年度(113)支付董事、監察人、總經理及副總經理之酬金	14
三、 公司治理運作情形	19
四、 簽證會計師公費資訊	41
五、 更換會計師資訊：無	42
六、 公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業者，應揭露其姓名、職稱及任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業之期間：	42
七、 最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形。	43
八、 持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊。	43
九、 公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例。	44
參、 募資情形	45
一、 資本與股份	45
二、 公司債辦理情形：無。	47
三、 特別股辦理情形：無。	47
四、 海外存託憑證辦理情形：無。	47
五、 員工認股權憑證辦理情形：	47
六、 限制員工權利新股辦理情形：	47
七、 併購或受讓他公司股份發行新股之辦理情形：	47
八、 發行或私募有價證券之資金運用計畫執行情形：	47
肆、 營運概況	48
一、 業務內容	48
二、 市場及產銷概況	81
三、 從業員工最近二年度及截至年報刊印日止從業員工人數、平均服務年資、平均年齡及學歷分布比率	86
四、 環保支出資訊：	87
五、 勞資關係	87
六、 資通安全管理：	87
七、 重要契約	89
伍、 財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項	90
一、 財務狀況	90
二、 財務績效	91
三、 現金流量	92
四、 最近年度重大資本支出對財務業務之影響	92
五、 最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫	93
六、 風險事項應分析評估最近年度及截至年報刊印日止之下列事項	93
七、 其他重要事項：	96

陸、特別記載事項	97
一、關係企業相關資料	97
二、私募有價證券辦理情形：	98
三、其他必要補充說明事項：	99
柒、最近年度及截至年報刊印日止，如發生本法第三十六條第二項第二款所定 對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無。	99

壹、致股東報告書

感謝各位股東對基龍米克斯生物科技股份有限公司長期的支持與鼓勵，本公司自成立以來便專注於基因體定序相關之科技服務，近年來更跨足多體學服務，並藉由本身的生產技術及研發能量，建立自動化平台並跨足臨床診斷、核酸及多肽合成的 CRDMO 等相關應用，期許成為亞太多體學服務中心及利用核酸多肽 CRDMO 服務進入藥物開發市場。

一、113 年度營運結果報告

(一) 年度營業計畫實施成果

本公司 113 年度預算為 686,000 仟元，合併營業收入為新台幣 482,754 仟元，達成率 70.37%，營業成本為新台幣 360,395 仟元，稅後淨損歸屬於母公司為新台幣 223,097 仟元，每股虧損 3.08 元。

(二) 財務收支情形及獲利能力分析

1. 財務收支情形

單位：新台幣仟元

項目	112 年度		113 年度	
	金額	%	金額	%
營業收入	396,142	100	482,754	100
營業毛利	119,910	30	122,359	25
營業利益(損)	(81,901)	(21)	(141,652)	(29)
繼續營業單位稅前淨利(損)	(167,941)	(43)	(235,345)	(49)
繼續營業單位稅後淨利(損)	(168,066)	(43)	(235,345)	(49)
淨利歸屬於母公司業主	(168,066)	(43)	(223,097)	(46)

2. 獲利能力分析

項目		112 年	113 年
財務結構分析	負債占資產比率(%)	32.49	52.90
	長期資金佔固定資產比率(%)	203.98	154.26
償債能力分析	流動比率(%)	322.97	160.72
	速動比率(%)	264.54	107.53
獲利能力分析	資產報酬率(%)	(14.58)	(18.25)
	股東權益報酬率(%)	(21.62)	(33.47)
	純益率(%)	(42.43)	(48.75)
	每股盈餘(元)	(2.36)	(3.08)

(三) 研究發展狀況

回顧 113 年度，公司因應前年度所定未來發展策略所需，在合成與基因定序本業方面，雖面臨強烈市場競爭仍維持穩定收入，並提前規劃實驗室發展檢驗技術(LDTs)認證，目前已取得 3 項經 TFDA 列冊登錄項目，因應 NGS 納入健保市場，今年仍持續投入(LDTs)新品項建立之申請，同時為加速佈建 CRDMO 核酸及多肽服務之核心能力，並順利取得經濟部科技研究發展專案，產業升級創新平台輔導計畫之補助，並於 113 年度完成。另也持續投入本業於海外市場以及在新興醫療領域下之進入策略及策略夥伴的篩選，並進一步合作發展。

二、114 年度營運計畫

(一) 經營方針：主要可分為五大項，分述如下：

1. 持續 CRDMO 國際級核酸及多肽服務優化：積極導入產線在胜肽及短鏈核酸藥物之核心生產設備、分析儀器及專業團隊，產品面強化現有佐劑產品檔案，進一步著手於新興醫療領域之技術合作戰略夥伴的建置。通路全面加強與策略性夥伴的合作，提升市場市佔率。
2. 加速 NGS 檢測納健保佈局：目前已取得 2 項 TFDA 列冊登錄項目(SMA 與 X 染色體脆折症)，114 年持續申請 5 項 LDTs 申請案，包含癌症篩檢診斷、治療及預後，代謝遺傳與罕見基因檢測，瞄準 NGS 高階檢測市場。
3. 積極拓展多體學大資料庫的建立：建立符合國際標準的多體學平台及自動化設備，因應未來大量檢體操作的品質及效率提升。
4. 規劃與資訊雲端公司合作，致力於強化資訊安全與增加服務價值。透過遵循 ISO27001 標準，保障資訊的機密性、完整性和可用性，同時提供了包含付費儲存、資料長期保存等加值服務，以及便捷的線上資料查看和跨國交付能力，能滿足客戶使用需求。
5. 儀器部門，代理 Thermo Fisher 實驗室系列部分產品 (Laboratory Product Division, LPD) 的台灣區專屬銷售權。

(二) 預期銷售數量及依據

114 年度預算 841,000 仟元，預期銷售數字較去年成長 74.21%，預估銷售數字增加係依據全球經濟狀況、產業經營環境變化，並考量公司營運狀況及新增幾個政府大型專案及 Thermo Fisher LPD 部分產品線全台獨家代理的挹注，以及本公司實驗室流程的優化而來。

(三) 重要產銷政策

基因體定序因應新購設備後通量大幅提高，將完成自動化設備導入與實驗標準流程優化，達到縮短工序增加數據產出，同時加速基因體數據巨量分析之能力；在臨床檢測及研究上，配合政府 NGS 納入健保的政策，深化癌症基因檢測新品項的市場佔有以及蛋白體學高通量可定量平台產品的使用度，也持續完成 LDTs 認證；胜肽及核酸製程設備建構充分滿足精準與個人化下，所必須具備之少量多樣與快速供應的製造能力，今年取得 Thermo Fisher 實驗室系列部份設備產品，將可強化代理產品組合，蓄積營運成長動能。

三、未來發展策略

因應後疫情時代的來臨及國內法規環境提升，於實驗室的能力升級外，持續導入自動化製程與 LDTs 認證，更加強投入臨床新產品開發以及 CRDMO 核酸/多肽服務之建置，連結國內外策略性夥伴共同開發新產品（核酸佐劑、核酸藥物、細胞治療、新型抗生素）及合作國際市場開拓，期於初期達到原料藥自主供應，長遠切入國際市場之目標。

四、外部競爭環境，法規環境及總體經濟環境之影響

為接軌國際預做因應，將於深耕久之科研服務為起點逐漸邁向臨床，故在定序、臨床檢測與生產製造層面，在未來依序建置出並取得符合國際品質規格之認證，目前全力建置之 CRDMO 核酸及多肽服務軟硬體可逐步滿足需求，而新興領域技術則在定序、臨床採樣等先期規畫，其遇有尚無法規架構之領域，也將考慮與策略夥伴共同推動產業規格。

最後，再次感謝各位投資人及全體員工，給予基龍米克斯不斷的支持與鼓勵，本公司經營團隊深刻體認股東及社會大眾對公司的殷切期許，未來將更積極努力回饋所有股東及社會大眾，並提升台灣生物科技的競爭力。

董事長：周孟賢



總經理：江俊奇



會計主管：張淑芬



貳、公司治理報告

一、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

(一) 董事、監察人

董事資料表(一)

職稱 (註1)	國籍或註 冊地	姓名	性別 年齡 (註2)	選(就)任 日期	任期	初次選任 日期(註3)	選任時		現在		配偶、未成年 子女現在持有 (註4)		利用他人名 義持有股份		主要經(學)歷(註4)	目前兼任本公司及其他公 司之職務	具配偶或二親等以內關係之 其他主管、董事或監察人			備註 (註5)
							股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率			職稱	姓 名	關 係	
董事長	中華民國	周孟賢	男 41-50	112.6.7	3年	94.6.24	2,280,871	3.21%	2,501,018	3.45%	-	-	-	-	文化大學地理系 本公司董事長、董事、總 經理及營運長、精進生物 系統股份有限公司董事有 限公司、世基生物醫學股份 有限公司副董事長及總經 理、中央研究院國際水稻 基因體計畫研究員	Genome Holding Ltd (SMDA) 負責 人、上海基龍生物科技有限 公司董事、萊斯特生醫股份有 限公司董事	-	-	-	-
董事	中華民國	江俊奇	男 41-50	112.6.7	3年	99.10.11	1,400,706	1.97%	1,444,720	1.99%	-	-	-	-	輔仁大學護理學系 本公司董事、總經理、執 行長、營運長及副總經 理、世基生物醫學股份有 限公司董事、基育生物科 技股份有限公司董事、世 基生物醫學股份有限公司 法人董事代表人、萊斯特 生醫股份有限公司監察 人、佳生科技臨床試驗研 究員	本公司總經理兼執行長/技術長 Genedragon Holding Ltd (SMDA) 負責人、上海基龍生物科技有 限公司董事長、萊斯特生醫股 份有限公司董事	-	-	-	-
董事	中華民國	張佐維	男 41-50	112.6.7	3年	110.7.7	973,984	1.37%	1,103,758	1.52%	-	-	-	-	國立成功大學生物學研究 所 本公司董事、營運長、財 務長及副總經理、財團法 人生物技術開發中心助理 研究員	本公司營運長兼財務長/公司治 理主管 萊斯特生醫股份有限公司董事 長、基育生物科技股份有限公司 法人董事代表人、上海基龍 生物科技有限公司監察人	-	-	-	-
董事	中華民國	李清德	男 71-80	112.6.7	3年	104.6.2	1,900,968	2.68%	1,938,987	2.68%	-	-	-	-	台灣工業技術學院 本公司董事、遠鉅企業有 限公司董事長、Megakam World Corp. Ltd. 董事長	遠鉅企業有限公司董事長、東 埔棠 Megakam World Corp Ltd. 董 事長	-	-	-	-

114年4月22日

職稱 (註1)	國籍或註冊地	姓名	性別 年齡 (註2)	選(就)任日期	任期	初次選任日期 (註3)	選任時持有股份		現持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份 (註4)		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷 (註4)	目前兼任本公司及其他公司之職務	配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人		備註 (註5)						
							股數	持 比 率	股數	持 比 率	股數	持 比 率	股數	持 比 率			職稱	姓名		關係					
董事	中華民國	林世嘉	女 51-60	112.6.7	3年	111.6.24	-	-	-	-	-	-	-	-	國立臺灣大學公衛生學系、國立陽明交通大學衛生福利研究所碩士 本公司董事、第八屆立法委員、衛環委員、台聯黨團總召、行政院副院長辦公室主任、台安生物科技(股)公司總經理、啟航貳創業投資(股)公司總經理、啟航壹創業投資(股)公司董事長、第一創業投資(股)公司董事長、麗寶新藥生物科技(股)公司董事、研生醫材(股)公司董事、金鴻醫材科技(股)公司董事、生源創業投資(股)公司董事、創控科技(股)公司監察人、行政院科技會報生技諮議會(BIC)專家、財團法人生物技術開發中心顧問、國家衛生研究院「生命及醫療倫理規範研擬與制定專責小組」委員、行政院「推動參與世界衛生組織跨部會小組」成員、行政院國家發展基金審議委員會生醫與醫療組審議委員、衛生福利部國際醫療政策諮議會委員、衛生福利部世衛顧問團顧問、臺灣歐盟研究協會理事、民間全民電視(股)公司董事、財團法人彭婉如基金會董事長、財團法人台灣智康董事	財團法人台灣醫藥聯盟基金會 執行長、啟航貳創業投資(股)公司董事、啟航參創業投資(股)公司董事、聯亞藥業(股)公司董事、中裕新藥(股)公司董事、香國新藥(股)公司董事、財團法人彭婉如文教基金會董事、法國文化協會常務監事、衛生福利部國際醫療管理 工作小組專家顧問、財團法人台灣醫療健康產業卓越聯盟基金會(MET)顧問	-	-	-	-	-	-	-	-	-

職稱 (註1)	國籍或註冊地	姓名	性別 年齡 (註2)	選(就)任日期	任期	初次選任日期 (註3)	選任時持有股份		配偶、未成年子女 現在持有股份 (註4)		利用他人名 義持有股份		主要經(學)歷 (註4)	目前兼任本公司及其他公 司之職務	具配偶或二親等以內關係之 其他主管、董事或監察人			備註 (註5)		
							股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係			
	中華民國	俊貿國際股份有限公司	-	112.6.7	3年	112.6.7	3,866,000	5.44%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
董事	中華民國	法人代表人： 吳峻毅	男 41-50	112.6.7	3年	112.6.7	-	-	-	-	-	-	York University 俊貿國際股份有限公司董事 長、瀚星百貨股份有限公司董 事長、俊堡建設股份有限公司 董事長(法人)、美的智 能股份有限公司董事、俊貿企 業股份有限公司董事、中台資 源股份有限公司董事、三 願股份有限公司董事、樂迪再 生科技股份有限公司董事	-	-	-	-	-		
獨立董事	中華民國	蕭介夫	男 71-80	112.6.7	3年	110.7.7	-	-	-	-	-	-	美國阿肯色大學生物化學 博士 義守大學校長、特聘講座 教授、國立中興大學校 長、中央研究院植物研究 所所長、經濟部工業技術 研究院董事、程泰機械股 份有限公司獨立董事、台 灣利得生物科技股份有限公司獨 立董事	-	-	-	-	-	-	-
獨立董事	中華民國	程仁宏	男 61-70	112.6.7	3年	112.6.7	-	-	-	-	-	-	中國文化大學地學研究所 博士 中國文化大學教授、消費 者文教基金會名譽董事 長、董事長、副董事長、 秘書長、行政院消保會委 員、監察院委員	-	-	-	-	-	-	-

職稱 (註1)	國籍或註 冊地	姓名	性別 年齡 (註2)	選(就)任 日期	任期	初次選任 日期(註3)	選任時 持有股份		現 持有股數		配偶、未成年 子女現在持有股份 (註4)		利用他人名 義持有股份		主要經(學)歷(註4)	目前兼任本公司及其他公 司之職務	具配偶或二親等以內關係之 其他主管、董事或監察人			備註 (註5)
							股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率			職 稱	姓 名	關 係	
獨立董事	中華民國	蕭育仁	男 41-50	112.6.7	3年	110.7.7	-	-	-	-	-	-	-	-	北醫國際生技股份有限公司總經理、臺北醫學大學事業長、臺北醫學大學生物科技高階管理碩士在職專班教習主任、峻邦HV 股份有限公司獨立董事、安杏生物科技股份 有限公司董事、亞登任生物科技股份 有限公司董事、潤鴻生物科技 股份有限公司董事、諾康生醫 藥股份有限公司董事、綿天 科技股份有限公司董事、北醫 大管理顧問股份有限公司董 事、梅山菁英數位醫務管理顧 問股份有限公司董事、綠杏事 業股份有限公司董事長、社團 法人臺灣財務工程學會監事					

註1：法人股東應將法人股東名稱及代表人分別列示(屬法人股東代表者，應註明法人股東名稱)，並應填列下表一。

註2：請列示實際年齡，並得採區間方式表達，如41-50歲或51-60歲。

註3：李清德董事110年7月7日任期屆滿解任，112年6月7日全面改選後再選任。

註4：周孟賢董事長未成年子女113年12月21日成年解任。

註5：與擔任目前職位相關之經歷，如於前揭期間曾於重核簽證會計師事務所或關係企業任職，應敘明其擔任之職稱及負責之職務。

註6：公司董事長與總經理或相當職務者(最高經理人)為同一人、互為配偶或一親等親屬者，應說明其原因、合理性、必要性及因應措施(例如增加獨立董事席次，並應有過半數董事未兼任員工或經理人等方式)之相關資訊。

表 1：法人股東之主要股東

114 年 4 月 22 日

法人股東名稱(註1)	法人股東之主要股東(註2)
俊賢國際股份有限公司	吳振隆(44.00%)、吳峻毅(28.00%)、吳翊齊(28.00%)

註：上述係為第 8 屆法人股東並請各法人提供，本公司僅依其提供資料揭露。

註 1：董事、監察人屬法人股東代表者，應填寫該法人股東名稱。

註 2：填寫該法人股東之主要股東名稱(其持股比率占前十名)及其持股比率。若其主要股東為法人者，應再填列下表二。

註 3：法人股東非屬公司組織者，前開應揭露之股東名稱及持股比率，即為出資者或捐助人(可參考司法院公告查詢)名稱及其出資或捐助比率，捐助人已過世者，並加註「已歿」。

表 2：表一主要股東為法人者其主要股東：不適用

董事資料表(二)

1. 董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露：

114 年 4 月 22 日

姓名	條件 專業資格與經驗(註1)	獨立性情形(註2)	兼任其他公開 發行公司獨立 董事家數
周孟賢	文化大學地理系 主要經歷： 本公司董事長、總經理及營運長、世基生物醫學股份有限公司副董事長及總經理、萊斯特生醫股份有限公司董事 未有公司法第 30 條各款情事	1. 兼本公司 100% 子公司之代表人、董事。 2. 為本公司前十名之自然人股東。 非為獨立董事。	無
江俊奇	輔仁大學護理學系 主要經歷： 本公司董事、總經理、執行長、營運長及副總經理、世基生物醫學股份有限公司董事、基育生物科技股份有限公司董事、萊斯特生醫股份有限公司監察人、董事 未有公司法第 30 條各款情事	1. 兼本公司總經理兼執行長/技術長，屬經理人。 2. 兼本公司 100% 子公司之代表人、董事。 3. 為本公司前十名之自然人股東。 非為獨立董事。	無
張佐維	國立成功大學生物學研究所 主要經歷： 本公司營運長、財務長及副總經理、基育生物科技股份有限公司法人董事代表人、萊斯特生醫股份有限公司董事長 未有公司法第 30 條各款情事	1. 兼本公司營運長/財務長/公司治理主管，屬經理人。 2. 兼本公司 100% 子公司之監察人、代表人。 非為獨立董事。	無
李清德	台灣工業技術學院 主要經歷： 本公司董事、達鉅企業有限公司董事長、柬埔寨 Megakim World Corp. Ltd. 董事長 未有公司法第 30 條各款情事	1. 為本公司前十名之自然人股東。 2. 與本公司前十大自然人股東互為二親等以內親屬。 非為獨立董事。	無
林世嘉	國立陽明大學衛生福利研究所、國立臺灣大學公共衛生學系 主要經歷： 本公司董事、樂迦再生科技股份有限公司董事、總經理、執行長、財團法人台灣醫界聯盟基金會執行長、聯亞藥業股份有限公司董事、杏國新藥股份有限公司董事、中裕新藥股份有限公司董事、生源創業投資股份有限公司董事、啟航參創業投資股份有限公司董事、啟航貳創業投資股份有限公司董事及投評會委員、行政院國家發展基金創業天使計畫審議委員會生醫與醫療組審議委員、衛生福利部國際醫療政策諮議會委員、衛生福利部國際醫療管理工作小組專家顧問、衛生福利部世衛顧問團顧問、彭婉如文教基金會董事、法國文化協會理事、金鴻醫材科技股份有限公司董事、創控科技股份有限公司監察人、第一創業投資股份有限公司董事、民間全民電視公司(民視)董事、財團法人台灣智庫董事、第八屆立法委員、衛環委員、台聯黨團總召、行政院副院長辦公室主任	非為獨立董事。	無

姓名	條件	專業資格與經驗(註1)	獨立性情形(註2)	兼任其他公開發行公司獨立董事家數
俊貿國際股份有限公司 法人代表人:吳峻毅		York University 俊貿國際股份有限公司董事長、瀚星百貨股份有限公司董事長(法人)、俊堡建設股份有限公司監察人(法人)、美的智能股份有限公司董事、俊貿企業股份有限公司董事、中台資源科技股份有限公司董事、三顧股份有限公司法人董事、樂迦再生科技股份有限公司董事 未有公司法第 30 條各款情事	1. 為本公司前十名及持有本公司已發行股份 5% 以上之法人股東。 非為獨立董事。	無
蕭介夫 (獨立董事、審計委員會及薪資報酬委員會成員)		美國阿肯色大學生物化學博士 主要經歷： 本公司獨立董事、義守大學校長、特聘講座教授、國立中興大學校長、中央研究院植物研究所所長、特聘講座、經濟部工業技術研究院董事、台灣利得生物科技股份有限公司獨立董事、財團法人生化科技教育基金會董事、財團法人楊祥發紀念教育基金會董事、程泰機械股份有限公司獨立董事 未有公司法第 30 條各款情事	於選任前二年及任職期間，符合金融監督管理委員會頒訂之「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及證券交易法第十四條之二所訂資格要件，且獨立董事皆已依證券交易法第十四條之三賦予充分參與決策及表示意見之權力，據以獨立執行相關職權。	無
程仁宏 (獨立董事、審計委員會及薪資報酬委員會成員)		中國文化大學地學研究所博士 主要經歷： 本公司獨立董事、中國文化大學教授、消費者文教基金會名譽董事長、董事長、副董事長、秘書長、行政院消保會委員、監察院委員 未有公司法第 30 條各款情事	於選任前二年及任職期間，符合金融監督管理委員會頒訂之「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及證券交易法第十四條之二所訂資格要件，且獨立董事皆已依證券交易法第十四條之三賦予充分參與決策及表示意見之權力，據以獨立執行相關職權。	無
蕭育仁 (獨立董事、審計委員會及薪資報酬委員會成員且具備會計或財務專長者)		國立中央大學財務金融學系博士 主要經歷： 本公司獨立董事、北醫國際生技股份有限公司總經理、臺北醫學大學事業長、臺北醫學大學管理學院副院長、臺北醫學大學生物科技高階管理碩士在職專班教授暨主任、峻邦-KY 股份有限公司獨立董事、安杏生物科技股份有限公司董事、亞登仕生物科技股份有限公司董事、潤鴻生物科技股份有限公司董事、諾康生醫科技股份有限公司董事、綿天科技股份有限公司董事、北醫大管理顧問股份有限公司董事、拇山菁英數位醫務管理顧問股份有限公司董事、綠杏事業股份有限公司董事長、集智顧問股份有限公司董事、社團法人台灣財務工程學會監事、國立東華大學副教授、國家衛生研究所高齡健康與長照研究中心研議計畫委員 未有公司法第 30 條各款情事	於選任前二年及任職期間，符合金融監督管理委員會頒訂之「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及證券交易法第十四條之二所訂資格要件，且獨立董事皆已依證券交易法第十四條之三賦予充分參與決策及表示意見之權力，據以獨立執行相關職權。	1

註 1：專業資格與經驗：敘明個別董事及監察人之專業資格與經驗，如屬審計委員會成員且具備會計或財務專長者，應敘明其會計或財務背景及工作經歷，另說明是否未有公司法第 30 條各款情事。

註 2：獨立董事應敘明符合獨立性情形，包括但不限於本人、配偶、二親等以內親屬是否擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人；本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)持有公司股份數及比重；是否擔任與本公司有特定關係公司(參考公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第 3 條第 1 項 5-8 款規定)之董事、監察人或受僱人；最近 2 年提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額。

2. 董事會多元化及獨立性：

(1) 董事會多元化

依本公司「公司章程」規定，本公司董事選舉採「候選人提名制度」，一定股數以上之股東得提出候選人名單，相關受理作業皆依法進行及公告，保障股東權益，所有董事候選人經提名及由董事會就獨立董事候選人名單評估應具備條件，由董事會決議通過送請股東會選任之。依據「公司治理實務守則」董事應具備執行職務所必需之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：

- ① 營運判斷能力。
- ② 會計及財務分析能力。
- ③ 經營管理能力。
- ④ 危機處理能力。
- ⑤ 產業知識。
- ⑥ 國際市場觀。
- ⑦ 領導能力。
- ⑧ 決策能力。

本公司第七屆董事會由 9 位董事組成，包含 6 位董事(其中 2 席具經理人身份之董事)、3 位獨立董事(獨立董事席次佔董事會比例為 33%)，成員均具備豐富經營管理、領導決策、財金及相關產業知識、技能、經驗，本公司相信董事的久任有利於其對於公司營運及財務提出更深入的獨到見解，對於創造公司整體利益有正面的助益，亦注重董事會成員組成之性別平等，成員中女性董事 1 位，並審慎考量董事會之配置及多元化標準，包含基本條件與價值(性別、年齡、國籍及文化)，董事成員背景及工作領域橫跨產業專業、具高度學術聲望的學者及具備豐富的經營管理實務經驗(如經營管理、會計、財務、產業、行銷或領導決策)、兼顧董事會之接班規劃，本公司培育高階經理人進入董事會，使其熟悉董事會運作及集團各單位業務，並透過擔任重要管理職務深化其產業經驗等，遴選具執行職務必須之知識、技術及素養者擔任董事，董事會成員落實多元化之情形如下：

董事姓名	國籍	性別	董事任期			兼任本公司員工	年齡區間				產業經歷			營運判斷	會計及財務分析	經營管理	危機處理	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
			3 年以下	3-9 年	9 年以上		41 至 50	51 至 60	61 至 70	71 至 80	生技業	不動產	學術機構								
周孟賢	中華民國	男			√		√					√			√	√	√	√	√	√	√
江俊奇	中華民國	男			√	√	√					√			√	√	√	√	√	√	√
張佐維	中華民國	男		√		√	√					√			√	√	√	√	√	√	√
李清德	中華民國	男		√						√		√	√		√	√	√		√	√	√
林世嘉	中華民國	女	√					√				√			√	√	√	√	√	√	√
俊貿國際股份有限公司法人代表人:吳峻毅	中華民國	男	√				√					√			√	√	√	√	√	√	√

蕭介夫	中華民國	男		V						V			V	V			V	V	V	V	V
程仁宏	中華民國	男	V						V				V	V			V	V	V	V	V
蕭育仁	中華民國	男		V			V						V	V	V		V	V	V	V	V

本公司多元化政策之具體管理目標與達成情形如下：

目前董事會成員達成多元化政策目標，如落實兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一；董事間有超過半數之席次，不得具有配偶或二親等以內之親屬關係；女性董事席次至少一席；完成獨立董事席次不得少於三分之一；全體獨立董事連續任期未逾三屆。

- (2)董事會任一性別董事席次未達 1/3 者，敘明原因及規劃提升董事性別多元化採行之措施：

本公司董事會現有女性董事 1 名，女性比例仍低，尚未達成三分之一性別比例。

原因主係女性受婚育等因素影響，致女性職場參與率隨年齡增加而急速下降，或因承擔家庭照顧等因素自願離開職場，致女性於職場上有早退情形，或因職業性別結構等因素，致本公司一時難以物色具多元專業背景及豐富經驗的適當女性董事候選人選。

規劃提升董事性別多元化採行之措施及董事與經理人之接班規劃：注重董事會成員組成之性別平等，蒐集並建置女性董事、專家學者資料庫及培育未來具潛力之女性領導幹部，並透過改選(派)時提升女性推薦名額，加速提升女性決策參與比例，並以提高女性董事席次至三分之一以上為目標，持續縮小董事的性別差距。

- (3)董事會獨立性

本公司之董事會指導公司策略、監督管理階層及對公司、股東負責，在公司治理制度之各項作業與安排，董事會皆依照法令、公司章程或股東會決議等，據以行使職權。董事會成員多元化，具備執行職務所必需之知識、技能及素養等核心能力，有效地承擔其職責，建立良好董事會治理制度，監督、任命與指導公司管理階層，董事及獨立董事皆屬獨立之個體，獨立行使職權。

獨立董事亦遵循相關法令規定，搭配審計委員會之職權，審度公司存在或潛在風險之管控等，據以確實監督公司內部控制之有效實施、簽證會計師之選(解)任及獨立性與財務報表之允當編製。

董事會成員中，均未有公司法第 30 條所列各款情事；董事人數符合證券交易法第 26 條之 3 第 3 至第 4 項有關董事、監察人獨立性之規定，且獨立董事獨立性情形均符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」第 2 至第 4 條之規定。所有獨立董事其連續任期均未超過 3 屆。

另外，為讓投資大眾充分了解本公司董事會運作情形，也已在本公司年報、官網或公開資訊觀測站揭露相關訊息。

(二) 總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

114年4月22日

職稱 (註1)	國籍	姓名	性別	選(就)任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷(註2)	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人			備註 (註3)
					股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係	
總經理 兼執行長/ 技術長	中華民國	江俊奇	男	110.3.10	1,444,720	1.99%	-	-	-	-	輔仁大學護理學系 本公司營運長、副總經理、世基生物醫藥股份有限公司董事、世基生物醫藥股份有限公司董事長、萊斯特生醫股份有限公司董事長、萊斯特生醫股份有限公司監察人	無	無	無	-	
資安長	中華民國	許勝達	男	109.8.11	60,551	0.08%	-	-	-	-	交通大學資通及系統生物研究所 宣捷生物科技股份有限公司顧問、康百生生物醫藥股份有限公司研究員	無	無	無	-	
營運長 兼財務長/ 公司治理主管	中華民國	張佐維	男	109.12.16	1,103,758	1.52%	-	-	-	-	國立成功大學生物醫學研究所 本公司副總經理、基育生物科技股份有限公司董事長、財團法人生物技術開發中心助理研究員	無	無	無	-	
執行副總經理	中華民國	許嘉如	女	109.12.16	262,630	0.36%	-	-	-	-	台灣大學植物科學所 本公司市場行銷總監、基育生物科技股份有限公司監察人	無	無	無	-	
副總經理	中華民國	薛光隆 (註4)	男	113.6.26	-	-	-	-	-	-	University of Wisconsin-Madison 威斯康辛大學麥迪遜分校 Biophysics Ph.D 上海藥明康德新藥開發藥明生物部主任、歐美與中國區蛋白質科學團隊負責人、森揚生投研研處藥業生投生處副處長、台耀化學研發部與分析研發部副主任	無	無	無	-	
副總經理	中華民國	邱建元 (註5)	男	113.12.25	41,218	0.05%	-	-	-	-	成功大學醫學部 基龍米克斯斯生物科技(股)公司 北區業務總監、NS 資深經理、NS 業務經理、NS 業務主任、冷泉港生物科技股份有限公司業務專員、合度精密生物科技有 限公司業務專員	無	無	無	-	
財會主管	中華民國	張淑芬	女	111.12.21	45,900	0.06%	-	-	-	-	中華技術學院財務金融系 基龍米克斯斯股份有限公司財會部副理、經理、資深經理、總監、英屬實業股份有限公司總經理特助、上海靈靈克服飾有限公司財務主管、翼慶企業股份有限公司成本會計、傳資聯合會計師事務所審計員	無	無	無	-	
內部稽核	中華民國	彭振華	男	109.10.7	5,351	0.007%	-	-	-	-	中興大學經濟系 路迦生醫股份有限公司稽核經理、統通企業股份有限公司稽核經理	無	無	無	-	

註1：應包括總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料，以及凡職位相當於總經理、副總經理或協理者，不論職稱，亦均應予揭露。

註2：與擔任目前職位相關之經歷，如於前揭期間曾於查核簽證會計師事務所或關係企業任職，應敘明其擔任之職稱及負責之職務。

註3：總經理或相當職務者(最高經理人)與董事長為同一人、互為配偶或一親等親屬時，應揭露其原因、合理性、必要性及因應措施(例如增加獨立董事席次，並應有過半數董事未兼任員工或經理人等方式)之相關資訊。

註4：113年6月26日新任，113年11月30日辭任。

註5：113年12月25日新任。

(三) 董事長與總經理或相當職務者(最高經理人)為同一人、互為配偶或一親等親屬者，應說明其原因、合理性、必要性及因應措施：無此情形。

二、最近年度(113)支付董事、監察人、總經理及副總經理之酬金

(一) 一般董事及獨立董事之酬金(個別揭露姓名及酬金方式)

單位：新台幣仟元；仟股

職稱 (註1)	姓名	董事酬金				兼任員工領取相關酬金				A、B、C、D、E、F及G等七項總額及占稅後純益之比例(註10)		領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金(註11)
		報酬(A)(註2)		業務執行費用(D)(註4)		退職退休金(F)		盈餘分配員工酬勞(G)(註6)		本公司	財務報告內所有公司	
		本公司	財務報告內所有公司(註7)	本公司	財務報告內所有公司(註7)	本公司	財務報告內所有公司(註7)	現金金額	股票金額			
董事長	周孟賢	-	272	-	25	297	4,186	-	-	4,211	4,483	無
董事	江俊奇	-	272	-	25	297	3,403	-	-	3,536	3,904	無
董事	張佐維	-	272	-	25	297	2,059	-	-	2,186	2,888	420
董事	李清德	420	420	-	-	420	-	-	-	420	420	無
董事	林世嘉	420	420	-	5	425	-	-	-	425	425	無
法人董事	俊貿國際股份有限公司 法人代表人:吳峻毅	420	692	-	-	712	-	-	-	440	712	無
獨立董事	蕭介夫	420	420	-	56	476	-	-	-	476	476	無
獨立董事	程仁宏	420	420	-	80	500	-	-	-	500	500	無
獨立董事	蕭育仁	420	420	-	80	500	-	-	-	500	500	無

1. 請敘明獨立董事酬金給付政策、制度、標準與結構，並依所擔負之職責、風險、風險、投入時間等因素敘明與給付酬金數額之關聯性：無

(1) 本公司獨立董事於任職期間，不論公司營業盈虧，得每月支領固定薪資1-5萬元，按月給付，並得由薪資報酬委員會依其對公司營運參與程度及貢獻度，酌予提案調整，呈董事會核准之。

(2) 獨立董事應參與董事會功能性委員會成員，應參與董事會功能性委員會成員，應參與董事會功能性委員會成員，應參與董事會功能性委員會成員。

(3) 獨立董事擔任董事會功能性委員會成員，應參與董事會功能性委員會成員，應參與董事會功能性委員會成員，應參與董事會功能性委員會成員。

2. 除上表揭露外，113年度公司董事提供服務(如擔任母公司/財務報告內所有公司/轉投資事業非屬員工之顧問等)領取之酬金：無

* 本表揭露酬金內容與所得稅法之所得概念不同，故本表目的係作為資訊揭露之用，不作課稅之用

公司有如下列情事之一，應揭露個別董事及監察人之酬金：

- 最近三年度個體或個別財務報告曾出現稅後虧損者，應揭露個別董事及監察人之酬金；但最近年度個體或個別財務報告已產生稅後淨利，且足以彌補累積虧損者，不在此限。
- 最近三年度董事持股股數不足情事連續達三個月以上者，應揭露個別董事之酬金；最近年度監察人持股股數不足情事連續達三個月以上者，應揭露個別監察人之酬金。
- 最近三年度任三個月份董事、監察人平均薪資比率大於百分之五十者，應揭露於各該月份薪資比率大於百分之五十之個別董事、監察人酬金。
- 全體董事、監察人領取財務報告內所有公司之董事、監察人酬金占稅後淨利超過百分之二，且個別董事或監察人領取酬金超過新臺幣一千五百萬元者，應揭露該個別董事或監察人酬金。
- 上市上櫃公司最近年度非擔任主管職務之全時員工年度薪資平均數未達新臺幣五十萬元者。
- 上市上櫃公司最近年度非擔任主管職務之全時員工年度薪資平均數未達前一年度增加者。
- 上市上櫃公司最近一年度稅後淨利增加達百分之十以上，且逾新臺幣十萬元者。
- 上市上櫃公司最近一年度稅後淨利增加達百分之十且逾新臺幣五百萬元，及平均每位董事酬金(不含兼任員工酬金)增加達百分之十且逾新臺幣十萬元者。

註1：董事姓名應分別列示(法人股東應將法人股東名稱及代表人分別列示)，並分別列示一般董事及獨立董事，以彙總方式揭露各項給付金額。若董事兼任總經理或副總經理者應填列本表及總經理及副總經理之酬金表。

註2：係指113年度董事之報酬(包括董事薪資、職務津貼、離職金、各種獎金、獎勵金等)。

註3：114年3月14日經董事會決議通過不分配113年度員工及董事酬勞。

註4：係指113年度董事之相關業務執行費用(包括車馬費、特支費、各種津貼、宿舍、配車等實物提供等等)。如提供房屋、汽車及其他交通工具或專屬個人之支出時，應揭露所提供資產之性質及成本、實際或按公平市價設算之租金、油資及其他

費用。另如配有司機者，請附註說明公司給付該司機之相關報酬，但不計入酬金。

註5：係指113年度董事兼任員工(包括兼任總經理、副總經理、其他經理人及員工)所領取包括薪資、職務津貼、宿舍、配車等實物提供等等。如提供房屋、汽車及其他交通工具或專屬個人之支出時，應揭露所提供資產之性質及成本、實際或按公平市價設算之租金、油資及其他給付。另如配有司機者，請附註說明公司給付該司機之相關報酬，但不計入酬金。另依IFRS 2「股份基礎給付」認列之薪

資費用，包括取得員工認股權憑證、限制員工權利新股及參與現金增資認購股份等，亦應計入酬金。

註6：係指113年度董事兼任員工(包括兼任總經理、副總經理、其他經理人及員工)取得員工酬勞(含股票及現金)者，於114年3月14日經董事會決議通過113年度不分配員工及董事酬勞分派。

註7：應揭露合併報告內所有員工(包括本公司)給付本公司董事各項酬金之總額。

註8：本公司給付每位董事各項酬金總額，於所歸屬級距中揭露董事姓名。

註9：應揭露合併報告內所有員工(包括本公司)給付本公司每位董事各項酬金總額，於所歸屬級距中揭露董事姓名。

註10：稅後純益係指最近年度個別財務報告之稅後純益，因稅後純益為負數，僅揭露總額，故不予計算占比。

註11：a.本圖應明確列列公司董事領取來自子公司以外轉投資事業或母公司相關酬金者，應將公司董事於子公司以外轉投資事業或母公司董事、監察人或經理人等身分所領取之報酬、酬勞(包括員工、董事及監察人酬勞)及業務執行費用等相關酬金。

b.公司董事如有領取來自子公司以外轉投資事業或母公司相關酬金者，應將公司董事於子公司以外轉投資事業或母公司董事、監察人或經理人等身分所領取之報酬、酬勞(包括員工、董事及監察人酬勞)及業務執行費用等相關酬金。

c.酬金係指本公司董事擔任子公司以外轉投資事業或母公司董事、監察人或經理人等身分所領取之報酬、酬勞(包括員工、董事及監察人酬勞)及業務執行費用等相關酬金。

任本公司轉投資公司基育生物科技股份有限公司董事，任職期間支領酬金共420仟元。

任本公司轉投資公司基育生物科技股份有限公司董事，任職期間支領酬金共420仟元。

(二) 總經理及副總經理之酬金

1. 彙總配合級距揭露姓名方式

單位：新台幣千元；仟股

職稱	姓名	薪資(註2)(A)		退職退休金(B)		獎金及特支費等(註3)(C)		員工酬勞金額(註4)(D)			A、B、C及D等四項總額及占稅後純益之比例(%) (註8)		領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金(註9)
		本公司	所有公司(註5)	本公司	所有公司(註5)	本公司	所有公司(註5)	本公司	現金金額	股票金額	本公司(%)	財務報告內所有公司(%)	
總經理兼執行長/技術長	江俊奇												無
資訊安全長	許勝達												無
營運長兼財務長/公司治理主管	張佐維	9,168	10,680	503	503	1,922	1,922	-	-	11,593	13,105	420(註8)	無
執行副總經理	許嘉如												無
副總經理	薛光隆(註10)												無
副總經理	邱建元(註11)												無

* 不論職稱，凡職位相當於總經理、副總經理者(例如：總裁、執行長、總監...等等)，均應予揭露。

註a：任本公司轉投資公司基育生物科技股份有限公司董事，任職期間支領酬金共420仟元。

註：因稅後純益為負數，僅揭露總額，故不予計算占比。

* 本表所揭露酬金內容與所得稅法之所得概念不同，故本表目的係作為資訊揭露之用，不作課稅之用。

2. 總經理及副總經理酬金級距表

給付本公司各個總經理及副總經理酬金級距	總經理及副總經理姓名	
	本公司(註 6)	財務報告內所有公司(註 7)E
低於 1,000,000 元	薛光隆	薛光隆
1,000,000 元(含)~2,000,000 元(不含)	許勝達、許嘉如、邱建元	許勝達、許嘉如、邱建元
2,000,000 元(含)~3,500,000 元(不含)	張佐維、江俊奇	張佐維、江俊奇
3,500,000 元(含)~5,000,000 元(不含)		
5,000,000 元(含)~10,000,000 元(不含)	-	-
10,000,000 元(含)~15,000,000 元(不含)	-	-
15,000,000 元(含)~30,000,000 元(不含)	-	-
30,000,000 元(含)~50,000,000 元(不含)	-	-
50,000,000 元(含)~100,000,000 元(不含)	-	-
100,000,000 元以上	-	-
總計	6	6

註 1：總經理及副總經理姓名應分別列示，以彙總方式揭露各項給付金額。若董事兼任總經理或副總經理者應填列表及上表。

註 2：係填列 113 年度總經理及副總經理薪資、職務加給、離職金。

註 3：係填列 113 年度總經理及副總經理各種獎金、獎勵金、車馬費、特支費、各種津貼、宿舍、配車等實物提供及其他報酬金額。如提供房屋、汽車及其他交通工具或專屬個人之支出時，應揭露所提供資產之性質及成本、實際或按公平市價設算之租金、油資及其他給付。另如配有司機者，請附註說明公司給付該司機之相關報酬，但不計入酬金。另依 IFRS 2「股份基礎給付」認列之薪資費用，包括取得員工認股權憑證、限制員工權利新股及參與現金增資認購股份等，亦應計入酬金。

註 4：114 年 3 月 14 日經董事會決議通過 113 年度不分配員工及董事酬勞分派。

註 5：應揭露合併報告內所有公司(包括本公司)給付本公司總經理及副總經理各項酬金之總額。

註 6：本公司給付每位總經理及副總經理各項酬金總額，於所歸屬級距中揭露總經理及副總經理姓名。

註 7：應揭露合併報告內所有公司(包括本公司)給付本公司每位總經理及副總經理各項酬金總額，於所歸屬級距中揭露總經理及副總經理姓名。

註 8：稅後純益係指 113 年度個體或個別財務報告之稅後純益，因稅後純益為負數，僅揭露總額，故不予計算占比。

註 9：a. 本欄應明確填列公司總經理及副總經理領取來自子公司以外轉投資事業或母公司相關酬金金額(若無者，則請填「無」)。

b. 公司總經理及副總經理如有領取來自子公司以外轉投資事業或母公司相關酬金者，應將公司總經理及副總經理於子公司以外轉投資事業或母公司所領取之酬金，併入酬金級距表 E 欄，並將欄位名稱改為「母公司及所有轉投資事業」。

c. 酬金係指本公司總經理及副總經理擔任子公司以外轉投資事業或母公司之董事、監察人或經理人等身分所領取之報酬、酬勞(包括員工、董事及監察人酬勞)及業務執行費用等相關酬金。

任本公司轉投資公司基育生物科技股份有限公司董事，任職期間支領酬金共 420 仟元。

註 10：113 年 6 月 26 日新任，113 年 11 月 30 日辭任。

註 11：113 年 12 月 25 日新任。

*本表所揭露酬金內容與所得稅法之所得概念不同，故本表目的係作為資訊揭露之用，不作課稅之用。

3. 分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形：

114 年 3 月 14 日 單位：新台幣仟元

職稱	姓名	股票金額	現金金額	總計	總額占稅後純益之比例(%)
總經理兼執行長/技術長	江俊奇	0	0	0	0%
營運長兼財務長/公司治理主管/副總經理	張佐維				
資安長	許勝達				
執行副總經理	許嘉如				
副總經理	薛光隆(註 2)				
副總經理	邱建元(註 3)				
財會主管	張淑芬				

註 1：114 年 3 月 14 日經董事會決議通過不分配 113 年度員工及董事酬勞。

註 2：113 年 6 月 26 日新任，113 年 11 月 30 日辭任。

註 3：113 年 12 月 25 日新任。

(三) 上市上櫃公司應個別揭露前五位酬金最高主管之酬金：不適用。

(四) 分別比較說明本公司及合併報表所有公司於最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占個體或個別財務報告稅後純益比例之分析並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性：

1. 最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占稅後純益比例之分析：

項目 職稱	112 年度				113 年度			
	酬金總額 (新台幣仟元)		佔稅後純益 比例(%)		酬金總額 (新台幣仟元)		佔稅後純益 比例(%)	
	本公司	合併報 表內所 有公司	本公司	合併報 表內所 有公司	本公司	合併報 表內所 有公司	本公司	合併報 表內所 有公司
董事	15,134 (註 2)	15,134 (註 2)	(註 3)	(註 3)	12,694	14,308	(註 3)	(註 3)
總經理及 副總經理	11,329	11,329	(註 3)	(註 3)	11,593	13,105	(註 3)	(註 3)

113 年度董事酬金總額較 112 年度減少，係因 112 年度有分派董事酬勞所致，總經理及副總經理之酬金總額較 112 年度增加，係因年度調薪及兼任子公司董事、經理人及顧問酬金給付所致。

註 1：110 年 7 月 7 日全面改選，並設置審計委員會，取代監察人制度，故不適用。

註 2：本公司董事按月領有固定薪給，此數字包含兼任經理人(員工)領取相關酬金。

註 3：稅後純益係指最近年度個體或個別財務報告之稅後純益，因稅後純益為負數，僅揭露總額，故不予計算占比。

2. 本公司給付董事、監察人、總經理及副總經理酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序及與經營績效及未來風險之關聯性：

(1) 給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序

① 董事

董事之酬金包含報酬、業務執行費用及酬勞；董事(獨立董事)支領固定報酬及出席費，其報酬及業務執行費用依公司章程第 20 條規定授權董事會依其對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，參照國內或國外同業水準議定之；另依章程第 24 條規定公司年度如有獲利，得提撥不高於百分之三做為董事酬勞，由董事會決議後分派之，並報告股東會。本公司依「董事報酬及酬勞分配辦法」定期評估董事之酬金，相關績效考核及薪酬合理性皆經薪資報酬委員會及董事會審核。公司並得為董事及監察人購買董監事責任險。

② 董事長、總經理及副總經理

有關董事長的薪酬係依照「經理人薪酬管理辦法」及連結公司經營績效指標訂定，並經薪資報酬委員會審核及董事會核議，為充分顯現經營績效指標達成情形，董事長之年度績效衡量標準係以營運、治理及財務結果相關之公司年度經營指標結果為衡量基礎，另包含：公司之核心價

值之實踐與營運管理能力、財務與業務經營績效指標及綜合管理指標、持續進修與永續經營之參與、其他特殊貢獻或重大負面事件等指標。

本公司總經理及副總經理薪資架構依「經理人薪酬管理辦法」明訂，包括薪資、獎金等，以體恤及獎勵員工在工作上的努力付出，相關獎金依其貢獻、資歷、經營績效及所承擔之責任並參考同業水準核給。另適時依外部市場產業動態、政府法令規定進行年度員工調薪計畫。當年度公司如有獲利，依本公司章程第24條規定提撥不低於百分之五為員工酬勞。本公司依經理人執行之績效評核結果，作為經理人獎金核發之參考依據，經理人績效評估項目分為公司之核心價值之實踐與營運管理能力、財務與業務經營績效指標及綜合管理指標、持續進修與永續經營之參與、年度績效評估考核、其他特殊貢獻或重大負面事件等部份，計算其經營績效之酬金，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度。

③本公司給付酬金依薪資報酬委員會組織規程所定，包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施；其範疇與公開發行公司年報應行記載事項準則中有關董事及經理人酬金一致。

④訂定酬金之程序

為定期評估董事及經理人之薪資報酬，分別以本公司「董事報酬及酬勞分配辦法」及適用經理人之「經理人薪酬管理辦法」為依據，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討。

本公司董事及經理人相關績效考核及薪酬合理性，均經薪資報酬委員會及董事會每年定期評估及審核，除參考個人的績效達成率及對公司的貢獻度，並參酌公司整體營運績效、產業未來風險及發展趨勢，以及隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，給予合理報酬，以確保薪酬政策於相關行業內具有競爭力與謀求公司永續經營與風險控管之平衡。113度董事及經理人酬金實際發放金額，均由薪資報酬委員會審議後，提董事會議定之。

(2)與經營績效及未來風險之關聯性

①本公司酬金政策相關給付標準及制度之檢討，係以公司整體營運狀況為主要考量，並視績效達成率及貢獻度核定給付標準，以提升董事會及管理階層之整體組織團隊效能。另外在業界薪資水準也是公司薪資規劃參考要項，以提供高階主管有競爭力的薪酬，俾利吸引及留任優秀之管理人才。

②為確保公司之穩健經營與永續發展，落實公司治理與風險控管，本公司經營階層之重要決策，同時考量風險管理與績效衡量之平衡，經衡酌各種風險因素後為之，相關決策之績效即反映於公司之獲利情形，而定期

評估績效目標達成情形並依實際績效表現核給評等，營運成果與管理階層之績效及薪酬相互連結之結果，使經營階層之薪酬進而與風險之控管績效相關。

三、公司治理運作情形

(一)董事會運作情形

1. 董事會運作情形資訊

113 年度董事會開會 5 次(A)，董事出(列)席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席 次數	實際出席率(%) (B/A)	備註	
董事長	周孟賢	5	0	100%	112.6.7 續任	
董事	江俊奇	5	0	100%	112.6.7 續任	
董事	張佐維	5	0	100%	112.6.7 續任	
董事	李清德	0	5	0%	112.6.7 新任	
董事	林世嘉	4	1	80%	112.6.7 續任	
董事	俊貿國際股份有限公司 法人代表人： 吳峻毅	4	0	80%	112.6.7 新任	
獨立董事	蕭介夫	4	1	80%	112.6.7 續任	
獨立董事	程仁宏	5	0	100%	112.6.7 新任	
獨立董事	蕭育仁	5	0	100%	112.6.7 續任	
其他應記載事項：						
一、董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：						
(一)證券交易法第 14 條之 3 所列事項：						
(二)除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：						
日期/屆次	議案內容				證券交易 法第 14 條之 3 所 列事項	獨立董 事反對 或保留 意見
113 年 1 月 17 日 第 8 屆第 5 次	112 年度年終獎金總額及經理人發放計劃案				V	無
	100%轉投資公司萊斯特生醫(股)公司現金增資及釋股案				V	無
	公司對獨立董事意見之處理：無。 決議結果:全體出席董事一致無異議同意通過					
113 年 3 月 20 日 第 8 屆第 6 次	112 年度營業報告書及財務報表(含合併財務報表)案				V	無
	112 年度虧損撥補案				V	無
	董事酬勞分配暨員工酬勞(經理人)案				V	無
	擬取得不動產，授權董事長購買不動產額度新台幣 7,000 萬元案				V	無
	112 年度內部控制制度聲明書案				V	無
	修訂「董事會議事辦法」、「審計委員會組織規程」、內部控制制度(含內部稽核實施細則)、「提升自行編製財務報告能力計畫書」執行情形案				V	無
	召開 113 年股東常會日期、地點及受理股東提案				V	無
	逾正常授信期間三個月之應收帳款是否列為資金貸與他人事項討論案				V	無
	公司對獨立董事意見之處理：無。 決議結果:全體出席董事一致無異議同意通過					

日期/屆次	議案內容	證券交易法第14條之3所列事項	獨立董事反對或保留意見	
113年6月26日 第8屆第7次	擬向關係人萊斯特生醫股份有限公司租賃營業用辦公室案	V	無	
	轉投資公司全面提前選舉之法人代表人指派案	V	無	
	解除本公司董事競業禁止之限制案	V	無	
	修訂「變相資金融通評估辦法」案	V	無	
	兆豐銀行授信額度案	V	無	
	公司對獨立董事意見之處理：無。 決議結果：全體出席董事一致無異議同意通過			
113年8月7日 第8屆第8次	簽證會計師公費及會計師專業、獨立性評估審查案	V	無	
	「提升自行編製財務報告能力計畫書」執行情形表案	V	無	
	公司對獨立董事意見之處理：無。 決議結果：全體出席董事一致無異議同意通過			
	編具本公司114年度營運計畫之預算案	V	無	
113年12月25日 第8屆第4次	113年度年終獎金總額及審查經理人發放計劃案	V	無	
	經理人調薪案	V	無	
	113年3月20日董事會授權董事長購買不動產額度新台幣7,000萬元案不再繼續辦理	V	無	
	擬投資設置子公司案	V	無	
	第一銀行授信額度案	V	無	
	合庫金庫商業銀行授信額度案	V	無	
	中國信託商業銀行授信額度案	V	無	
	修訂「經理人薪酬管理辦法」、「永續發展委員會組織規程」、「永續資訊之管理作業」、內部控制制度(含內部稽核實施細則)、「檢舉制度」案	V	無	
	公司對獨立董事意見之處理：無。 決議結果：全體出席董事一致無異議同意通過			
二、董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：				
日期/屆次	董事姓名	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形
113年1月17日 第8屆第5次	周孟賢 江俊奇 張佐維	112年度年終獎金總額及經理人發放計劃案	董事長 兼任本公司之經理人之董事	除董事長周孟賢、董事江俊奇、董事張佐維因自身利害關係迴避未參與表決外，經代理主席程仁宏獨立董事徵詢全體出席董事一致無異議照案通過。
	周孟賢 江俊奇 張佐維	100%轉投資公司萊斯特生醫(股)公司現金增資及釋股案	為萊斯特生醫股份有限公司之董事 監察人 董事長	除董事長周孟賢、董事江俊奇、董事張佐維因自身利害關係迴避未參與表決外，經代理主席程仁宏獨立董事徵詢全體出席董事一致無異議照案通過。
113年6月26日 第8屆第7次	周孟賢 江俊奇 張佐維	擬向關係人萊斯特生醫股份有限公司租賃營業用辦公室案	為萊斯特生醫股份有限公司之董事 董事長	除董事長周孟賢、董事江俊奇、董事張佐維因自身利害關係迴避未參與表決外，經代理主席蕭介夫獨立董事徵詢其餘出席董事一致無異議照案通過。

	周孟賢 江俊奇 張佐維	轉投資公司全面提前選舉之法人代表人指派案	為本公司指派為萊斯特生醫股份有限公司之法人代表人	除董事長周孟賢、董事江俊奇、董事張佐維因自身利害關係迴避未參與表決外，經代理主席程仁宏獨立董事徵詢其餘出席董事一致無異議照案通過。
	周孟賢 江俊奇 張佐維	解除本公司董事競業禁止之限制案	為本公司指派為萊斯特生醫股份有限公司之法人代表人	除董事長周孟賢、董事江俊奇、董事張佐維因自身利害關係迴避未參與表決外，經代理主席蕭育仁獨立董事徵詢其餘出席董事一致無異議照案通過。
113年12月25日 第8屆第9次	周孟賢 江俊奇 張佐維	113年度年終獎金總額及審查經理人發放計劃案	董事長 兼任本公司之經理人之董事	除董事長周孟賢、董事江俊奇、董事張佐維因自身利害關係迴避未參與表決外，經代理主席蕭介夫獨立董事徵詢其餘出席董事一致無異議照案通過。
	張佐維	本公司經理人調薪案	兼任本公司之經理人-營運長、財務長及公司治理主管	除董事張佐維因自身利害關係迴避未參與表決外，經主席徵詢其餘出席董事一致無異議照案通過。

三、上市上櫃公司應揭露董事會自我(或同儕)評鑑之評估週期及期間、評估範圍、方式及評估內容等資訊，並填列附表董事會評鑑執行情形：不適用。

四、當年度及最近年度加強董事會職能之目標（例如設立審計委員會、提昇資訊透明度等）與執行情形評估：

- (一)本公司董事會由9位董事組成，其中有3位獨立董事達全體董事席次的三分之一。
- (二)為健全監理功能及強化管理機能，本公司已設置審計委員會及薪資報酬委員會，全由3位獨立董事所組成。
- (三)本公司已將各項財務業務等資訊揭露於公開資訊觀測站，並由專人負責公司資訊之蒐集及揭露工作，並落實發言人制度為對外溝通之橋樑，供股東及利害關係人參考相關資訊。

註1：董事、監察人屬法人者，應揭露法人股東名稱及其代表人姓名。

註2：(1)年度終了日前有董事監察人離職者，應於備註欄註明離職日期，實際出(列)席率(%)則以其在職期間董事會開會次數及其實際出(列)席次數計算之。

(2)年度終了日前，如有董事監察人改選者，應將新、舊任董事監察人均予以填列，並於備註欄註明該董事監察人為舊任、新任或連任及改選日期。實際出(列)席率(%)則以其在職期間董事會開會次數及其實際出(列)席次數計算之。

2. 董事會評鑑執行情形：上市上櫃公司應揭露董事會自我（或同儕）評鑑之評估週期、期間、範圍、方式及評估內容等資訊：不適用。

(二)審計委員會運作情形

設置審計委員會，取代監察人制度。

本公司之審計委員會成立於110年7月7日，由全體獨立董事組成，委員共計三人。

第二屆任期自112年6月7日至115年6月6日。

審計委員會運作方式係依本公司「審計委員會組織規程」辦理，每季至少召開一次，並得視需要隨時召開會議。

113 年度審計委員會開會 5 次(A)，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席 次數(B)	委託出席次 數	實際出席率(%) (B/A)(註 1、註 2)	備註
獨立董事 (召集人)	蕭介夫	4	1	80%	112.6.7 續任
獨立董事 (委員)	蕭育仁	5	0	100%	112.6.7 續任
獨立董事 (委員)	程仁宏	5	0	100%	112.6.7 新任

應記載事項：

一、審計委員會之運作如有下列情形之一者，應敘明審計委員會召開日期、期別、議案內容、獨立董事反對意見、保留意見或重大建議項目內容、審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理。

(一)證券交易法第 14 條之 5 所列事項。

日期/屆次	議案內容	獨立董事反對 意見、保留意 見或重大建議 項目內容	審計委員會決議結果以及公司對審 計委員會意見之處理
113 年 1 月 17 日 第 2 屆第 4 次	100%轉投資公司萊斯特生醫(股)公司現金增資及釋股案	無	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過，並提報董事會決議通過。
113 年 3 月 20 日 第 2 屆第 5 次	審查本公司 112 年度營業報告書及財務報表(含合併財務報表)案	無	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過，並提報董事會決議通過。
	擬編具本公司 112 年度虧損撥補案	無	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過，並提報董事會決議通過。
	本公司擬取得不動產，授權董事長購買不動產額度新台幣 7,000 萬元案	無	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過，並提報董事會決議通過。
	本公司 112 年度內部控制制度聲明書案	無	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過，並提報董事會決議通過。
	修訂本公司「董事會議事辦法」、「審計委員會組織規程」、本公司內部控制制度(含內部稽核實施細則)及「提升自行編製財務報告能力計畫書」執行情形表案	無	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過，並提報董事會決議通過。
113 年 6 月 26 日 第 2 屆第 6 次	本公司擬向關係人萊斯特生醫股份有限公司租賃營業用辦公室案	無	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過，並提報董事會決議通過。
	本公司轉投資公司全面提前選舉之法人代表人指派案	無	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過，並提報董事會決議通過。
	解除本公司董事競業禁止之限制案	無	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過，並提報董事會決議通過。
	修訂本公司「變相資金融通評估辦法」案	無	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過，並提報董事會決議通過。
113 年 8 月 7 日 第 2 屆第 7 次	本公司第二季財務報告(報告案)	無	提董事會報告。
	簽證會計師公費及會計師專業、獨立性評估審查案	無	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過，並提報董事會決議通過。
	本公司「提升自行編製財務報告能力計畫書」執行情形表案	無	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過，並提報董事會決議通過。
113 年 12 月 25 日 第 2 屆第 8 次	113 年 3 月 20 日董事會授權董事長購買不動產額度新台幣 7,000 萬元案不再繼續辦理	無	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過，並提報董事會決議通過。

	本公司擬投資設置子公司案	無	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過，並提報董事會決議通過。
	擬編具本公司 114 年度稽核計畫案	無	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過，並提報董事會決議通過。
	訂定本公司「永續發展委員會組織規程」、「永續資訊之管理作業」、修訂本公司內部控制制度(含內部稽核實施細則)	無	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過，並提報董事會決議通過。

(二)除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：無。

二、獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：無。

本公司已制訂「審計委員會組織規程」，明訂委員會之獨立董事成員對利害關係議案迴避之條款，並依相關規定辦理之。

三、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形（應包括就公司財務、業務狀況進行溝通之重大事項、方式及結果等）。

每月將內部稽核報告送交各獨立董事核閱，審計委員查閱稽核報告影本後若有疑問或指示，會來電向稽核主管詢問或告知辦理。另針對檢查所發現之內控制度缺失及異常事項按季作成內部稽核追蹤報告，並列案追蹤。

內部稽核主管除定期列席向審計委員會報告內部稽核執行情形，與委員溝通稽核報告結果及其追蹤情形。並視實際需要隨時以當面、電話或電子郵件等方式與獨立董事進行溝通討論。

每會計年度終了前，將次一年度之內部稽核計畫提請董事會決議。

本公司內部控制制度有效性之考核（出具聲明書），提請董事會決議。

(一)審計委員會與內部稽核主管溝通情形摘要如下：

日期	溝通內容摘要	溝通結果	獨立董事建議
113年1月17日 第2屆第4次	1. 內部稽核業務執行狀況報告	業經審計委員會通過並提報董事會決議通過	無
113年3月20日 第2屆第5次	1. 內部稽核業務執行狀況報告 2. 追蹤缺失及異常事項改進情形報告 3. 112年度內部控制制度自行評估作業之執行及結果 4. 112年度內部控制制度聲明書 5. 修訂本公司內部控制制度管理性控制作業 6. 提升自行編製財務報告能力計畫書執行情形	業經審計委員會通過並提報董事會決議通過	無
113年6月26日 第2屆第6次	1. 內部稽核業務執行狀況報告 2. 追蹤缺失及異常事項改進情形報告 3. 修訂本公司內部控制制度管理性控制作業	業經審計委員會通過並提報董事會決議通過	無
113年8月7日 第2屆第7次	1. 內部稽核業務執行狀況報告 2. 追蹤缺失及異常事項改進情形報告 3. 提升自行編製財務報告能力計畫書執行情形	業經審計委員會通過並提報董事會決議通過	無
113年12月25日 第2屆第8次	1. 內部稽核業務執行狀況報告 2. 追蹤缺失及異常事項改進情形報告 3. 編具114年度稽核計畫 4. 修訂本公司內部控制制度管理性控制作業	業經審計委員會通過並提報董事會決議通過	無

(二)審計委員會與簽證會計師(每年至少一次召開與會計師單獨會議)溝通情形摘要如下：

日期	溝通內容	獨立董事建議
113年3月20日 第2屆第5次	<ol style="list-style-type: none"> 1. 查核結論彙總與獨立董事溝通說明以下內容並交換意見。 2. 會計師獨立性聲明。 3. 查核範圍及方法、集團查核、重大會計政策及重大會計估計說明。 4. 顯著風險。 5. 關鍵查核事項。 6. 查核後兩期差異分析。 	簽證會計師針對獨立董事所詢事項進行溝通與討論。對會計師說明內容並未提出其他建議。
113年8月7日 第2屆第7次	<ol style="list-style-type: none"> 1. 簽證會計師就113年第二季核閱報告結論、核閱分析性覆核說明。 2. 會計師獨立性聲明。 3. 法令更新-公司治理3.0。 4. 其他議題-財報自編。 5. 簽證會計師公費及會計師專業、獨立性評估審查案。 	簽證會計師針對獨立董事所詢事項進行充分溝通與討論。
113年12月25日 會計師與審計委員會 單獨座談會 第2屆第8次	<ol style="list-style-type: none"> 1. 會計師規劃查核113年度財務報表過程中所獲悉之治理事項與審計委員會溝通。 2. 會計師獨立性聲明。 3. 治理單位之職責。 4. 查核範圍與方法。 5. 集團查核。 6. 顯著風險。 7. 關鍵查核事項。 8. 財報自編時程。 9. 會計師公費及公開揭露公費資訊。 10. 法令更新。 	簽證會計師針對獨立董事所詢事項進行充分溝通與討論。

註1：年度終了日前有獨立董事離職者，應於備註欄註明離職日期，實際出席率(%)則以其在職期間審計委員會開會次數及其實際出席次數計算之。

註2：年度終了日前，有獨立董事改選者，應將新、舊任獨立董事均予以填列，並於備註欄註明該獨立董事為舊任、新任或連任及改選日期。實際出席率(%)則以其在職期間審計委員會開會次數及其實際出席次數計算之。

(三)公司治理運作情形及其與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因
	是	否	
一、公司是否依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定並揭露公司治理實務守則？	✓	本公司已制定公司治理實務守則並揭露於公開資訊觀測站及公司網站。	無重大差異。
二、公司股權結構及股東權益			
(一) 公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	✓	本公司設有發言人制度以處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並透過股務代理機構處理股東股務作業與委任顧問律師就法律事項進行建議，確保股東權益得到充分保護，並促進公司與股東之間的良好關係。	無重大差異。
(二) 公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	✓	本公司股東會自112年起採行以電子方式行使表決權。 本公司對董事、經理人及持股百分之十以上股東之股權變動均隨時注意掌握，每月依規定輸入證券商主管機關指定之資訊申報網站公開揭露。	無重大差異。
(三) 公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	✓	本公司訂有「關係人交易管理作業」、「關係人相互間財務業務相關作業規範」等防止不當行為和進行風險控管。	無重大差異。
(四) 公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	✓	本公司訂有「防範內線交易管理辦法」、「內部重大資訊處理作業程序」、「內部人新就(解)任資料申報作業程序」禁止公司內部人不當洩漏，禁止任何可能涉及內線交易之行為。 每月E-mail方式通知內部人股權公告申報及對短線交易行使歸入權相關法令之教育宣導或財務報告公告前之董事會開會日期通知郵件內揭露內部人禁止內線交易之內部規範，如提醒(但不限於)董事等內部人不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前十五日之封閉期間交易其股票。 遇董事會對「內部重大資訊處理作業程序」及相關法令相關議案時，提醒董事注意及避免誤觸該規範。	無重大差異。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>三、董事會之組成及職責</p> <p>(一) 董事會是否就成員組成擬訂多元化政策、具體管理目標及落實執行？</p> <p>(二) 公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？</p> <p>(三) 公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估，且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考？</p> <p>(四) 公司是否定期評估簽證會計師獨立性？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>摘要說明</p> <p>本公司董事選舉採「候選人提名制度」，董事會依目前營運規模及發展需求設置9席董事(含3席獨立董事)，不僅考量多元背景、專業能力與經驗，其專業背景涵蓋生技產業、會計、經營等領域之專家賢達，也非常重視其個人在道德行為及領導上的聲譽，且兼顧兩性平衡，董事會亦有女性成員加入，另請參閱年報第13~16頁董事資料(二)。</p> <p>本公司依法設置審計委員會及薪資報酬委員會。配合相關法令、企業的組織效率和委員會的責任、工作內容，適時評估是否設置其他各類功能性委員會。</p> <p>本公司董事會主要的責任是監督、評量經營團隊之績效及任免經理人、決議重要事項及指導經營團隊。董事會依法執行業務，未來將配合法令規定定期進行績效評估，以確保董事會達到預期目標和表現。</p> <p>委任勤業眾信聯合會計師事務所為本公司之簽證會計師，簽證會計師其符合本公司獨立性與適任性資格，並經113年8月7日董事會及審計委員會審議通過。</p>	<p>無重大差異。</p> <p>無重大差異。</p> <p>無重大差異。</p> <p>無重大差異。</p> <p>無重大差異。</p>
<p>四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員，並指定公司治理主管，負責公司治理相關事務。(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事會及股東會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等)？</p>	<p>✓</p>	<p>本公司公司自治理主管經112年12月20日董事會決議通過由營運長擔任，其一直作為董事會與各業務單位的連繫橋樑及主要窗口，具備公開發行公司從事公司治理等管理工作經驗達3年以上，符合設置規範，另依業務情況及管理需要，依功能性指定人員協助辦理相關公司治理業務，包含辦理董事會、審計委員會、薪酬委員會及股東會議相關事宜、協助董事就任及持續進修；提供董事執行業務所需資料；以及協助董事遵循法令製作會議事錄等。</p> <p>相關作業均依照「公司法」、「證券交易法」、「公司治理實務守則」及相關法規之規定辦理。</p>	<p>無重大差異。</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
五、公司是否建立與利害關係人（包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等）溝通管道，並於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	✓	<p>本公司與利害關係人建立可靠的溝通管道，由各部門分工負責，可透過業務往來部門隨時保持聯繫，確保有效和順暢的溝通。</p> <p>公司網站設有投資人關係專區、利害關係人專區，協助利害關係人了解公司，維持與利害關係人間之良好溝通。如有需要亦得以電話、書信、傳真及電子郵件等方式與本公司發言人聯絡以便妥適回應利害關係人的關切，並適切進行相應的改進。</p>	無重大差異。
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	✓	<p>本公司委任具有豐富經驗和專業知識的統一綜合證券股務代理部辦理股東會事務。</p>	無重大差異。
七、資訊公開	✓	<p>本公司網站設有投資人專區揭露財務業務資訊、促進與利害關係人的溝通等，及依規定於公開資訊觀測站公告。</p>	無重大差異。
(一) 公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？	✓	<p>本公司設有發言人，統籌管理公開資訊事項。</p>	無重大差異。
(二) 公司是否採行其他資訊揭露之方式（如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等）？	✓	<p>本公司網站設立「投資人專區」，提供本公司治理相關資訊及重大訊息，並指定專人負責公司網站進行測試以確保網站功能正常與定期更新網站內容。</p> <p>本公司定期透過年度股東常會向股東報告並提供股東和其他利害關係人有關財務業務和公司治理資訊。</p> <p>本公司參加國內證券商所辦理之法人說明會相關資訊依規定上傳至公開資訊觀測站。</p>	無重大差異。
(三) 公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？	✓	<p>本公司均依法令規定期限公告並申報年度及第二季財務報告，並按月申報營運情形，有關上述資訊之揭露請參考公開資訊觀測站。（本公司為興櫃公司無須申報第一、三季財務報告）</p>	無重大差異。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是否	摘要說明	
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊（包括但不限於員工權益、權關係、投資者關係、供應關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等）？	是 ✓	<p>1. 公司章程：涵蓋公司的目標、組織結構、董事會、股東會和其他相關規則等。</p> <p>2. 本公司重視勞工和諧關係，成立勞資會議及設有職工福利委員會、實施退休金制度、提供平等就業機會、辦理員工教育訓練及員工團體保險，並安排定期健康檢查，利用內部網站、專線及信箱反應員工意見及參與大樓定期舉辦消防安全宣導等溝通管道關懷員工。</p> <p>3. 本公司依法令規定誠實公開公司資訊，透過股東會、法人說明會、公開資訊觀測站、定期公告財務報表/年報、股務代理機構、公司網站揭露、回覆投資人問題等，以保障投資人及利害關係人之權益，善盡企業對股東之責任。</p> <p>4. 本公司透過電子郵件往來、定期拜訪或不定期會議與供應商溝通良好。</p> <p>5. 本公司致力於高品質之服務效能，透過電話、電子郵件、定期參與醫學會、學術研討會、官網產品訊息揭露等行銷溝通並設有行銷客服專責人員處理客戶建議，對客戶之溝通管道暢通。</p> <p>6. 董事及公司治理主管進修情形：113.01.01-113.12.31，詳註2。</p> <p>7. 本公司內部控制、風險管理制度及必要之管理規章辦法皆需經董事會決議，各董事出席董事會並對各項重大業務執行，風險管理進行了解與分析。</p> <p>參加主管機關舉辦之政令宣導、相關制度推廣及研討會，並遵從相關規範規定辦理。</p> <p>8. 本公司已為董事及重要職員人購買責任保險，並於續保後向董事會報告。</p>	無重大差異。
九、請就臺灣證券交易所股份有限公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施：本公司未列入受評公司無需填列。			

註1：運作情形不論勾選「是」或「否」，均應於摘要說明欄位敘明。

註 2：113 年截至年報刊印日止，在職董事進修情形：

姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
周孟賢	113. 9. 26	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	以風險管理推動企業永續發展	3
	113. 10. 3	社團法人台灣專案管理學會	ESG 投資與企業社會責任	3
江俊奇	113. 9. 26	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	以風險管理推動企業永續發展	3
	113. 10. 3	社團法人台灣專案管理學會	ESG 投資與企業社會責任	3
張佐維	113. 9. 26	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	以風險管理推動企業永續發展	3
	113. 10. 3	社團法人台灣專案管理學會	ESG 投資與企業社會責任	3
林世嘉	113. 10. 1	社團法人中華公司治理協會	以企業績效管理引領企業成長	3
	113. 10. 21	社團法人中華公司治理協會	我國內線交易最新實務發展與企業防制因應之道	3
	113. 11. 2	社團法人中華公司治理協會	企業傳承之法律設計與案例	3
	113. 11. 6	社團法人中華公司治理協會	財務報告不實的董監責任	3
李清德	113. 12. 4	社團法人中華民國內部稽核協會	如何調整內控制度以因應 ESG 之新規範	6
蕭介夫	113. 11. 19	財團法人中華經濟研究院	國際經濟趨勢分析及地緣政治的影響與因應	3
	113. 11. 19	財團法人中華經濟研究院	前瞻 2025 國內外與兩岸經濟情勢	3
蕭育仁	113. 7. 12	社團法人中華公司治理協會	董事決策如何避免背信與非常規交易	3
	113. 8. 23	社團法人中華公司治理協會	董監事經營風險暨法律責任探討	3
程仁宏	113. 8. 12	社團法人台灣專案管理學會	永續金融發展現況與未來挑戰	3
	113. 8. 15	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	CFC 法令最新發展動態及影響	3
俊貿國際法人代表人： 吳峻毅	113. 6. 21	社團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3
	113. 8. 6	證券暨期貨市場發展基金會(可衛寧股份有限公司委訓)	碳權交易機制與碳管理應用	3

公司治理主管進修情形：

姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
張佐維	113. 8. 15	台灣數位治理協會	永續金融與 ESG 績效提升之關鍵	3
	113. 9. 10	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心	「上櫃、興櫃公司內部人股權宣導明會」	3
	113. 10. 8	櫃買中心、臺灣證券交易所、臺灣期貨交易所及臺灣集中保管結算所等	「2024 世界投資者週(WIW)聯合論壇」	3
	113. 10. 8	社團法人台灣專案管理學會	董事會 vs 經營團隊	3
	113. 10. 24	海峽兩岸商務發展基金會	智財管理連結企業 ESG 導入 SDGs 永續發展 推動綠色專利落實 SDGs 永續發展 永續發展趨勢下之綠商標佈局	3
	113. 11. 18	台北金融研究發展基金會	永續金融	3

(四)薪資報酬委員會或提名委員會之組成、職責及運作情形

1. 薪資報酬委員會成員資料

114 年 4 月 22 日

身分別 (註 1)	條件	專業資格與經驗(註 2)	符合獨立性情形(註 3)	兼任其他公開發行公司薪資報酬委員會成員家數
	姓名			
獨立董事 召集人 (續任)	蕭育仁	參閱第 9~13 頁附表一董事及監察人資料(一)相關內容	左列三位獨立董事於選任前二年及任職期間，皆符合金融監督管理委員會頒訂之「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及證券交易法第十四條之二所訂資格要件，且獨立董事皆已依證券交易法第十四條之三賦予充分參與決策及表示意見之權力，據以獨立執行相關職權。	1
獨立董事 (續任)	蕭介夫	參閱第 9~13 頁附表一董事及監察人資料(一)相關內容		1
獨立董事 (第五屆委員)	程仁宏	參閱第 9~13 頁附表一董事及監察人資料(一)相關內容		0

註 1：請於表格內具體敘明各薪資報酬委員會成員之相關工作年資、專業資格與經驗及獨立性情形，如為獨立董事者，可備註敘明參閱第 9-12 頁附表一董事及監察人資料(一)相關內容。身分別請填列係為獨立董事或其他(若為召集人，請加註記)。

註 2：專業資格與經驗：敘明個別薪資報酬委員會成員之專業資格與經驗。

註 3：符合獨立性情形：敘明薪資報酬委員會成員符合獨立性情形，包括但不限於本人、配偶、二親等以內親屬是否擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人；本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)持有公司股份數及比重；是否擔任與本公司有特定關係公司(參考股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法第 6 條第 1 項 5-8 款規定)之董事、監察人或受僱人；最近 2 年提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額。

2. 薪資報酬委員會運作情形資訊

(1)本公司之薪資報酬委員會委員由全體獨立董事組成，計 3 人。

(2)第五屆(本屆)委員任期：112 年 7 月 18 日至 115 年 6 月 6 日。

(3)113 年度薪資報酬委員會共開會 4 次(A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
獨立董事 (召集人)	蕭育仁	4	0	100%	112.7.18 續任
獨立董事 (委員)	蕭介夫	3	1	75%	112.7.18 續任
獨立董事 (第五屆委員)	程仁宏	4	0	100%	112.7.18 新任

其他應記載事項：

一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：無。

二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無

日期/屆次	議案內容	獨立董事反對或保留意見事項內容	薪資報酬委員會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理
113 年 1 月 17 日 第五屆第 2 次	本公司 112 年度年終獎金總額及審查經理人發放計劃案	無	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過，並提董事會決議通過
113 年 3 月 20 日 第五屆第 3 次	董事酬勞分配暨員工酬勞(經理人)案	無	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過，並提董事會決議通過
113 年 6 月 26 日 第五屆第 4 次	本公司副總經理人事案	無	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過，並提董事會決議通過
113 年 12 月 25 日 第五屆第 5 次	本公司 113 年度年終獎金總額及審查經理人發放計劃案	無	經主席徵詢全體出席委員無異議照案通過，並提董事會決議通過
	本公司經理人調薪案		
	擬修訂本公司「經理人薪酬管理辦法」案		
	本公司副總經理人事案		

註 1：年度終了日前有薪資報酬委員會成員離職者，應於備註欄註明離職日期，實際出席率(%)則以其在職期間薪資報酬委員會開會次數及其實際出席次數計算之。

註 2：年度終了日前，有薪資報酬委員會改選者，應將新、舊任薪資報酬委員會成員均予以填列，並於備註欄註明該成員為舊任、新任或連任及改選日期。實際出席率(%)則以其在職期間薪資報酬委員會開會次數及其實際出席次數計算之。

3. 提名委員會成員資料及運作情形資訊：不適用

(五) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因；符合一定條件之公司應揭露氣候相關資訊上市上櫃公司氣候相關資訊

1. 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？(上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)</p>	✓	<p>摘要說明</p> <p>1. 本公司修訂「企業社會責任實務守則」部份條文並更名為「永續發展實務守則」、訂有「永續發展委員會組織規程」、「永續資訊之管理作業」。並於股東會年報或公開說明書中揭露社會責任執行情形。本公司尚不適用應編製與申報永續報告書之規定。</p> <p>2. 董事會授權高階管理階層處理。董事長及高階主管重視公司永續發展推動情形，並將視視公司營運狀況規劃設置或依法令規定辦理，及通過教育和培訓來提高員工對永續發展的意識和能力，俾利未來配合法令編製與申報永續報告書，來向內外關心者資訊披露對永續發展的承諾和實踐情況，及定期檢討和評估對永續發展的實踐情況，以便不斷改進。</p> <p>3. 本公司董事會成員是由擁有公司經營經驗或專業領域經驗的董事所組成，由董事長擔任主席，董事們在經濟、環境和社會議題上都具有豐富的管理經驗，公司董事會每季定期聽取經營團隊的報告，對經營團隊所執行業務進行督導。董事會與多位不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，負責推動永續發展執行，制定一系列政策和目標，確保其經營活動符合環境、社會和經濟的需求。</p>	<p>將視視公司營運狀況規劃設置或依法令規定辦理。</p>
<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2) (上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)</p>	✓	<p>1. 強化董事職能：董事會決議重要事項會考量經濟、環境與社會主題、政府法律規定、行業標準和內部政策及其衝擊、辨明風險和機會，以及利害關係人關心之重要議題；董事會並聽取經營階層提擬之公司策略，風險評估評估邊界以本公司為主，包括台灣、中國大陸既有據點，依據評估後之風險，評判其成功的可能性，且經常檢視訂定相關風險管理政策或策略的進展，</p>	<p>無重大差異，將視公司營運狀況規劃訂訂風險管理政策及策略。</p>

推動項目	執行情形(註1)		與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>摘要說明</p> <p>在需要時敦促經營團隊進行調整，以確保公司能夠面對各種風險，推動公司永續發展。</p> <p>2. 環境面：本公司尚未進行用電、用水、垃圾及相關溫室氣體之碳盤點，但本公司致力於環境保護，響應綠色環保政策，以本公司區域的組織範疇為主，經由分析內外環境議題及利害關係者之要求與執行製程安全管理，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊，並遵循各相關環境法規之規定辦理。</p> <p>3. 社會面：本公司重視員工身心健康，透過安全衛生作業程序預防機制，提供安全與衛生的工作環境、培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。同時為確保客戶服務品質，產品朝向高品質方向發展，並通過 TAF 認證，符合 ISO17025、ISO9001 標準。</p> <p>持續積極與各大專院校進行產學合作，提供青年學子許多來廠參觀以及實習的機會。</p> <p>本公司在回饋社會的理念下，關懷友善社會，常年與眾多社會福利機構合作，捐助或贈送物資關懷弱勢團體，且積極鼓勵員工與外部社會公益服務活動，以善盡企業社會責任。</p> <p>在創新研發方面，參與生技醫療展覽會、跨領域專家諮詢或學術研討會，以增加新知識及最新的產業趨勢，攜手共進產業成長。</p> <p>4. 公司治理：遵循公司治理及相關法令，並訂有相關程序及辦法，落實內部控制機制，以確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</p> <p>公司亦定期於公司網站，揭露公司治理及財務業務資訊，公司重視投資人、利害關係人關係、建立各種溝通管道，由發言人處理並負責，或指定專責人員回應，以減少對立與誤解。</p>	

推動項目	執行情形(註1)		與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		董事每年持續進修公司治理(防範內線交易、智財權、ESG等)宣導課程。並為董事及重要職員投保責任險。	
三、環境議題			
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓	本公司擁有ISO17025、TAF認證實驗室、ISO9001等多項國際認證及持續推動導入符合PIC/S GMP、LDTs規範標準，並致力於可持續發展及提供高品質產品過程中，以員工健康安全為優先考量，將業務活動對環境所造成的影響減至最低，並且高度關注相關國內與國際環保法令規範，遵循政府各項法令經營公司業務，產品及服務符合相關法令及藥品優良製造作業規範GMP/藥品優良運銷規範GDP等相關規範、遵守各項環保法令規範與符合環保規章之要求。	無重大差異。
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓	本公司依據安全舒適、環境保護、節能減碳原則，選用高能源效率與節能設計之設備及積極推廣使用環保的產品來預防或減輕對環境可能之衝擊。	無重大差異。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓	本公司極為關注氣候變遷的風險辨識，包含因極端氣候造成直接或間接之衝擊、因法規、技術或市場需求的轉型影響及對公司營運活動造成之風險與機會，公司開始針對在氣候變遷下對風險與機會的掌控，以履行對社會、環境和各利害關係人的責任。未來公司將遵循依照金融穩定委員會公布之TCFD建議書架構有關法律要求，將氣候變遷、新碳定價機制於營運、經濟與財務方面承受所帶來的經營風險、挑戰與為應對氣候風險，投資組合納入考量氣候實體風險與法規因應。	無重大差異，將視公司營運狀況或法令規定辦理。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓	本公司尚未辦理碳足跡查證及統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，營運及生產製程主要耗能來自於園區提供之電力及用水、大樓緊急發電機之柴油以及公務車汽油。 I. 積極推動各項能源減量措施，加強宣導節約能源之觀念，空調系統由大樓統一控制，本公司進行空調溫度控制，力行於非使用時間間推行關燈、關機、關閉空調系統等措施、於夏季進行空調溫度	將視公司營運狀況或法令規定辦理。

推動項目	執行情形(註1)		與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>摘要說明</p> <p>控制等措施，提倡資源再利用，儘可能使用電子郵件及線上系統進行文件審閱與溝通，推行使用紙類回收再利用及減少紙類的使用亦加強宣導節約能源之觀念，藉以有效利用資源，達成節能減碳的目標。</p> <p>2. 在節能減碳方面，評本公司估建置或更換低能耗的設備，除使用「節能標章」認證的設備外，辦公室與廠區內照明系統更換為節能的LED燈系統；推廣視訊會議，節省人員往返之交通耗能；檢查老舊空調系統，並逐步更換為節能變頻式設備。公司已全面導入電子發票實踐ESG理念和辦公室植栽綠化，降低碳排放量。</p> <p>3. 溫室氣體排放量、用水量並非本公司重大性議題，但遵循氣候與環境議題的倡議規定辦理。</p> <p>廢棄物處理落實資源回收與垃圾分類作業，報紙、影印紙、雜誌...等及各類瓶罐、玻璃、鐵鋁...等，由園區大樓統一集中委由廠商回收處理。生產工廠或實驗室的有害廢棄物與無害廢棄物都會被嚴格分開以供妥善收集及處理，並委託合格的廢棄物清理公司處理。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>本公司遵循國際人權公約之精神及勞動基準法合法聘雇員工，訂定工作規則及相關管理辦法執行及程序，維護良好之工作環境，藉以保障員工之合法權益，並已制定「工作規則」、「性騷擾防治」及內部控制制度「薪工循環」等訂有明確之規範。</p> <p>1. 本公司依「公司章程」規定提撥員工酬勞於考量其年資與年度績效考核情形後，分配予全體同仁。</p> <p>2. 成立職工福利委員會舉辦員工福利活動，例如：員工旅遊補助、生活藝文課程補助、生日禮券、結婚津貼、生育津貼、喪葬津貼等，公司還提供同仁定期健康檢查及優惠購車方案等福利。</p>	<p>無重大差異。</p> <p>無重大差異。</p>

推動項目	執行情形(註1)		與上市櫃公司永續發展實守則差異情形及原因
	是	否	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓	<p>3. 本公司致力於創造兩性友善工作環境，職場多元化與平等方面，男女同仁擁有同工同酬的獎酬條件、平等晉升機會和包容性的工作場所。</p> <p>4. 在經營績效反映於員工薪酬訂有年終獎金制度或調薪，以激勵所有同仁共同為本公司目標努力。</p> <p>1. 本公司所在園區每年定期舉行消防演練和安全教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。園區每年委託合格消防工程公司進行年度消防安全設備檢測。園區及本公司定期進行消毒及清潔作業。</p> <p>2. 為員工持續提供有關職業安全與環保的教育，設有勞工安全衛生專門人員，設置消防安全相關設施，投保團險及定期實施健康檢查，實行環境清潔作業，並遵照環境管理與職業安全管理，將員工在參與公司營運過程中可能受到安衛方面的衝擊降到最低。</p>	無重大差異。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓	<p>3. 112年度本公司未有人員職災之情形。</p> <p>4. 112年度本公司未有發生火災之情形。</p> <p>針對重要管理階層之接班規劃，目前集團有多位高階管理專才，並繼續遴選具備潛力接班人並搭配其個人發展計畫，或安排潛力接班人至關係企業董事會擔任法人代表人歷練或工作輪調等，藉以加強其具備與本公司經營管理相關的產業經驗、專業知識及技能。</p> <p>本公司培訓內容包括外派訓練、內部訓練(職前訓練、內部自行內訓)及在職進修等相關訓練課程，對員工職涯所需技能安排專業顧問進行教育訓練或提供員工參加外部專業教育訓練。</p>	無重大差異。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制	✓	<p>本公司產品與服務多為客製化服務，遵循中央衛生主管機關相關規範。堅持品質，注重全面品質管理，重視客訴處理程序，立即解決客戶問題，本公司網站設有利害關係人專區，提供相關聯絡及檢舉</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	✓	<p>窗口，並有專人及電子郵件信箱，處理有關消費者權益申訴之相關問題，確保客戶與消費者之權益。</p> <p>本公司訂有供應商評選供應廠商，及與供應商均建立互信互惠的關係，亦致力協助彼此業務之擴展，關注各利害關係人權益，以保持長久合作關係及企業永續經營目標，除了對上游供應商進行定期例行性的產品品質、交期與成本等指標評鑑之外，本公司亦按時支付貨款，以確保供應商的正常運作。惟未要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範。若發現供應商故意或嚴重違反前述法規時，應立即停止合作關係。</p> <p>本公司目前尚未編製企業社會責任報告書(永續報告書)。</p>	將視公司營運狀況或法令規定辦理。
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製標準或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證見？</p>	✓	<p>本公司目前尚未編製企業社會責任報告書(永續報告書)。</p>	將視公司營運狀況或法令規定辦理。
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」，以強化企業社會責任之落實。本公司定期依該守則檢視執行情形並據以改進，執行至今尚無差異情形。</p>		<p>定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司董事會通過訂定及修正本公司「永續發展實務守則」，以強化企業社會責任之落實。本公司定期依該守則檢視執行情形並據以改進，執行至今尚無差異情形。</p>	將視公司營運狀況或法令規定辦理。
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：無。</p>			

註1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

2. 符合一定條件之公司應揭露氣候相關資訊(上市上櫃公司氣候相關資訊)：不適用。

(六)履行誠信經營情形及與上市櫃公司誠信經營守則差異情形及原因

評估項目	運作情形		與上市櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
<p>一、訂定誠信經營政策及方案</p> <p>(一) 公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？</p> <p>(二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？</p> <p>(三) 公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>本公司訂有「誠信經營守則」，強調高階管理階層及員工的道德責任，以確保誠信經營的實踐。</p> <p>本公司訂有「誠信經營作業程序及行為指南」，作為防範不誠信行為之依據。</p>	<p>無重大差異。</p> <p>無重大差異。</p>
<p>二、落實誠信經營</p> <p>(一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款？</p> <p>(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為案及監督執行情形？</p> <p>(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>本公司訂有「誠信經營作業程序及行為指南」，其已具體規範本公司人員於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務之行為。</p> <p>本公司從事商業活動時與重要客戶合作之前需先經過評核，避免有不誠信行為紀錄者進行交易，另本公司簽訂之各類契約，除經專業法律人士審核外，皆會審核契約是否有定誠信條款，但目前尚未明訂於各項契約中。</p> <p>本公司指定董事室為專責單位，隸屬於董事會，並將「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」書面規範揭露於公司內部網路，且各主要經理人不定時向所有同仁進行宣導與教育訓練，提升員工對公司誠信經營政策的認識和遵循能力。</p> <p>公司提供暢通之溝通管道與申訴制度，員工可透過多重管道與各管理階層及人事單位反應。</p>	<p>無重大差異。</p> <p>無重大差異。</p> <p>無重大差異。</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為之執行情形，或委託會計師執行查核？	✓		本公司訂有相關制度規章，建立有效會計制度、內部控制制度及內部稽核制度，並由內部稽核單位定期稽核前項制度遵循情形；財務報表由會計師查核（查閱）並依主管機關規定公告上傳。
(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	✓		本公司於定期全員會議時向全部員工訓練與公司網站公告，讓所有員工瞭解，並加強對同仁教育訓練及管控措施。
三、公司檢舉制度之運作情形	✓		為建立誠信、透明之企業文化及促進健全經營，訂有「檢舉制度」並經董事會審議通過後施行，並透過書面與電郵檢舉管道，或於本公司全球資訊網「企業永續發展專區」之利害關係人聯管管道及內部網站，供內部同仁及外部人員使用，提供檢舉資訊，積極防範不誠信、舞弊、犯罪行為，並有專人及電子郵件信箱，確保利害關係人之權益。
(一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？	✓		本公司「工作規則」、「誠信經營作業程序及行為指南」亦訂有相關規範，且員工與外界人士可透過多重管道與各管理階層及人事單位，反應任何違反法律、法規、公司政策、道德或倫理的不法或不道德之通報。 受理檢舉案件之查證，由董事長或總經理指定公司治理主管協同適當人員參與調查。 檢舉人得以實名方式通過書信、電子郵件、當面檢舉，本公司於公司網站及檢舉窗口提供內部及外部人員檢舉並受理犯罪、舞弊或違法等情事：
(二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？	✓		1. 公司地址：新北市汐止區新台五路一段100號14樓。 2. 受理管道：電子郵件信箱wayne@genomics.com.tw或公司網站「利害關係人」專區或郵寄本公司收件地址等。 3. 受理部門：公司治理主管。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	✓	<p>受理原則：</p> <p>1. 提供匿名檢舉通道，惟所陳述之內容須具體明確，且附有可供查證資料或方向，致有調查之必要者。</p> <p>2. 檢舉案件已提供合理懷疑違法失職事實之事證。</p> <p>3. 同一事實業經決定不予受理，或經查處結案者。但檢舉人提出具體新證據證明本案有重新調查之必要時。</p> <p>檢舉案件本公司受理調查中，如檢舉人另行向檢調機關提出同一檢舉案件之告發者，本公司得停止調查，並配合檢調機關調查。調查單位人員依案情需要以電話、書面或面談方式為之，查證過程及內容並應作成紀錄完整留存，以確保對檢舉進行公平調查。調查單位應於立案經調查完成後出具調查報告，呈董事長核定。保密措施：對檢舉人提供之檔案予以加密保護，就檢舉人之身分及檢舉內容均予以保密，不得洩漏、揭露或公開足以識別其身分之資訊、檢舉檔案之傳遞及存取應限參與調查之人員。</p> <p>若發生事件，任一高階主管皆可受理，受理之高階主管有保護檢舉人之責任與義務，包括提供法律諮詢和支持，並保護檢舉人防止他們受到報復或打壓。</p> <p>若檢舉人認為因檢舉情事，而有洩露檢舉人資料或遭受不當處置之情事，得向本公司人事提出申訴，人事單位並應向上級呈報，將違反者依內部懲處予以處分。</p>	無重大差異。
四、加強資訊揭露 公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？	✓	本公司網站已揭露公司誠信經營相關資訊，並於公開資訊觀測站揭露誠信經營守則。	無重大差異。
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形；無重大差異。		（如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形）：無。	
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：（如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形）：無。			
(七) 其他足以增進對公司治理運作情形之瞭解的重要資訊： https://mops.twse.com.tw/mops/web/index 及本公司網站 https://www.genomics.com.tw/ 。			

(八)內部控制制度執行狀況

1. 內部控制聲明書：參公開資訊觀測站(<https://mops.twse.com.tw/>)/基米(4195)/公司治理/內部控制專區/內控聲明書公告/興櫃/基米(4195)查詢。
2. 委託會計師審查內部控制制度者，應揭露會計師查核報告：無。

(九)最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議

1. 股東會重要決議

召開日期	重要決議
113年6月12日 股東常會	報告事項 1. 112年營業報告書。 2. 審計委員會審查報告書。 承認事項 1. 112年度營業報告書及財務報表承認案。 2. 112年度虧損撥補承認案。 臨時動議：無。
執行情形	有關股東會重要決議業已執行完成。

2. 董事會重要決議

開會日期	議案內容
113年1月17日 第八屆第5次 董事會	本公司112年度年終獎金總額及經理人發放計劃案
	100%轉投資公司萊斯特生醫(股)公司現金增資及釋股案
113年3月20日 第八屆第6次 董事會	112年度營業報告書及財務報表(含合併財務報表)案
	112年度虧損撥補案
	董事酬勞分配暨員工酬勞(經理人)案
	本公司擬取得不動產，授權董事長購買不動產額度新台幣7,000萬元案
	本公司112年度內部控制制度聲明書案
	修訂本公司「董事會議事辦法」案，謹提請核議。
	修訂本公司「審計委員會組織規程」案
	修訂本公司內部控制制度(含內部稽核實施細則)案
	本公司「提升自行編製財務報告能力計畫書」執行情形案
召開113年股東常會日期、地點及受理股東提案	
逾正常授信期間三個月之應收帳款是否列為資金貸與他人事項討論案	
113年6月26日 第八屆第7次 董事會	本公司擬向關係人萊斯特生醫股份有限公司租賃營業用辦公室案
	本公司轉投資公司全面提前選舉之法人代表人指派案
	解除本公司董事競業禁止之限制案
	訂定本公司「變相資金融通評估辦法」案
	本公司副總經理人事案
	解除本公司經理人競業禁止之限制案
兆豐銀行授信額度案	
113年8月7日 第八屆第8次 董事會	簽證會計師公費及會計師專業、獨立性評估審查案
	本公司「提升自行編製財務報告能力計畫書」執行情形表案
113年12月25日 第八屆第9次 董事會	擬編具本公司114年度營運計畫之預算案
	本公司113年度年終獎金總額及審查經理人發放計劃案
	本公司經理人調薪案
	擬修訂本公司「經理人薪酬管理辦法」案

本公司副總經理人事案
113年3月20日董事會授權董事長購買不動產額度新台幣7,000萬元案不再繼續辦理案
本公司擬投資設置子公司案
擬編具本公司114年度稽核計畫案
擬訂定本公司「永續發展委員會組織規程」案
擬訂定本公司「永續資訊之管理作業」案
修訂本公司內部控制制度(含內部稽核實施細則)案
擬訂定本公司「檢舉制度」案
第一銀行授信額度案
合庫金庫商業銀行授信額度案

開會日期	議案內容
114年3月14日 第八屆第10次 董事會	113年度營業報告書及財務報表(含合併財務報表)案
	113年度虧損撥補案
	董事酬勞分配暨員工酬勞(經理人)案
	本公司擬申請股票創新板上市案
	初次上市(櫃)辦理現金增資發行新股公開承銷，擬請原股東全數放棄優先認購之權利案
	本公司113年度內部控制制度聲明書案
	本公司擬委請會計師辦理內部控制專案審查案
	修訂本公司「公司章程」案
	修訂本公司內部控制制度案
	訂定本公司「董事會暨功能委員會績效評估辦法」案
	第一銀行授信額度案
	玉山銀行授信額度案
	召開114年股東常會日期、地點及受理股東提案

(十)最近年度及截至年報刊印日止董事或監察人對董事會通過重要決議有不同意見且有紀錄或書面聲明者，其主要內容：無。

四、簽證會計師公費資訊

(一)應揭露給付簽證會計師與其所屬事務所及關係企業之審計公費與非審計公費之金額及非審計服務內容，有下列情事之一，應揭露下列事項：

金額單位：新台幣仟元

會計師事務所名稱	會計師姓名	會計師查核期間	審計公費	非審計公費	合計	備註
勤業眾信聯合會計師事務所	陳重成	113.01.01~	2,230	101	2,331	代墊費22仟元
	虞成全	113.12.31				

請具體敘明非審計公費服務內容：(例如稅務簽證、確信或其他財務諮詢顧問服務)

註：本年度本公司若有更換會計師或會計師事務所者，應請分別列示查核期間，及於備註欄說明更換原因，並依序揭露所支付之審計與非審計公費等資訊。非審計公費並應附註說明其服務內容。

1. 更換會計師事務所且更換年度所給付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者，應揭露更換前後審計公費金額及原因：無此情形。
2. 審計公費較前一年度減少達百分之十以上者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：無此情形。
3. 審計公費中有250仟元，歸屬於子公司萊斯特生醫股份有限公司。

(二)前目所稱審計公費係指公司給付簽證會計師有關財務報告查核、核閱、複核、財務預測核閱之公費。

五、更換會計師資訊：無

(一)關於前任會計師

更換日期	不適用		
更換原因及說明	不適用		
說明係委任人或會計師終止或不接受委任	當事人	會計師	委任人
	情況		
	主動終止委任	不適用	不適用
	不再接受(繼續)委任	不適用	不適用
最新兩年內簽發無保留意見以外之查核報告書意見及原因	無		
與發行人有無不同意見	有		會計原則或實務
			財務報告之揭露
			查核範圍或步驟
			其他
	無	V	
	說明		
其他揭露事項 (本準則第十條第六款第一目之四至第一目之七應加以揭露者)	無		

(二)關於繼任會計師

事務所名稱	不適用
會計師姓名	不適用
委任之日期	不適用
委任前就特定交易之會計處理方法或會計原則及對財務報告可能簽發之意見諮詢事項及結果	無
繼任會計師對前任會計師不同意見事項之書面意見	無

(三)前任會計師對「公開發行公司年報應行紀載事項準則」第 10 條第 6 款第 1 目及第 2 目之 3 事項之復函：不適用。

六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業者，應揭露其姓名、職稱及任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業之期間：
無此情形。

七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形。

- (一)董事、監察人、經理人及大股東股權變動情形：參公開資訊觀測站(<https://mops.twse.com.tw/mops/web/index>)/基米(4195)/基本資料/董監大股東持股、質押、轉讓作業查詢。
- (二)股權移轉資訊：無。參公開資訊觀測站(<https://mops.twse.com.tw/mops/web/index>)/基米(4195)/基本資料/董監大股東持股、質押、轉讓作業查詢。
- (三)股權質押資訊：無。參公開資訊觀測站(<https://mops.twse.com.tw/mops/web/index>)/基米(4195)/基本資料/董監大股東持股、質押、轉讓作業查詢。

八、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊。

114年4月22日；股

姓名	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份 (註4)		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係。		備註
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	名稱 (或姓名)	關係	
俊貿國際股份有限公司 代表人：吳峻毅	4,093,320	5.65%	-	-	-	-	-	-	本公司法人董事
精瑋有限公司 代表人：葉文聲	3,344,520 40,000	4.62% 0.06%	-	-	-	-	-	-	-
周孟賢	2,501,018	3.45%	-	-	-	-	-	-	本公司董事長
盛德大業有限公司 代表人：方柏仁	1,941,307	2.68%	-	-	-	-	-	-	-
李清德	1,938,987	2.68%	-	-	-	-	-	-	-
台中銀證券股份有限公司 代表人：葉秀惠	1,754,585	2.42%	-	-	-	-	-	-	-
中國信託商銀受 經濟部中小企業 處信託財產專戶	1,560,598	2.15%	-	-	-	-	-	-	-
啟航參創業投資 股份有限公司 代表人：吳樹民	1,560,598	2.15%	-	-	-	-	-	-	-
蔡詩辰	1,473,800	2.03%	-	-	-	-	-	-	-
江俊奇	1,444,720	1.99%	-	-	-	-	-	-	本公司董事

註1：應將前十名股東全部列示，屬法人股東者應將法人股東名稱及代表人姓名分別列示。

註2：持股比例之計算係指分別以自己名義、配偶、未成年子女或利用他人名義計算持股比例。

註3：將前揭所列示之股東包括法人及自然人，應依發行人財務報告編製準則規定揭露彼此間之關係。

註4：周孟賢董事長未成年子女113年12月21日成年解任。

九、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例。

113年12月31日 單位：股；%

轉投資事業 (註)	本公司投資		董事、監察人、經理人及直接或間接控制事業之投資		綜合投資	
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例
Genome Holding Ltd. (SAMOA)	2,103,000	100.00%	-	-	2,103,000	100.00%
Genedragon Holding Ltd. (SAMOA)	-	-	2,103,000	100.00%	2,103,000	100.00%
上海基龍生物科技有限公司	-	-	註1	100.00%	註1	100.00%
基育生物科技股份有限公司	10,649,643	24.46%			10,649,643	24.46%
萊斯特生醫股份有限公司	6,000,000	35.57%			6,000,000	35.57%

註：係公司採用權益法之長期投資。

註1：係屬有限公司，未發行股份。

參、募資情形

一、資本與股份

(一)股本來源

114年4月22日 單位：新台幣仟元；仟股

年 月	發行價格	核定股本		實收股本		備註		
		股 數	金 額	股 數	金 額	股本來源	以現金以外之財產抵充股款者	其 他
90年10月	10	500	5,000	500	5,000	現金設立	無	90.10.16府建商字第90118826號
91年05月	10	5,000	50,000	3,500	35,000	現金增資30,000仟元	無	經授中字第09132342200號
92年07月	10	5,000	50,000	5,000	50,000	現金增資15,000仟元	無	經授中字第09232426910號
99年08月	12	16,800	168,000	8,800	88,000	現金增資38,000仟元	無	北府經登字第0993153601號
100年06月	12	16,800	168,000	11,800	118,000	現金增資30,000仟元	無	北府經登字第1005034812號
101年05月	12	28,800	288,000	21,800	218,000	現金增資100,000仟元	無	北府經登字第1015033170號
101年09月	10	28,800	288,000	24,192	241,916	收購他公司已發行之股份23,917仟元	無	北府經登字第1015069361號
101年12月	15	50,000	500,000	38,580	385,800	現金增資143,883仟元	無	北府經登字第1025001102號
102年08月	20	68,000	680,000	49,580	495,800	現金增資100,000仟元及員工認股權轉換10,000仟元	無	北府經司字第1025052679號
104年03月	35	90,000	900,000	53,180	531,800	現金增資36,000仟元	無	104.03.09經濟部經授商字第10401038300號
105年03月	17.65	90,000	900,000	57,331	573,316	股份交換41,516仟元	世基普通股	105.03.10經濟部經授商字第10501046410號
105年05月	15	90,000	900,000	57,851	578,516	員工認股權5,200仟元	無	105.05.20經濟部經授商字第10501116700號
106年1月	15	90,000	900,000	57,891	578,916	員工認股權400仟元	無	106.01.06經濟部經授商字第10501301700號
111年4月	16.8	90,000	900,000	61,791	617,916	現金增資39,000仟元	無	111.04.15經濟部經授商字第11111058740號
111年9月	10	90,000	900,000	63,027	630,275	資本公積轉增資12,358仟元	無	111.09.21經濟部經授商字第11111179840號
112年3月	18.8	90,000	900,000	71,027	710,275	現金增資80,000仟元	無	112.03.21經濟部經授商字第11230042710號
112年7月	-	200,000	2,000,000	71,027	710,275	增加資本總額	無	112.07.04經濟部經授商字第11230114270號
112年8月	10	200,000	2,000,000	72,448	724,480	盈餘轉增資14,206仟元	無	112.08.22經濟部經授商字第11230164040號函

股 份 種 類	核 定 股 本			備 註
	流通在外股份(註)	未 發 行 股 份	合 計	
記名式普通股	72,448,057股	127,551,943股	200,000,000股	興櫃公司股票

註：請註明該股票是否屬上市或上櫃公司股票（如為限制上市或上櫃買賣者，應予加註）。

總括申報制度相關資訊：不適用。

(二) 主要股東名單

持股比例達 5% 以上股東或持股比例占前十名之股東名稱、持股數額及比例

114 年 4 月 22 日

股份 主要股東 名稱	持有股數	持股比例(%)
俊貿國際股份有限公司	4,093,320	5.65%
精琦有限公司	3,344,520	4.62%
周孟賢	2,501,018	3.45%
盛德大業有限公司	1,941,307	2.68%
李清德	1,938,987	2.68%
台中銀證券股份有限公司	1,754,585	2.42%
中國信託商銀受經濟部中小企業處信託財產專戶	1,560,598	2.15%
啟航參創業投資股份有限公司	1,560,598	2.15%
蔡詩辰	1,473,800	2.03%
江俊奇	1,444,720	1.99%

(三) 公司股利政策及執行狀況

1. 章程所訂之股利政策

本公司每年度決算如有盈餘時，應依法提撥應納營利事業所得稅、彌補已往虧損，次提百分之十為法定盈餘公積，但法定盈餘公積已達公司實收資本額時，不在此限。並依法令或主管機關規定提撥或迴轉特別公積。再就其餘額併同以往年度累積未分配盈餘作為可供分配之盈餘，必要時酌予保留部份盈餘後分派之。

惟若當年度每股淨利未達一元時，得不就當年度盈餘予以分派。前項盈餘分配辦法，應由董事會擬具分派議案，以發行新股方式為之時，應提請股東會決議後分派之。

本公司分派股息及紅利或法定盈餘公積及資本公積之全部或一部，如以發放現金之方式為之，得授權董事會以三分之二以上董事之出席，及出席董事過半數同意後為之，並報告股東會。

2. 本公司 113 年度盈餘分派案經 114 年 3 月 14 日董事會決議不分派現金股利及股票股利，惟尚待股東會決議通過。

(四) 本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：

本年度未辦理無償配股，故不適用。

(五) 員工及董事、監察人酬勞：

1. 公司章程所載員工及董事、監察人酬勞之成數或範圍：

公司年度如有獲利，提撥如下：

員工酬勞不低於百分之五，董事監察人酬勞不高於百分之三，由董事會決議後分派之，並報告股東會。本公司分派員工酬勞之對象包括符合一定條件之控制或從屬公司員工，其條件授權董事會決定之。

但公司尚有累積虧損時，應於提撥前先保留彌補虧損數額。

2. 本期估列員工、董事及監察人酬勞金額之估列基礎、以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎及實際配發金額若與估列數有差異時之會計處理。

(1) 本期估列員工、董事及監察人酬勞金額之估列基礎：

係依照本公司章程之規定成數按一定比率估列。

(2) 以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎：

如董事會決議採股票分派員工酬勞時，股數按決議員工酬勞之金額除以董事會決議日前一日收盤價決定。

(3) 實際配派金額若與估列數有差異時之會計處理：

若嗣後董事會決議實際配發金額與估計數有差異時，則視為會計估計變動，列為決議年度之損益。

3. 董事會通過分派酬勞情形：

(1) 以現金或股票分派之員工酬勞及董事、監察人酬勞金額。若與認列費用年度估列金額有差異者，應揭露差異數、原因及處理情形：

本公司 113 年度為稅後虧損並無獲利，依據公司章程規定，本年度董事會通過不予提撥員工酬勞及董事酬勞。

(2) 以股票分派之員工酬勞金額及占本期個體或個別財務報告稅後純益及員工酬勞總額合計數之比例：無。

4. 前一年度員工、董事及監察人酬勞之實際分派情形（包括分派股數、金額及股價）、其與認列員工、董事及監察人酬勞有差異者並應敘明差異數、原因及處理情形。

本公司經 113 年 3 月 20 日董事會決議：本公司 112 年度為稅後虧損並無獲利，依據公司章程規定，本年度董事會通過不予提撥員工酬勞及董事酬勞，與認列費用年度估列金額並無重大差異。

(六) 公司買回本公司股份情形：無。

二、公司債辦理情形：無。

三、特別股辦理情形：無。

四、海外存託憑證辦理情形：無。

五、員工認股權憑證辦理情形：

(一) 公司尚未屆期之員工認股權憑證應揭露截至年報刊印日止辦理情形及對股東權益之影響：無。

(二) 累積至年報刊印日止取得員工認股權憑證之經理人及取得憑證可認股數前十大員工之姓名、取得及認購情形：無。

六、限制員工權利新股辦理情形：

(一) 凡尚未全數達既得條件之限制員工權利新股應揭露截至年報刊印日止辦理情形及對股東權益之影響：無。

(二) 累積至年報刊印日止取得限制員工權利新股之經理人及取得股數前十大之員工姓名及取得情形：無。

七、併購或受讓他公司股份發行新股之辦理情形：

(一) 最近年度及截至年報刊印日止已完成併購或受讓他公司股份發行新股者，應揭露下列事項：無

(二) 最近年度及截至年報刊印日止已經董事會決議通過併購或受讓他公司股份發行新股者，應揭露執行情形及併購及受讓公司之基本資料：無。

八、發行或私募有價證券之資金運用計畫執行情形：

(一) 計畫內容：無

參公開資訊觀測站(<https://mops.twse.com.tw/mops/web/index>)/基米(4195)/投資專區/募資計劃執行專區查詢。

(二) 執行情形：無

參公開資訊觀測站(<https://mops.twse.com.tw/mops/web/index>)/基米(4195)/投資專區/募資計劃執行專區查詢。

肆、營運概況

一、業務內容

(一)業務範圍

1. 本公司所營業務之主要內容如下：

- 01、C801010 基本化學工業
- 02、C801030 精密化學材料製造業
- 03、C802041 西藥製造業
- 04、C801990 其他化學材料製造業
- 05、C802990 其他化學製品製造業
- 06、CE01010 一般儀器製造業
- 07、CF01011 醫療器材製造業
- 08、EZ05010 儀器、儀表安裝工程業
- 09、F102170 食品什貨批發業
- 10、F107070 動物用藥品批發業
- 11、F107200 化學原料批發業
- 12、F107990 其他化學製品批發業
- 13、F108021 西藥批發業
- 14、F108031 醫療器材批發業
- 15、F108040 化粧品批發業
- 16、F113030 精密儀器批發業
- 17、F113050 電腦及事務性機器設備批發業
- 18、F118010 資訊軟體批發業
- 19、F121010 食品添加物批發業
- 20、F203010 食品什貨、飲料零售業
- 21、F207070 動物用藥零售業
- 22、F207200 化學原料零售業
- 23、F208021 西藥零售業
- 24、F208031 醫療器材零售業
- 25、F208040 化粧品零售業
- 26、F208050 乙類成藥零售業
- 27、F213030 電腦及事務性機器設備零售業
- 28、F213040 精密儀器零售業
- 29、F218010 資訊軟體零售業
- 30、F221010 食品添加物零售業
- 31、F399040 無店面零售業
- 32、F401010 國際貿易業
- 33、F601010 智慧財產權業
- 34、I301010 資訊軟體服務業
- 35、I301020 資料處理服務業
- 36、I301030 電子資訊供應服務業
- 37、IC01010 藥品檢驗業
- 38、IG01010 生物技術服務業
- 39、IG02010 研究發展服務業
- 40、IZ99990 其他工商服務業
- 41、ZZ99999 除許可業務外，得經營法令非禁止或限制之業務

2. 目前之產品及其營業比重：

單位：新台幣仟元

項目	112 年度		113 年度	
	金額	比重	金額	比重
基因定序	189,521	47.84%	204,520	42.37%
合成服務	36,896	9.31%	42,083	8.72%
生化儀器	15,165	3.83%	64,121	13.28%
試劑及耗材	90,460	22.84%	103,299	21.4%
醫學	62,235	15.71%	62,891	13.03%
其他	1,865	0.47%	5,840	1.2%
合計	396,142	100%	482,754	100%

說明：係因 NGS 服務增長及增加代理儀器業務所致。

3. 本公司目前之服務項目：

本公司主要的服務項目可分為基因檢測相關的科研服務、次世代定序/三代定序、臨床基因檢測、與高端儀器設備及試劑耗材代理服務銷售等。

(1) 基因檢測相關科研服務：

① Sanger Sequencing(一代定序)

本公司備置多台 ABI 3730 XL DNA Analyzer (Applied Biosystems) 系統，為台灣業界設備最多、產量最大、速度最快的基因定序服務公司；且針對複雜結構定序難解的樣品，提供專屬試劑，維持公司高品質的定序水準。服務品質已獲得政府單位和大型研究機構的認可，因而承接多項政府機構及各研究單位的大型委託核酸序列分析服務，服務遍及全台的北中南，提供客戶最快速及最優質的服務。

② Oligonucleotide and primer Synthesis(核酸合成)

引子合成：為滿足不同需求，本公司提供多款規格引子供客戶選擇。每條引子皆經由嚴格控管後出貨，品質及選擇性在市場上具絕對優勢。本公司備有二台 Dr. Oligo192 合成儀、二台 Dr. Oligo192c 及一台 K & A 合成儀，且提供 OPC、PAGE、以及 HPLC 純化方式，並以 HPLC 及 MASS 雙重檢測品管方式，提供客戶高品質的一般或是修飾之引子產品。為滿足客戶研究需求，本公司亦引進 RNA 合成服務及超長鏈核酸/全基因合成服務，提供客戶更完整的核酸合成產品。其中全基因合成服務另搭配密碼子優化軟體分析服務和亞克隆、質體製備、蛋白表現等後續服務平台，來滿足客戶在基因文庫構建、基因組工程及代謝工程等研究需求，也能對藥物研發提供基因技術支援。

在廠房建置與管理上，oligonucleotide CRDMO，依國家法規進行工廠登記，依據「藥物製造工廠設廠標準」建置，並於 111 年 9 月通過 GMP 硬體查廠，取得製造業藥商許可執照。在品質管理上，本公司依據 PIC/S GMP 建立品質管理系統，並於 112 年 1 月通過 ISO9001:2015 品質管理系統認證。在產品研發上，已經完成疫苗佐劑 CpG7909 與 CpG1018 的製程開發，及提供 IVD ASR 開發(In Vitro Diagnostics Analyte Specific Reagents)，預計可以提供客戶從微克、毫克到百克的需求。

公司為了提供核酸產品開發商在從臨床前試驗、臨床試驗、以及上市所需高規格之核酸原料藥和探針組，致力建立 CRDMO 核酸及多肽服務，在廠房建置與管理上，依國家法規進行工廠登記，依據「藥物製造工廠設廠標準」建置，並於 111 年 9 月已完成工廠廠區硬體建置，取得製造業藥商許可執照。在品質管理上，本公司依據 PIC/S GMP 建立品質管理系統，並於 112 年 1 月通過 ISO9001:2015 品質管理系統認證以及醫療器材優良運銷準則(GDP)核可，持

續努力完成疫苗佐劑 CpG7909 與 CpG1018、DNA-RNA 雜合體短鏈核酸藥原料藥以及核酸純化樹脂開發。希望藉由公司發展方向進而提升臺灣生醫新藥產業產值和國家人民安全，並努力將科研核酸合成服務升級為提供高規檢測探針組等醫材原料與核酸藥物原料供應服務，未來將進一步結盟策略夥伴共同開發新產品，擴大臨床應用並開拓國際市場，跨足精準醫療之基因治療與癌症治療等領域，提供整合型服務解決方案，掌握核酸產業供應鏈的關鍵地位。

③Peptide Synthesis (胜肽合成)

胜肽或多肽(小片段的蛋白質)是促成生物體內各種細胞功能的生物活性的重要物質，常應用於抗體製備、新藥開發、細胞治療、癌症治療、蛋白質功能研究、保養品製作、免疫檢測等多種領域。本公司胜肽合成服務包括標準化學胜肽合成及胜肽修飾，提供不同長度、不同胺基酸序列、不同純度級別的多肽客製合成，經由嚴謹的製程並以 HPLC 及 MASS 雙重檢測品管方式，提供業界 C/P 值最高的研究等級胜肽合成產品。

由於細胞治療與再生醫療產業界走向個人化治療之趨勢及需求，公司致力提供臨床規格之胜肽合成產品，已建置高通量自動微波胜肽合成儀，不僅可縮短胜肽製造時間，減少化學試劑使用量，同時可以一次合成 24 條不同序列胜肽，以滿足客戶在個人化疾病治療上短時間提供少量多樣胜肽之需求，可提供微克、毫克到克級的產品。短期目標提供新生抗原(neoantigen)合成服務，以跨足癌症治療市場。

④Genomic Service (基因體服務)

基因體分析對於研究動植物、微生物、環境扮演不可或缺之工具。在人類追尋維持健康目標上，基因體分析可使用於致病機轉、診斷疾病、罹病用藥策略、以及預防疾病策略等研究和臨床應用。在解決疾病之藥物研發歷程中，基因體分析也是重要的幫手。另外於親緣/品種/刑事人身鑑定、動植物新品種研發篩選、藥物批次品質檢測、土壤汙染與復育、確認細胞品系、建立新細胞株等，也需利用基因體分析平台。基米專業團隊提供整合型的專案服務以滿足不同領域的實驗需求，從前端的檢體製備、引子/探針設計與合成，再依客戶研究目的量身訂做後端的基因表達定量、基因型鑑定、基因甲基化分析、絕對定量分析、菌種鑑定、細胞鑑定等各式檢測分析服務，以豐富的實戰經驗與專業技術提供客戶全方位的規劃方案。由於具備高品質的服務，長期榮獲「疾管局」、「中研院基因體」、CRO、核酸藥物、生技新藥開發公司服務指定廠商。

隨著學研界和不少生技公司投入外泌體(Exosome)相關研究/研發和臨床應用，且在醫美保養品、再生醫學和癌症治療方面進展尤其蓬勃，也帶動外泌體研究產品和分析服務之需求。公司也因應客戶需求，提供外泌體萃取、鑑定分析、從顆粒大小、濃度、表面與內部生物標記物、膜脂質組成到 miRNA 表達分析，完整的技術平台滿足客戶對外泌體全面性需求。

⑤Biochemicals (分生試劑)

本公司採用先進的管理、國際領先的研發技術和品質監控，以達到對於試劑品質的嚴格要求。產品包括本身基因體研究工作所需各類分生試劑、酵素、RNA 及 DNA 的純化及萃取試劑組，另也提供蛋白質和細胞研究分析所需試劑，提供客戶品質穩定的分生試劑需求。

(2) 次世代定序/三代定序(Next Generation Sequencing/Third Generation Sequencing)與蛋白質體學/代謝體學:

①次世代與三代定序服務

包含人類全基因組定序、癌症及其他疾病相關基因重定序、表觀遺傳學分析、基因表達分析、動植物基因組及微生物基因組定序。目前擁有業界最齊全的次世代定序平台包含 Illumina MiSeq 2 台、Illumina MiSeq i100 1 台、

NextSeq500 2 台、NovaSeq6000 1 台與 Novaseq X Plus 1 台；另引進 10X Genomics 平台的單細胞定序前處理儀。定序平台選擇、數量領先業界，搭配技術純熟的實驗團隊、陣容堅強的生資團隊，不斷進步開發新的定序服務項目，持續致力於落實台灣製造提升台灣生技的競爭力，提供快速、品質優良的定序與分析服務。公司也提供三代定序服務(PacBio sequencing 和 Nanopore sequencing)，可執行單分子即時定序。其長讀長與高準確度優勢可應用於基因組 (genomes)、總體基因組(metagenomes)、轉錄組(transcriptomes) 與表觀基因組(epigenomes) 等研究，提供客戶更完整的應用服務內容。

②Proteomic service (蛋白質體服務)

蛋白質作為生物體內執行功能的主要分子，其研究價值日益凸顯。然而，由於轉譯後和轉譯後調控的複雜性，RNA 的表達水準與蛋白質含量之間的相關性還是存在差距，尤其是對於低豐度蛋白質而言，其與 mRNA 的相關性更是較低。然而，諸如蛋白激酶、轉錄因子等大多數低豐度蛋白質卻是科研和臨床研究中重要關鍵分子。因此，儘管現有 RNA-seq 等高通量實驗方法已經相當成熟，但直接對蛋白質本身進行定性和定量檢測仍然十分必要。本公司引進 Olink 蛋白質體高通量檢測平台，使定序應用層面擴及到蛋白質體分析，使用創新 PEA (Proximity Extension Assay) 技術，可在 1-8 μ l 樣本中精確檢測 21~3,072 種蛋白質，可幫助研究人員精準地篩選出蛋白標記物 (Protein Biomarker Discovery)，更可以整合次世代定序數據，加速藥物開發過程、改善疾病的預測與檢測，進而達到精準醫學目標。

③Metabolomics service (代謝體服務)

代謝體 (Metabolome) 是涵蓋了胺基酸、脂質、糖類等各類代謝物。由於代謝體能即時反映人體的生理狀態與疾病變化，代謝體學成為醫學與生技領域中不可或缺的研究工具。透過代謝體分析，科學家能夠解讀疾病機制、尋找生物標誌物，並發展個人化醫療方案。目前，公司主要提供標靶代謝體分析和非標靶代謝體分析兩種服務，以滿足不同研究需求。標靶代謝體分析服務專注於將已知代謝物的定量分析，透過超高效液相層析儀與三段四極桿質譜技術的結合，科學家可以針對特定代謝物進行高準確度的測定。例如，在藥物研究中，可以測量藥物代謝產物的濃度，了解藥物在體內的動力學；在營養與食品科學領域，則可分析特定功能性成分的變化，以評估其對人體健康的影響。這種方法能夠提供精確的數據，適用於臨床監測、藥物開發與食品檢測等應用。非標靶代謝體分析服務則是以探索未知代謝物為目標，這項服務技術不預設分析對象，而是透過超高效液相層析儀搭配高解析質譜技術掃描樣本中的所有代謝物，再透過專業的資料庫比對，從海量數據中找出具有生物學意義的代謝變化。例如，在疾病研究中，科學家可以利用此技術尋找與疾病相關的新穎生物標誌物，以開發更準確的診斷方法。此外，這項技術也被廣泛應用於環境健康、生物醫學與食品安全等領域。

(3) 臨床基因檢測

臨床與健康服務是將科研成果延伸至臨床檢測及診斷等健康相關應用領域，近年致力於提供從孕前至產前的母嬰市場檢測和癌症個人化治療基因檢測等，促進優生優育、癌症治療及預防保健的健康人生。產品包含已成功開發的非侵入性胎兒染色體檢測(NIPT)，利用次世代定序平台分析，準確率高達 99%，可避免孕婦抽取羊水可能帶來之風險。同時提供羊水基因晶片檢測、孕前之胚胎著床前篩檢(PGS)、葉酸代謝能力基因檢測、SMA 脊髓性肌肉萎縮症與 X 脆折染色體等基因遺傳疾病產品，可涵蓋更多類型的產前族群；另提供遺傳性聽力缺損的帶因篩檢讓民眾提早做好健康管理。癌症領域部份，我們從 2023 年開始著力於大範圍之癌症基因套組篩檢，成功開發了癌精準 523 癌症基因檢測、癌

必立 523 癌症基因檢測、安可癒癌症基因檢測與安護妳癌症基因檢測。配合 NGS 納入健保給付政策，本公司將可服務嘉惠更多臨床癌症病患，協助病患獲得更優質的治療。除了癌症領域，本公司也進一步由產前優生拓展至重要遺傳疾病篩檢與診斷，因而新開發全知域基因檢測與全能域基因檢測，除可大力協助臨床不明病因之疾病診斷，也可作為優生優育之重要輔助檢測。此外本公司透過自有技術平台，提供疾病風險評估基因檢測服務，幫助個人深入了解自身的基因組成，分析與各類慢性疾病相關的基因變異。隨著基因科技的發展，研究顯示糖尿病、高血壓、心血管疾病等慢性病不僅受到生活習慣與環境因素影響，還與多個基因變異息息相關。因此，我們採用先進的基因定序技術，解讀與健康相關的基因訊息，協助個人預測疾病風險，並進一步規劃個人化健康管理策略。這項基因檢測服務不僅適合關心自身健康的人，也適用於希望為家人制定長期健康計畫的族群。透過這項技術，每個人都能根據自身的基因特質，打造專屬的健康管理方案，真正實現「預防勝於治療」的理念，迎向更健康的未來。

(4) 代理服務銷售

本公司為國際知名品牌 QIAGEN(試劑和小型儀器)中部、中研院及刑檢調單位經銷商，旗下主要產品為分子生物檢驗及疾病或癌症研究分析，主要客戶群除了一般研究單位，更涵蓋了法醫、醫學中心以及食品檢驗領域。另也成為長期銷售全球市場 Geneaid 核酸純化試劑之新竹區和南區代理商，以拓展更多中南部客群。近年各種動物疾病影響畜產及食安問題，基米獨家代理 Applied Biosystems 旗下 Animal Health 動物健康診斷產品，品牌俱備 70 多年的專業應用知識，包括各式動物快速檢測系統及常見動物健康檢測試劑套組，提供全方位的動物健康檢測需求；另也因應台灣各大醫院於臨床定序分析時需架設 LDTs 認證標準設備之需求，取得 Applied Biosystems SeqStudio 多功能基因分析儀的台灣醫院通路代理，提升醫院定序時之便利性、效率、以及整合雲端管理。除此，有鑒於實驗室空氣及落菌數的控管需求，我們代理 Clean Station 實驗室專用空氣過濾解決方案，提供各研究及醫療單位實驗室空氣管控的選擇。

4. 計畫開發之新服務：

(1) 神經相關疾病檢測

公司近期規劃針對重複序列擴增疾病 (Repeat Expansion Disorders, REDs)，如失智症、肌陣攣性癲癇、小腦萎縮症等神經相關疾病，提供更精準的診斷方案。這類疾病是由於特定基因中的短串聯重複序列 (Short Tandem Repeats, STRs) 異常擴增所引起，可能導致神經退化或其他嚴重的健康問題。為解決此問題，我們運用第三代長片段定序技術，結合標靶富集策略，開發更快速準確且具成本效益的基因檢測方法。我們的技術能清楚識別致病性短串聯重複序列異常擴增特徵，大幅提升診斷效率，協助患者及早確診，並為未來基因治療創造更多可能。目前市場上尚無此類產品，希望創新檢測方案成為突破性的診斷工具，為患者帶來更好的醫療選擇。

(2) 罕見疾病和用藥基因檢測

因應臨床和藥廠客戶需求，公司運用自有定序和螢光片段分析平台開發和優化骨髓增生性腫瘤 (MPN) 多基因檢測與特定用藥基因檢測，開發高效且精準的分析方案，協助臨床醫師優化診斷與治療決策。MPN 疾病多基因檢測旨在提供更完整的遺傳資訊，以協助臨床醫師診斷與分類骨髓增生性腫瘤。這類血液疾病可能導致血球異常增生，進一步影響健康。我們的檢測技術能夠篩查相關基因變異，幫助醫師精準評估疾病風險，並據此規劃個人化治療策略，提升診斷準確性與患者管理效率。特定用藥基因檢測則專注於藥物代謝基因分析，幫助醫師了解患者對特定藥物的代謝能力。由於個人體質差異，藥物代謝速度可能

不同，進而影響療效與副作用。我們的檢測服務能夠提供精準的基因資訊，使醫師能根據檢測結果調整用藥策略，以提升治療的安全性與有效性，實現個人化醫療。

(3) 膀胱癌早期和術後檢測

今年本公司預計從原本癌症伴隨式診斷基因檢測進一步擴大到癌症篩檢項目。膀胱癌是全球發生率與復發率皆高的腫瘤之一，早期診斷對於提升存活率至關重要。本公司採用經英國經大型人群驗證之膀胱癌篩檢技術以及高靈敏度的分析方式，於非侵入性檢體（尿液中的游離 DNA）中以 NGS 技術檢測特定基因變異與表觀遺傳標誌，有效提升膀胱癌的早期檢測率，並降低傳統侵入性檢測（如膀胱鏡檢查）對患者帶來的不適與風險，更可應用於膀胱癌患者的術後隨訪，比傳統膀胱鏡更早偵測到癌症復發的風險。透過持續開發癌症伴隨式診斷基因檢測及早期癌症篩檢技術，本公司致力於為臨床醫師與患者提供更準確、更便捷的基因檢測方案，加速癌症精準醫療的實現，並提升病患的治療選擇與生活品質。

(4) ONT 三代定序服務

本公司原先已提供第三代定序服務，現進一步擴展至 Oxford Nanopore Technologies (ONT) 定序服務，並導入 PromethION 平台，以提供高通量且高靈活度的長讀長定序解決方案。ONT 採用奈米孔 (Nanopore) 定序技術，能夠直接讀取 DNA 或 RNA 分子，具備獨特的定序優勢，特別適用於基因組學、罕病研究、癌症基因體學及大規模人群基因組學研究 (population genomic)。隨著新加坡 100K 計畫 (SG100K) 等國際大型基因體計畫的推動，我們深知 Population Genomics 將成為未來精準醫療發展的關鍵領域。因此，我們計畫整合現有的二代 (NGS) 與三代 (ONT) 定序平台，並導入自動化系統，以打造台灣首座具備國際水準的群體基因組研究實驗室，促進本土與國際基因體研究的接軌，推動精準醫療與人群健康研究的進一步發展。

(5) NGS 製程自動化導入

隨著 2023 年 NovaSeq X Plus 的引進與多項臨床檢測項目的開發，我們已觀察到檢測數量的顯著上升。因此，接下來的發展重點將是如何以最穩定且最具成本效益的方式，將檢測量能極大化，發揮高通量定序機台的最大效益。為了進一步優化 NGS (次世代定序) 製程，我們已引進 Hamilton NGS STAR 自動建庫系統，並計畫於今年正式投入產線。此系統的導入將帶來多重優勢：首先，自動化建庫系統能顯著提高生產效率。透過全自動化流程，可大幅減少人工作業時間與成本，同時降低人為錯誤帶來的風險，進一步提升生產線的穩定性與運作效率。其次，自動化系統能確保製程的一致性與品質控制，透過精確執行標準化操作，確保每一個樣本都受到一致處理，降低變異性並提升檢測的可靠性。此外，在人群體基因組學領域，自動化建庫系統的角色愈發關鍵，專注於分析大規模人群的遺傳變異，以理解疾病的遺傳風險、精準醫療的應用以及公衛政策的制定。全球多個國家已投入大規模基因組計畫，例如新加坡 100K 計畫 (SG100K)，該計畫透過收集 10 萬名新加坡居民的全基因組數據，以支持國家級的精準醫療與生物醫學研究。這類大規模基因組計畫的成功，仰賴高效能、高準確度的自動化建庫與定序技術，以確保數據的一致性與高品質。我們的 Hamilton NGS STAR 系統，將可滿足大規模樣本處理的需求，使我們更具能力參與人群體基因組學研究與大型定序專案，拓展高通量基因體分析的應用範疇。導入 Hamilton NGS STAR 等自動化系統，不僅是對 NGS 製程的升級與投資，更是我們因應市場需求與精準醫學趨勢的重要策略。這將提升我們的檢測產能、降低成本，並確保數據品質與可重複性，使我們在全球基因體學發展的浪潮中，保持競爭優勢。

(6) SomaLogic 高通量蛋白質體服務

本公司致力於推動創新科技，以實現更深入的人類健康洞察。今年，我們隆重推出高通量蛋白質體服務，結合群體基因組研究與人工智慧（AI）技術，以突破性的方式解析生物標誌物，提升疾病預測、診斷與個人化醫療的精準度。我們採用全球領先的 SomaLogic 技術，SomaLogic 的高通量蛋白質體技術是一種革命性的蛋白質檢測方法，核心技術是 SOMAmer®（Slow Off-rate Modified Aptamers）探針平台，這是一種基於單鏈 DNA 的核酸適體，可高度特異性地結合目標蛋白。相較於傳統的抗體方法（如 ELISA）或質譜技術，SomaLogic 技術具備超高靈敏度、廣泛的蛋白覆蓋率、低樣本需求及高通量檢測能力。能夠高效、精準地測量數千種蛋白質的豐度與變化，從而揭示疾病機制、藥物反應及健康趨勢。輔以我們原先就已建置的 Olink 蛋白質體高通量檢測平台，兩者可以發揮互補功效。針對大型研究機構、生技製藥公司，SomaLogic 可作為大規模數據探索平台，提供全景式的蛋白質體分析。針對特定疾病專家、臨床研究者，Olink 則可作為精準標的分析工具，加強標誌物驗證與功能研究。我們相信，此創新服務將為醫學研究、生技產業及精準醫療領域帶來深遠影響，助力全球健康發展，創造更美好的未來。

(7) 短鏈核酸和胜肽相關產品開發

公司因應客戶需求，持續發展/研究 DNA-RNA 雜合體短鏈核酸/siRNA 短鏈核酸原料藥、以及醫材所需核酸材料等相關合成以及分析平台。另外個人化新抗原癌症疫苗發展愈趨成熟，成為免疫療法領域的後起之秀，因此公司既有高水準之 NGS 技術和生物資訊運算能力，可協助研發人員和臨床醫生辨識/發掘新抗原並進一步開發個性化的新抗原癌症疫苗。除了新抗原預測外，公司核酸及多肽 CRDMO 服務也彌補國內個人化新抗原癌症疫苗產業鏈欠缺之處，持續精進以“短時間”提供高品質且“多樣性”新抗原胜肽給予新抗原癌症疫苗廠商，臨床使用上達到及時治療病患。

(二) 產業概況

1. 產業現況與發展：

(1) 定序之現況與發展

自 1990 年美國能源部（DOE）與國家衛生研究院（NIH）共同啟動人類基因體計畫（Human Genome Project, HGP）以來，DNA 定序技術經歷了前所未有的發展。此計畫於 2003 年完成，為基因體學研究奠定了重要基礎，也促使 DNA 定序技術從少數專業實驗室擴展至更廣泛的應用領域，包括醫學診斷、個人化醫療、藥物開發，甚至涵蓋農業與環境科學。隨著技術的革新，定序速度大幅提升，而成本則持續下降，使基因體學逐漸成為影響人類健康與科學發展的重要推動力。最早的 DNA 定序技術可追溯至 1977 年，由 Fred Sanger 發展的 Sanger 定序法雖然準確度高，但成本昂貴且耗時，因此主要應用於小規模基因分析與驗證。直到 2005 年後，次世代定序技術（Next Generation Sequencing, NGS）的問世，才真正改變了基因體學的研究方式。Illumina、Roche 454（現已停產）及 SOLiD 等技術的出現，使得 DNA 測序能夠同時處理數百萬條序列，大幅加快基因體測序速度，並降低整體成本。NGS 技術成為基因體研究的主流，使得全基因體測序變得更加普及，並廣泛應用於癌症研究、遺傳病診斷及微生物體學等領域。在 NGS 技術發展的同時，科學家們開始研究更精準的長片段定序方法，這促使第三代定序技術（Third Generation Sequencing, TGS）的誕生。PacBio 開發的單分子即時定序（SMRT sequencing）與 Oxford Nanopore Technologies（ONT）的奈米孔定序（Nanopore sequencing），能夠直接讀取長片段 DNA 序列，減少短讀取技術所需的片段拼接過程，進而提升對於基因組複雜區域的解析能力。這些技術的發展，為單細胞研究、表觀遺傳學及罕見病診斷提供了更強大的工具，進一步拓展了基因體學的應用範圍。展望未來，

DNA 定序技術仍將持續進步，並在多個領域發揮影響力。近年來，定序成本已顯著下降，如 Illumina 的 NovaSeq X 系列定序儀，使全基因體測序的成本接近 100 美元，這樣的發展將使個人基因組學更為普及。此外，定序技術與精準醫療的結合，也讓臨床應用不斷擴展，透過高準確度的基因變異偵測，癌症篩檢、罕見疾病診斷及藥物基因體學等領域都受益匪淺。同時，單分子定序技術的進步，使得 DNA 序列可在現場即時分析，這對於傳染病監測、環境生態研究及食品安全檢測帶來極大的便利。人工智慧 (AI) 與機器學習技術的發展，也進一步強化了 DNA 定序的應用。隨著生物資訊處理技術的進步，龐大的基因組數據能夠被更有效地解析與應用，幫助醫學研究人員進行更精準的疾病預測與個人化治療方案的制定。從最初的人類基因體計畫到今日的高效定序技術，DNA 定序已從實驗室走向臨床與生活，成為改變未來醫學、農業、生態與生物技術的重要力量。

圖示：一代、二代及三代定序儀器資料比較

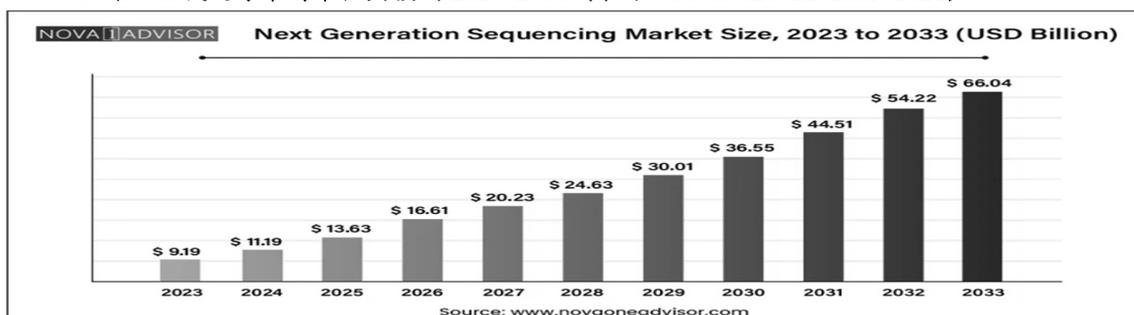
代別	公司	代表平台	商業化年份	定序方法	讀長(bp)	產出量 (Gb)	主要應用
第一代	ABI	3730xl (96 capillary)	2002-2024	Sanger (4 色終止子)	200-1000	1 Mb	傳統基因研究、少量樣本分析
第二代	Illumina	MiSeq, NextSeq, HiSeq, NovaSeq	2006-2024	4 色可逆終止子	75-600	6-6000	大規模基因組分析、轉錄組學
	Thermo Fisher (ABI)	Ion Torrent, Proton, PGM	2007-2024	寡核苷酸連接 (4 色標記)	200-400	10	臨床診斷、靶向基因測序
第三代	Pacific Biosciences	RSII, Sequel, Sequel IIe, Revio, Vega	2011-2024	單分子實時測序 (SMRT)	10,000-100,000+	60-200	長讀長基因組、表觀遺傳、RNA 測序
	Oxford Nanopore	MinION, PromethION, GridION	2014-2024	奈米孔測序	1,000-2,000,000	10-100	可攜式測序、快速檢測

一代定序 (Sanger 定序) 可應用於診斷、生物標記和癌症、生殖健康、個人化醫療、法醫學等。根據 Coherent Market Insights 的報告，全球 Sanger 定序市場在 2025 年的估值約為 37.298 億美元，預計到 2032 年將達到 121.732 億美元，年複合成長率 (CAGR) 為 18.4%。市場的增長主要受到基因組定序技術進步與定序成本下降的推動。然而，第三代定序平台的興起可能帶來競爭壓力，因為這些技術具備更高的通量、更長的讀長，且成本更低。此外，政府對基因組計畫的資助減少，可能在一定程度上影響市場擴展。儘管如此，Sanger 定序在臨床診斷、生物標記檢測和精準醫療等領域的應用日益增加，為市場帶來新的發展機會。特別是隨著定序成本的進一步下降，學術和醫療機構能夠推動大規模基因組研究，促進新生兒篩查、癌症分析與精準醫療的發展。未來基因組定序的普及與應用範圍將持續擴大，進一步推動 Sanger 定序市場的成長。

次世代定序 (Next Generation Sequencing, NGS) 平台的多功能性進一步擴大了基因組學研究的範圍，推動罕見遺傳疾病、癌症基因組學、微生物組分析、傳染病與群體遺傳學的研究發展。此外，NGS 技術的進步促進了標靶治療與精準醫學方法的應用，並提升了疾病診斷的準確性與效率，使臨床醫療更加個人化與精準化。台灣於 2007 年開始安裝第一台次世代定序儀，國內許多大型基因體研究計畫因此轉向 NGS 技術，這種方法大幅加快了 DNA 定序的速度。隨著定序技術與機器自動化的不斷進步，定序反應所需的時間與成本大幅縮減，使得 NGS 在台灣的學術研究與醫療產業中得到廣泛應用。近年來，台灣政府也積極將 NGS 技術應用於臨床檢測，並納入全民健保給付範圍，以提升疾病診斷與治療的精準度。例如，自 2022 年起，台灣健保開始涵蓋 NGS 用於肺癌等特定癌症的基因檢測，幫助醫師根據患者的基因特徵選擇最合適的標靶治療。此外，NGS 也被用於罕見疾病的診斷，為病患提供更快速且精確的基因分析，

提高診斷率並縮短確診時間。這些政策不僅降低患者的經濟負擔，也推動台灣精準醫療的發展，強化基因組學在臨床應用的影響力。GRAND VIEW RESEARCH 分析報告指出 2023 年全球次世代定序市場市值約為 84 億美元，其中以學術和臨床醫院之研究/應用為最大占比，研究/應用領域中又以腫瘤學領域佔據最高市場份額，達到 27.70%；隨著癌症盛行率逐漸上升，需要使用新穎技術例如以 NGS 分析 DNA 和 RNA 序列/變異和進一步生資分析，使腫瘤學家更了解先天與後天形成腫瘤細胞/癌症的機制，以及運用於表觀遺傳學；光是分析染色體異常就占全球定序數據的四分之三以上，也造就腫瘤學領域為 NGS 市場研究/應用領域中最高市占率的主因。由於次世代定序服務正穩定融入全球醫療保健行業的臨床實驗室分析、測試和疾病診斷，另外次世代定序也廣泛用於藥物基因組學，以及個性化醫療和伴隨式診斷之研發和應用，預估 2024 年至 2030 年將以 21.7% 的年均複合增長率 (CAGR) 增長。以區域來分析，北美則佔 NGS 市場的主導地位(收入占全球約 49.25%)，該區域市場由於多個臨床實驗室採用 NGS 提供基因檢測服務、政府與業者願意投入高成本來做研發、以及以此先進技術應用於多項醫療保健上，預計該地區全基因定序(WGS)的發展也將成為整個預測北美 NGS 市場成長的關鍵因素。此外亞太地區則將成為成長最快的區域，主要由於中國和日本在 NGS 方法技術整合方面取得了重大進展，以及印度和澳洲等新興經濟體的醫療保健、研發和臨床開發正迅速發展並逐漸成熟。其他市場報告也同樣說明次世代定序市場市值在未來將往上增長，Nova One Advisor 的報告，全球下一代定序 (NGS) 市場在 2023 年的規模約為 91.9 億美元，並預計到 2033 年將成長至 660.4 億美元，期間的年複合成長率 (CAGR) 達 21.8%。這一增長主要受到基因組學研究需求提升、臨床診斷應用擴大以及技術不斷進步的驅動。目前，北美在 NGS 市場中佔據主導地位，2023 年市場份額達到 49.35%，但亞太地區預計將成為未來增長最快的市場。在應用領域方面，腫瘤學仍然是 NGS 最主要的應用，占比 28.72%，而消費者基因組學則展現出最快的成長潛力。此外，NGS 的關鍵技術仍以目標定序與重定序為主，而學術研究機構則是最大的終端使用者，臨床研究應用則預計將成為未來增長最快的領域。

全球次世代定序市場市值與預測 2023-2033 (來源：Nova One Advisor 2024)



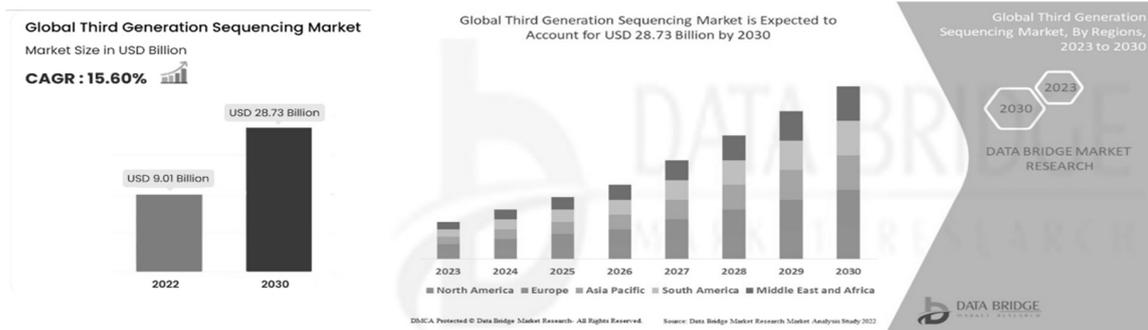
目前全球 NGS 定序技術以美國和英國為主要發展國家，Illumina 和 Thermo Fisher Scientific 以及 Oxford Nanopore Technologies 分別為美國及英國區域之主要企業，其中 Pacific Biosciences (PacBio) 和 Oxford Nanopore Technologies 係以第三代定序技術為發展亮點。中國華大基因 BGI 則是中國區域的主要 NGS 技術領導者，相較前述英美主要企業，已不僅止於中國本區，更推出自有製造技術之品牌定序儀器，亦深度佈局至定序服務的全球市場。台灣相當成熟之半導體晶片製造業也成功切入定序儀零組件供應，如 Illumina Inc. 2018 年初新機型 iSeq100 核心關鍵組件 (CMOS 感測晶片) 即由台灣力晶代工生產，晶相光為晶片設計。2023 年台灣體學生物技術公司歷經十年以上研發，成功開發出亞洲第一台三代基因定序儀原型機，結合國內半導體技術，希望藉由進一步研發改良，後續將展開商業化布局。

隨著定序技術的推陳出新，相關儀器廠商不斷的推出更快、更準確及更低成本的定序儀。目前以 Illumina 公司為主流，其市場的佔有率已高達 70%。自 2014 年 Illumina 發表最新機種 HiSeq X Ten，正式將個人全基因組定序的成本由原本的 1000 萬美元降低為 1000 美元，時間縮短為 3 天可完成。到 2017 年 Illumina 又推出新定序平台 NovaSeq，可一小時內完成一個人的全基因定序，目標是讓定序成本降至 100 美元。以上技術儀器之快速發展，加速各國執行人類全基因組資料庫(BioBank)的建構(如美國、冰島、日本、大陸、英國等)，斥資大筆資金以促進精準醫療的發展，提升對疾病的預防與治療能力。例如英國政府自 2014 年開始大力推動基因組研究，其中「10 萬基因體計畫 (100,000 Genomes Project)」於 2014 年 7 月宣布啟動，總投資金額 達 3 億英鎊，計畫在 4 年內完成 10 萬人全基因組定序，以促進遺傳疾病與癌症研究。後續，英國政府於 2015 年 4 月成立「精準醫療推動中心 (Precision Medicine Catapult)」，並在 2015 至 2021 年間投入 93 億美元 進行精準醫療的發展。此外，UK Biobank 計畫自 2023 年釋出 50 萬名英國人的全基因組定序 (WGS) 數據，並已促成 9,000 多篇科學論文發表，大幅推動全球生物醫學與精準醫療研究的進步。美國於 2015 年由前總統歐巴馬宣布啟動「精準醫療計畫 (Precision Medicine Initiative)」(現已更名為 All of Us Research Program)，2016 年美國於精準醫療計畫投入 215 億美元的研究經費，計畫收集 100 萬的個人數據 (包含電子醫療記錄、DNA 測序/基因資訊、個人報告信息以及其他數字健康技術 (例如 RNA、蛋白質和代謝產物))，希望藉由眾多個人數據分析，了解及疾病生成原因和致病機制，短期以癌症治療為標的；另外此精準醫學計劃也可增強當前的診斷和治療技術，以建立更詳細精準檢測和臨床醫療照護方針；2016 年更提出「癌症登月計畫 (Cancer Moonshot 2020)」，投入經費 18 億美元，期盼能加速癌症治療的研發進展，到 2021 年癌症登月計畫已有 11 個國家加入此計畫，主要從癌症免疫治療、蛋白基因體學、法規層面著手；希望透過技術平台及跨種族之蛋白基因體大數據分析，能對於早期癌症病人，建立早期診斷及預後標記，並尋找預後不佳之早期疾病進行積極治療的黃金時機，以提供更好的精準醫療策略；而對於晚期癌症病人因應發展藥物療效標記，提供這些病患替代療法或優先新藥臨床測試的機會。台灣目前也積極發展基因組研究。由 中央研究院 建置的「臺灣人體生物資料庫 (Taiwan Biobank)」，目標在 10 年內收集 30 萬筆國人生物基因數據，其中包含 20 萬筆健康人數據和 10 萬筆病患檢體，涵蓋 肺癌、乳癌、大腸直腸癌、腦中風、阿茲海默症等 12 種國人常見疾病。該計畫有助於了解華人疾病基因特徵，進一步開發適合華人疾病的精準治療策略。新加坡於 2017 年啟動 國家精準醫療計畫 (National Precision Medicine, NPM)，目標是在 2030 年前完成 100 萬名國民的全基因組定序。該計畫聚焦於亞洲人群的基因特徵，為個人化醫療、藥物開發以及公共衛生政策提供重要數據支持，並有助於提升對癌症、糖尿病及心血管疾病等常見疾病的理解與治療策略。香港於 2024 年正式啟動香港基因組計畫 (Hong Kong Genome Project)，目標是在未來數年間對 50 萬名市民進行全基因組測序。該計畫由香港政府主導，期望透過建立本地的基因資料庫，提升香港在癌症、罕見疾病與遺傳疾病研究領域的競爭力，同時促進精準醫療的發展。韓國計劃於 2025 年啟動 40 萬人基因定序計畫，這將是韓國歷史上最大規模的基因組數據收集專案。該計畫的目標是提升韓國在生物醫學與精準醫療領域的研究實力，為未來的個人化治療、疾病預防以及新藥開發提供關鍵基因資訊。為個人量身打造治療計劃的「精準醫療」已成為全球各國醫療產業的主要潮流。2022 年 illumina 更進一步發表全新定序系統 NovaSeq X Plus，是目前全球最高通量 NGS 平台，一次上機可完成 120 人以上的全基因體定序，定序速度較現行的 NovaSeq 6000 快兩倍，平均成本更大幅減少一半。新一代

NovaSeq X Plus 定序平台，可望讓人類全基因體定序在臨床檢測上趨於普及，並加速基因資料庫建立，以利更深入了解疾病成因，達到有效精準治療，進而預防與保健，實現個人化的精準醫療服務。本公司近年引進 NovaSeq X Plus，提供研究與臨床診斷醫療等單位最快速且價格最實惠的次世代定序服務，加上本公司專業生物資訊服務，除了延續一貫優質的科學研究服務之外，更追求以先進的技術與人類健康與醫療搭配，用來造福更多疾病患者。

第三代定序技術 (Third Generation Sequencing; TGS)，亦稱長讀長定序，正迅速成為基因組學領域的焦點。根據 InsightAce Analytic 的報告，全球第三代定序市場在 2023 年的估值為 100.7 億美元，預計到 2031 年將增至 276.6 億美元，期間的年複合增長率 (CAGR) 達 13.73%。與第二代定序技術相比，TGS 能夠產生更長的讀長優勢，對基因組科學和生物學研究具有深遠影響，也使研究人員能夠獲取更全面和精確的遺傳數據，例如可定序大型重複區域、結構變異和複雜基因組。此外，TGS 平台支持實時測序，使研究人員能夠在測序過程中即時查看結果，這對於傳染病監測、病毒爆發監控和時間敏感的臨床診斷等應用尤為有用。Pacific Biosciences of California, Inc. (PacBio) 與 Oxford Nanopore Technologies, Ltd. (ONT) 是目前第三代定序 (TGS, Third Generation Sequencing) 市場的兩大主導公司，它們各自開發了不同的長讀長 (Long-read) 測序技術，在市場基因組學研究、臨床應用和精準醫療領域展現出強大的影響力。PacBio 以其獨特的 SMRT (Single Molecule Real-Time) 測序技術為核心，利用零模波導 (Zero-Mode Waveguide, ZMW) 技術實現單分子即時測序，能夠產生超長讀長的高準確度測序數據。這項技術的最大優勢在於讀長平均可達 15-25 kb，甚至可超過 100 kb，同時提供高於 99.9% 精確度的 HiFi Reads，特別適用於全基因組組裝、單倍型解析及表觀遺傳學分析，儀器的本質技術特性讓 PacBio 在人類全基因組測序、癌症基因組學、微生物基因組學以及農業基因組學等領域占據重要地位，特別是在罕見疾病研究和癌症基因變異分析方面展現出強勁的競爭力。Oxford Nanopore Technologies 則以奈米孔測序 (Nanopore Sequencing) 為核心技術，透過生物奈米來進行 DNA/RNA 測序。奈米孔測序的最大優勢在於其理論上無限長的讀長，甚至可以超過 2 Mb，並且能夠直接測序 DNARNA，同時檢測表觀遺傳修飾；此外，ONT 的測序儀具有即時數據輸出功能，並提供便攜式設備，讓用戶能夠在現場直接進行測序分析，這對於流行病監測、環境研究及臨床應用而言極具價值；在產品線方面，PromethION™ 是 ONT 旗下的高通量測序儀，適用於大規模基因組專案，可提供超過 100 Tb 的數據輸出，特別適合大型研究機構與國家級基因組計畫，Flongle™ 則是 ONT 提供的低成本測序解決方案，特別適合小型專案或快篩應用。由於奈米孔測序技術不僅能提供超長讀長，還能夠直接檢測 RNA 和表觀遺傳修飾，因此 ONT 在臨床基因組學、農業基因組學、傳染病監測及環境與生態基因組學等領域占據了重要市場份額，尤其在 COVID-19、埃博拉病毒等傳染病的監測與溯源方面發揮了關鍵作用。本公司近年也建立 PacBio SMRT 定序服務，今年也因應市場需求購買 PromethION 定序儀提供 Nanopore 定序服務，為台灣客戶提供多種高精度、高通量的基因定序應用服務，能幫助提升台灣生醫與農業生技競爭力，加速精準醫療、藥物開發、農業基因育種等產業發展、並加速台灣基因體學研究與產業應用，促進台灣生技公司、學術研究機構、醫學中心的創新發展，且支持本土基因組數據庫建置，促進台灣族群基因研究，助力疾病診斷與治療策略。為台灣於生技、醫療、農業等領域取得突破，並提升台灣的全球生醫競爭力。

全球三代定序市場市值與預測 2023-2030 (來源: DATA BRIDGE 2023)



(2) 基因體醫學/精準醫療

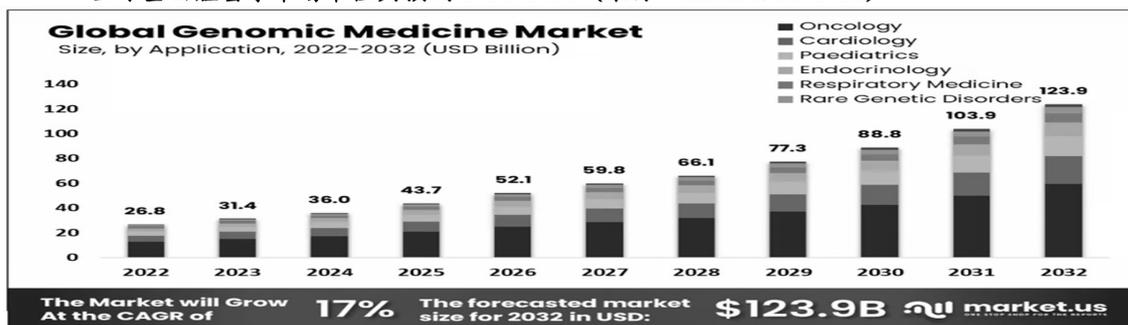
基因體醫學 (Genomic Medicine) 是一門運用基因資訊來診斷、預防和治療疾病的醫學領域。透過分析個體的 DNA、RNA 及蛋白質，醫生可以制定個人化治療方案，預測疾病風險，甚至開發基因療法。這一領域的核心理念是精準醫療 (Precision Medicine)，即根據個人體質與基因特徵，提供最適合的治療方式，取代過去一種療法適用所有人的傳統模式。隨著基因定序技術的快速發展，醫學正加速邁向精準醫療的新時代。傳統診斷方法主要依靠臨床症狀與基本檢測手段，如今，次世代定序 (NGS) 讓我們能夠全面分析個體的基因組，找出疾病的根源並對症下藥。例如，癌症患者的腫瘤組織可進行基因突變分析，以確定是否適合標靶藥物治療，包括乳癌與卵巢癌，若檢測出 BRCA1/BRCA2 突變，則可考慮使用 PARP 抑制劑 (如 Olaparib 或 Talazoparib)，提高治療效果；黑色素瘤患者若發現 BRAF V600E 突變，則可使用 BRAF 抑制劑 (如 Vemurafenib 或 Dabrafenib) 搭配 MEK 抑制劑 (如 Trametinib)，以延長無病生存期。除了 NGS，長讀長定序技術 (如 PacBio HiFi 和 Oxford Nanopore Technologies (ONT)) 可更精確解析基因重複區與結構變異，對於許多罕見疾病的診斷至關重要。此外，液態活檢技術 (Liquid Biopsy) 則讓癌症的早期偵測變得更加簡單。透過血液檢測游離 DNA (cfDNA)，可在腫瘤擴散前發現其蹤跡，為早期治療帶來希望。基因體醫學的應用除了癌症，也已遍及至遺傳疾病、生殖醫學與慢性病風險評估等領域。例如杜興氏肌肉萎縮症 (DMD) 是一種由 DMD 基因突變引起的罕見病，傳統診斷方式難以精準定位突變點，而如今透過全基因組定序 (WGS)，能迅速找出基因變異，為患者爭取更好的治療時機。同樣地，在生殖醫學領域，基因檢測技術的進步也讓準父母能在懷孕前後進行基因篩檢，降低嬰兒罹患遺傳病的風險。例如，非侵入性產前檢測 (NIPT) 可透過母體血液偵測胎兒是否患有唐氏症 (T21) 或愛德華氏症 (T18)，讓準父母提早做出決策。此外，基因體學也逐步應用於慢性病風險評估。透過多基因風險評分，科學家可以分析數百個與疾病相關的基因變異，進一步預測個體罹患心血管疾病、糖尿病或阿茲海默症的風險。如果某人的基因顯示心血管疾病風險較高，醫生可能會建議更積極的飲食調整與運動計畫，以降低發病機率。這種以個人基因為基礎的健康管理模式，正逐步改變我們對慢性病的預防策略。基因體醫學不再只是實驗室研究，而是逐步走入臨床，為全球數百萬患者帶來希望，也因技術的進步與成本的降低，基因體醫學將成為每個人健康管理的重要工具。醫療正從傳統的全面適用模式轉向量身訂製的個人化醫療，開啟真正的精準醫療時代。

NGS 技術擁有「高通量」和「高準確度」這兩大優勢。簡單來說，它可以一次檢測大量的基因資訊，而且結果相當精確。許多產業分析報告都將 NGS 比喻成一種「轉換工具」，能夠把人類基因組這種原本難以直接運用的「類比數據」，轉換成能被分析和應用的「數位數據」，幫助臨床研究和診斷。這種數位化的基因資訊可以方便地與各種臨床資料庫進行比對，分析某些疾病與特定基因變

異之間的關聯性。透過這樣的技術，醫師能夠在短時間內獲得病患的基因資訊，並根據個人的基因特徵來制定最適合的治療計畫和用藥建議，讓治療更加精準有效。FDA於2016年核准NGS技術體外診斷之醫材上市許可，成為該技術在臨床應用發展上的里程碑；在伴隨性診斷醫材的產品脈絡外，NGS技術持續受第三方檢測實驗室廣泛使用，且越來越多醫院的臨床檢驗實驗室也將其納為臨床檢測應用的工具。台灣地區2021年法規新修，針對精準醫療分子檢測與服務以《特定醫療技術檢查檢驗醫療儀器施行或使用管理辦法》(特管辦法)內規定之實驗室開發檢測(laboratory developed tests, LDTs)進行納管，業者或醫事機構已經可在通過認證後協助臨床醫療人員進行診斷。自2024年5月1日起，台灣的全民健康保險正式將次世代基因定序(NGS)技術納入給付範圍，癌症診療邁向更精準、更個人化的時代。這項政策的推行，不僅降低了患者的經濟負擔，也為醫療團隊提供更完整的基因資訊，以制定更有效的治療方案。此次健保給付範圍涵蓋了19種癌症，包含14種實體腫瘤與5種血液腫瘤，適用於不同的癌症確診時機。對於實體腫瘤患者，NGS檢測可於癌症確診時進行，也適用於第二或第三線治療失敗後的病患；而血液腫瘤患者則可依臨床需求接受檢測。這項技術的應用，不僅有助於確定最適合的標靶治療，也能及早發現可能影響預後的基因變異。台灣政府規劃了三種不同的NGS檢測給付套組，以因應不同類型的癌症診斷需求。每位患者在每種癌症的終身中可獲得一次NGS檢測的健保補助，補助金額視檢測範圍與基因數量而有所不同，最低補助約新台幣一萬元，最高可達近三萬元。根據健保署的預測，每年將有約2萬名實體腫瘤患者和6千名血液腫瘤患者符合檢測條件，總計超過2.5萬名病患受惠。NGS技術的臨床應用近年來在全球快速發展，台灣此次將其納入健保體系，展現了政府推動精準醫療的決心。透過基因定序分析，醫師能夠更全面地了解患者的腫瘤基因變異，從而選擇最合適的治療方式，提高治療成功率，減少不必要的副作用。此外，這項政策也有助於推動台灣生技產業的發展，帶動基因檢測特別是NGS相關企業的成长，並提升台灣在國際癌症治療領域的競爭力。

根據market.us市場報告指出全球基因組醫學市場的規模預計將從2023年的32.9億美元增長至2033年的159.5億美元，年均增長率高達17.1%。這一增長動能主要來自技術突破、個人化醫療的興起，以及各國政府對基因組學研究的積極支持。從技術應用的角度來看，基因定序技術仍是市場的核心，占2023年市場份額的42%。由於NGS的成熟應用，這項技術已經成為腫瘤學、傳染病診斷、罕見遺傳疾病研究等領域的重要工具。此外，生物資訊學和計算生物學的進步，使得大量基因數據的處理與分析更加高效，進一步促進了基因體醫學的發展。市場中佔比最多的終端客戶為製藥與生物技術產業，該領域在2023年佔據了近一半的市場份額。基因體學已成為藥物開發的重要工具，幫助製藥公司更快發現新藥靶點，並提高臨床試驗的成功率。同時，醫療機構也開始將基因定序技術納入臨床應用，推動醫院與診所市場中的角色日益重要。從區域市場來看，北美地區目前仍是基因體醫學的主要市場，佔據了43.5%的市場份額，這主要歸因於該地區在基因組學研究與應用方面的領先地位。然而亞太地區正迅速崛起，成為市場增長最快的區域。隨著亞洲國家對基因醫學研究與應用的投入增加，未來該地區有望成為基因體醫學的重要市場之一。隨著基因定序成本的進一步降低，以及基因療法、人工智慧(AI)等新興技術的融合，基因體醫學的應用範圍將持續擴大，為未來的醫療保健領域帶來更多突破與機遇。

全球基因體醫學市場市值與預測 2023-2033 (來源: market.us 2023)



全球基因體醫學市場 2022 年市值裡個終端客戶百分比 (來源: market.us 2023)



(3) 消費者基因檢測

基因檢測因其快速分析、高準確度及能夠同時進行大量檢測的優勢，近年來已成為生技服務產業中成長迅速且潛力無窮的領域。與傳統醫療模式不同，基因檢測的服務對象不僅限於病患，還涵蓋廣大的健康人群。根據功能性，基因檢測可分為診斷檢測、帶原者檢測、發病前檢測、產前檢測、體質檢測及基因篩檢等不同類型。

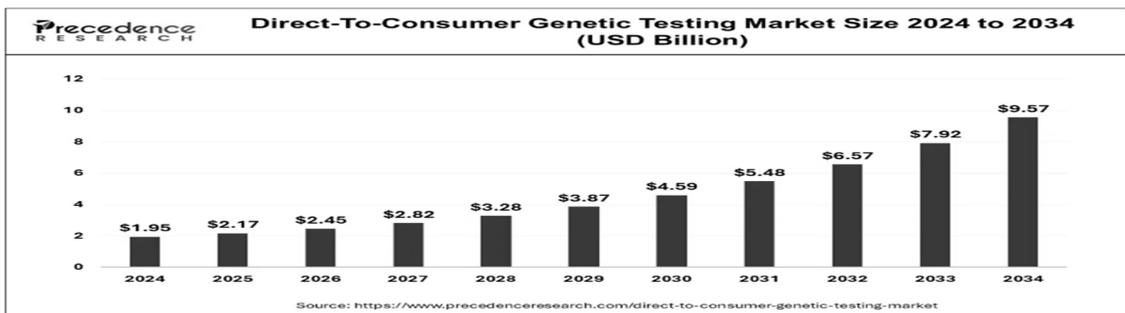
在基因檢測的初期，由於檢測費用較高，消費市場的拓展受到限制。然而，隨著技術進步，檢測成本大幅下降。例如，2007年，23andMe與Illumina合作，通過網路行銷方式將費用降至500美元，並可檢測50萬個基因多型性的服務。隨後，23andMe推出了不同價格區間的產品，包括399美元的親緣鑑定、429美元的健康檢測與499美元的完整檢測等。這些降價措施，尤其是線上平台的普及，使消費者能夠輕鬆獲取DNA檢測試劑盒，進一步促進了市場的擴展。現今消費者基因檢測市場不僅在價格上更加親民，還在檢測內容和服務上持續創新。例如：23andMe的健康與體質測試：除了傳統的疾病風險評估，23andMe還提供個性化的健康建議，包括飲食、運動、睡眠模式等方面，根據消費者的基因特徵給出定制化的生活方式建議，注於提供個性化的健身計劃和飲食建議，根據基因測試結果幫助消費者制定最適合自己的運動和飲食方案。TeloYears的端粒長度測試，則通過測量端粒長度來評估生物學年齡，並提供延緩衰老的健康建議。隨著科技的持續進步，尤其是次世代測序(NGS)和微陣列技術的提升，基因檢測變得更加準確且具備較低的成本，這些技術創新大大促進了基因檢測的普及。人工智慧(AI)和大數據分析的應用，也顯著提高了基因數據的解釋能力，進一步加強了直接面向消費者的基因檢測市場(Direct to consumer genetic testing market; DTC)的吸引力。人們對健康管理的重視程度不斷提升，使消費者對基因檢測的需求逐年增加，特別是對於疾病風險評估、飲食與運動計劃等個性化建議的需求也愈發強烈。在這樣的背景下，個性化醫療與預防醫學的興起，為DTC基因檢測市場提供了強大動力。這些服務不僅幫助人們在早期發現潛在的健康風險，還能根據個人的基因特徵提供量身定制的健康建議。

根據Precedence RESEARCH的報告，直接面向消費者的基因檢測市場在2024年的市場規模估計為19.5億美元，預計到2034年將超過95.7億美元，年均增長率為17.90%。北美市場(尤其是美國)已成為全球DTC基因檢測的領先區

域(62%的市場份額)，其中 23andMe 和 AncestryDNA 等公司在該市場取得了廣泛認可，不僅在市場上占據主導地位，也在監管框架上建立了較為成熟的體系。雖然歐洲市場受到 GDPR 法規的影響，但其增長潛力依然可觀，許多企業也調整了數據隱私策略以符合相關法規。亞太市場，尤其是中國和日本，也顯示出強勁的增長潛力，隨著當地消費者對基因科技的接受度提升及政府對基因技術發展的支持，該地區的市場前景相當光明。隨著市場的進一步發展，技術創新持續推動基因檢測服務的進步。全基因組定序 (WGS) 逐步取代傳統的 SNP 分析，並有望成為 DTC 基因檢測市場的主流。人工智慧和機器學習的應用，也為基因數據的分析和解釋開創了新方向，能夠更精確地預測疾病風險，並根據個體基因特徵提供個性化的生活方式建議。藥物基因組學的應用也是未來的一大趨勢，使消費者能夠根據基因特徵選擇最適合的藥物和治療方案。

本公司除了發展癌症基因檢測外，也提供婦幼健康相關檢測，包含非侵入性胎兒染色體檢測 (NIPT)、羊水基因晶片檢測、孕前之胚胎著床前篩檢 (PGS)、葉酸代謝能力基因檢測、SMA 脊髓性肌肉萎縮症與 X 脆折染色體等胎兒基因遺傳疾病產品；以及針對檢測隱性遺傳疾病風險的帶因篩檢套組，包含地中海型貧血，遺傳性聽力缺損、血友病等常見遺傳疾病；另還有疾病高風險預測套組，藉由這些基因檢測套組降低寶寶罹患隱性遺傳疾病的風險或是提早讓大眾做好健康管理。

全球直接面向消費者的基因檢測市場市值與預測 2024-2034 (來源: Precedence RESEARCH 2024)

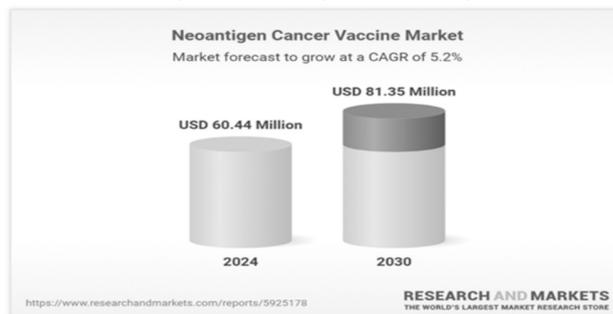


(4) 新抗原癌症疫苗

新抗原 (Neoantigen) 是由腫瘤細胞特定突變所產生的短肽，這些肽能與人類白細胞抗原 (HLA) 分子結合，並被 T 細胞受體 (TCR) 識別，進而誘導人體產生專一性的抗腫瘤免疫反應。隨著次世代定序 (NGS) 技術和生物資訊分析的進步，研究人員得以識別個別癌症患者的腫瘤新抗原，並應用於核酸疫苗、肽疫苗及樹突細胞疫苗的開發，為個人化癌症免疫治療帶來突破性發展。根據 PRESCIENT & STRATEGIC INTELLIGENCE 2023 年報告，全球新抗原癌症疫苗市場在 2022 年的市值為 2,440 萬美元。隨著癌症發病率上升、個人化療法的普及，以及政府與企業的大量研發投資，市場預計將快速成長，預估 2030 年將達到 13.228 億美元，年複合成長率 (CAGR) 高達 67.6%。此外，RESEARCHANDMARKETS 研究報告則指出，新抗原癌症疫苗市場仍屬新興領域，專注於個人化免疫療法的開發，透過患者腫瘤中的特異性新抗原來激活免疫系統，精準攻擊癌細胞。這種方法的目標是提高治療的精確性與有效性，為癌症患者提供更具針對性的治療選擇。根據此報告，2023 年市場價值為 5,714 萬美元，預計 2024 年將增長至 6,044 萬美元，並以 5.17% 的年複合增長率持續增長，至 2030 年達到 8,135 萬美元。雖然市場前景樂觀，但仍面臨高昂的個人化疫苗開發成本、新抗原識別與驗證的技術挑戰，以及監管與臨床試驗的嚴格要求。然而，隨著基因組技術與生物資訊學的進步，市場發展潛力仍然可期。本公司在新抗原癌症疫苗產業鏈中，提供檢體處理、次世代定序 (NGS) 及生物資訊分析服務，協助識別患者腫瘤細胞中的新抗原。此外，本公司擁有依循

PICS/GMP 法規之短鏈核酸與胜肽合成廠，可為胜肽疫苗及樹突細胞疫苗的開發商提供新抗原胜肽的製造服務，填補市場需求。與台灣傳統 CDMO（委託開發與製造服務）廠商不同，本公司並不專注於單一產品的大量生產，而是採取少量多樣的生產模式，並配備符合 GMP 標準的設備與場域，一次最多可生產 24 條胜肽，確保臨床開發商能夠快速獲得所需胜肽，提高臨床試驗效率。目前，台灣尚無其他同時具備少量多樣胜肽生產能力且符合 GMP 標準的公司，因此本地生技企業多依賴國外供應商。然而，從國外進口的胜肽產品不僅面臨交貨時間延遲、貨品完整性風險，還可能影響患者的治療時效與安全性。為解決這一問題，本公司率先建立一站式的精準醫療新抗原治療模式，涵蓋 RNA/DNA 萃取、NGS 建庫定序、生物資訊分析、新抗原預測及胜肽製造，提供完整的解決方案。此外，由於 Neoantigen 胜肽市場的需求尚不足以支撐本公司完整的產線營收，本公司也提供早期胜肽藥物的少量供應，幫助藥物開發商在藥物篩選與概念驗證（POC）階段快速獲得測試產品，加速新藥開發進程，進一步鞏固市場競爭力。

全球新抗原癌症市場 2024 年市值及 2030 年市值預測（來源：RESEARCHANDMARKETS 2024）

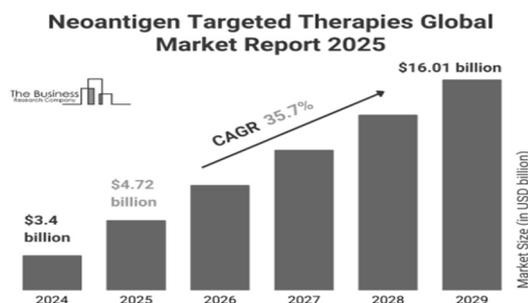


(5) 新抗原標靶治療

新抗原標靶治療（Neoantigen target therapy）是一種專注於癌細胞中新抗原的精準醫療策略，透過識別和攻擊癌細胞中的基因異常或修飾抗原來調動人體免疫系統，達到治療癌症的效果。隨著基因組學和生物資訊學的快速發展，新抗原標靶治療已成為腫瘤免疫療法領域的一大突破。近年來，新抗原標靶治療市場規模呈指數級增長。The Business Research Company 報告指出新抗原標靶治療市場規模從 2024 年的 34 億美元預計增長至 2025 年的 47.2 億美元，年複合增長率達 35.7%。這一增長主要受惠於基因組定序技術的進步、免疫療法的發展、腫瘤免疫學的深入研究以及分子分析技術的不斷提升。新抗原標靶治療主要可分為單一療法與合併療法。單一療法指的是利用單一藥物或治療手段來對抗癌症，而合併療法則是結合多種治療方式以提升療效。目前市面上的免疫療法類型涵蓋基於 DNA 或 RNA 的疫苗、蛋白質疫苗、樹突狀細胞疫苗以及腫瘤浸潤淋巴細胞（TIL）療法，適用於結直腸癌、腎細胞癌、非小細胞肺癌、骨癌及婦科癌症等多種適應症。這些療法透過皮內、靜脈或皮下注射的方式進行給藥，並廣泛應用於醫學研究機構、醫院與診所。隨著全球癌症病例的持續增加，新抗原標靶治療市場的需求大幅上升。根據美國癌症協會（ACS）統計，2022 年美國新增癌症病例達 190 萬例，癌症死亡人數約為 60.9 萬人，顯示癌症對個人及家庭帶來的嚴重影響。因此，面對不斷上升的癌症發生率，新抗原標靶療法的發展成為市場成長的重要驅動力。精準腫瘤學的崛起也是推動新抗原標靶治療市場增長的關鍵因素。透過基因組分析技術，科學家能夠識別個別癌細胞表達的獨特新抗原，並針對特定患者的腫瘤特性設計個人化治療方案。根據 2024 年 3 月澳洲臨床合約研究機構 Novotech 發布的《精準腫瘤學臨床試驗與統計 2024》報告，截至當年年底，美國食品藥品監督管理局（FDA）批准的 217 種腫瘤療法中，有 43% 被歸類為精準腫瘤療法，其中 78 種療法具有 DNA 或次世代定序（NGS）可檢測的生物標誌物。這顯示生物標誌

物驅動的治療策略已成為癌症治療的重要發展趨勢。展望未來，新抗原標靶治療市場預計將持續成長，到 2029 年市場規模將達到 160.1 億美元。此外，未來的市場趨勢將包括新抗原抗藥性管理、新抗原驅動的過繼性細胞療法、基於新抗原的組合療法、真實世界數據的整合以及增強的預測模型等。隨著技術的不斷發展，新抗原標靶治療將在癌症治療領域發揮越來越重要的作用，為患者提供更個人化、有效且精準的治療選擇，進一步推動全球癌症治療市場的革新與成長。

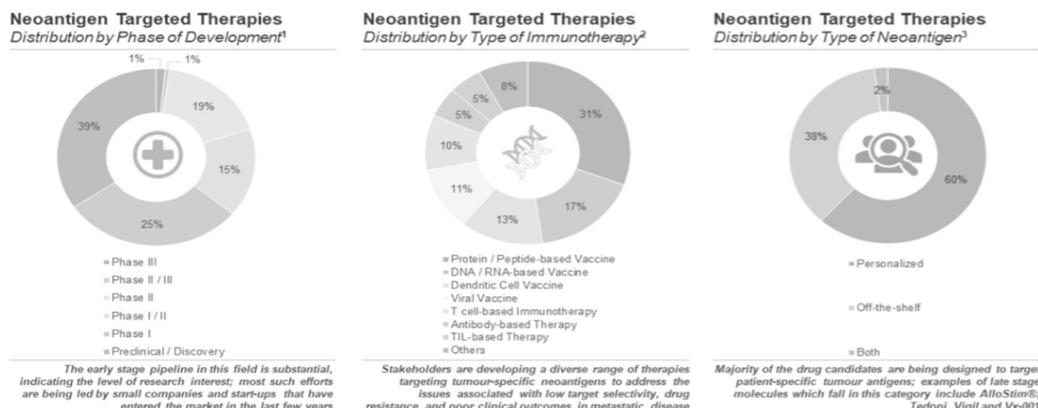
全球新抗原標靶治療市場市值與預測 2024-2029（來源：The Business Research Company 2025）



另外 RootsAnalysis 報告也提及全球新抗原靶向治療市場預計將在 2030 年超過 30 億美元，年複合成長率達 55%。新抗原靶向治療的市場向上發展歸因於基因組學和生物資訊學的進步，使得個人化治療變得可能。在臨床開發階段方面，根據市場數據顯示，新抗原靶向治療的臨床開發進程大部分仍處於早期階段，19%的研究進行到第三期臨床試驗（Phase III），而 25%的研究處於第二期臨床試驗（Phase II）。此外，15%的研究同時進行第二期和第三期臨床試驗（Phase II/III），1%處於第一期與第二期的階段（Phase I/II），而 39%則在第一期臨床試驗（Phase I）階段進行。剩餘的 1%處於臨床前或發現階段（Preclinical/Discovery）；這表明許多新抗原靶向治療仍由小型公司和新創企業推動，且仍在探索和開發的早期階段。關於免疫療法的類型，研究顯示多種策略正在被開發中，31%的研究聚焦於蛋白/肽類疫苗（Protein/Peptide-based Vaccine），而 17%的研究則針對 DNA/RNA 疫苗（DNA/RNA-based Vaccine）；此外，13%的研究涉及樹突細胞疫苗（Dendritic Cell Vaccine），11%為病毒疫苗（Viral Vaccine），10%則為 T 細胞免疫療法（T cell-based Immunotherapy），另外 5%的研究致力於抗體療法（Antibody-based Therapy），而 5%則是 TIL（腫瘤浸潤淋巴細胞）療法（TIL-based Therapy），其餘 8%研究屬於其他免疫療法策略（Others）；這些數據顯示，開發者正嘗試多種不同的治療策略，以應對癌症免疫治療中的挑戰，如靶向選擇性低、耐藥性及轉移性腫瘤的臨床效果不佳等問題。總體來看，新抗原靶向治療市場正快速發展，並顯示出個人化療法在癌症治療方面的潛力和投資機會，吸引了許多創新企業和資本的關注。

全球新抗原靶向治療市場依照臨床開發階段/免疫療法的類型/新抗原劃分其各類型占比(來源: RootsAnalysis 2023)

Several molecules are in early stages of clinical development; based on delivery strategies, variety of vaccines and immunotherapies have been established for targeting personalized and shared antigens



本公司持續致力推動全基因體定序檢測至臨床應用，並與 illumina 展開合作，啟動液態活檢的癌症基因檢測，針對癌症病患提供最全面的癌症基因篩檢服務，醫師可參考定序數據，為病人打造專屬的個人化治療，並且運用公司最新 NovaSeq X Plus 機台，期望能提供更快速且價格更親民的檢測服務，降低癌友的負擔。面對個人化的新抗原標靶治療/癌症疫苗時代即將來臨，公司除了提供快速且價格優惠的 NGS 定序服務和優質的生資服務，另也購買新的胜肽合成儀(短時間可同時生產 24 條胜肽)，以因應未來短時間合成少量多樣的胜肽需求，進而滿足個人化癌症疫苗短時間製造完成之目標。

(6) 生物科技於人類健康應用

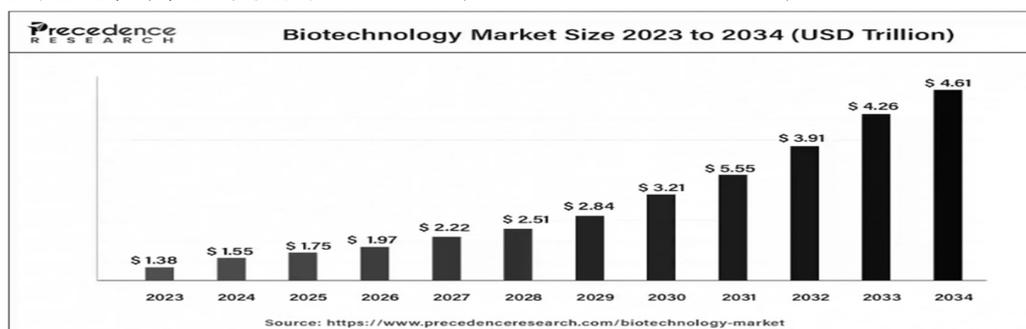
生物技術是科學的一個分支，利用生物系統、生物或其中的元素來開發或創造產品。生物技術現在涵蓋生物化學、遺傳學和分子生物學等廣泛領域。每年醫療、農業、工業生物技術等領域都會開發出新技術和新產品，讓此領域快速發展與成長。

Precedence RESEARCH 報告提及 2024 年全球生技市場規模達到 1.55 兆美元，後續將以複合年增長率 11.5%，到 2034 年達到約 4.61 兆美元。北美是當前市場最大的地區，占據了 2023 年全球市場 37.79% 的收入份額，而亞太地區則以 23.99% 的收入份額位居第二，並預計將以 12.4% 的增長率成為成長最快的市場。此市場成長受到多個因素的驅動。首先，隨著全球疾病發病率的上升，尤其是在癌症、心血管疾病、遺傳性疾病等領域的需求持續增長，對創新藥物的需求攀升，推動了生物製藥領域的快速發展。生物製藥部門佔據了 2023 年生物技術市場 41.73% 的收入份額，並預計在預測期內繼續領先市場增長。其次，生物技術市場的成長還受到了醫療技術的進步和基因組學、蛋白質組學等領域的突破性進展所推動。聚合酶鏈反應 (PCR) 等基因組技術的持續進步，不僅提升了診斷的準確性，也推動了臨床診斷測試的需求，進一步促進了生物技術的應用。此外，微型便攜式儀器的發展和機器人技術的融入也對生物技術市場的增長起到了積極作用。生物資訊學領域也呈現出強勁的增長勢頭。這一領域的增長得益於核酸和蛋白質定序需求的增長，以及政府和私人機構對基因組學和蛋白質組學等領域的持續投入。隨著分子生物學和藥物發現研究的深入，生物資訊學將在未來十年繼續快速增長。此外，組織工程和再生技術也成為生物技術市場的重要成長驅動力。這些技術在解決多樣化醫療需求方面的靈活性和可擴展性，使其得到了全球監管機構的高度重視。隨著臨床試驗的成功和監管批准的增加，這些技術的應用範圍正在擴大，為生物技術市場帶來了更多的機會。在技術層面，色譜技術也展現出強勁的增長潛力。色譜技術為生物技術研究提供了極高的分析精度，使科學家能夠準確分離和分析複雜的生物分子。這對於

蛋白質純化、藥物發現、基因組學等領域至關重要，並有望在未來十年繼續推動生物技術市場的發展。除了技術和醫療需求的增長外，市場的另一大成長因子來自於全球各地政府的支持性政策。許多發展中國家，如中國、印度和日本，正積極推動本國的生物技術產業發展。政府在簡化藥物監管、標準化臨床研究、加強報銷政策和加速產品審批流程方面的努力，為生物技術市場提供了穩定的增長基礎。新興國家醫療基礎設施的擴展和現代化，尤其是在亞太地區，進一步推動了生物技術市場的增長。隨著醫療設施的快速增長，對診斷實驗室和臨床診斷程序的需求不斷增加，這促使生物技術產品和服務的需求增長。

2023 年全球生技市場的收入可依技術領域進行劃分，其中組織工程和再生領域佔據了最大的市場份額，達到了 19.26%。這一領域的增長受到了多方面因素的驅動，尤其是該技術在解決各種醫療需求方面的高度靈活性。組織工程和再生技術通過創建、修復或替代損壞的組織和器官，極大改善了疾病的治療方式。由於這些技術在醫療領域的廣泛應用，且越來越多的臨床試驗成功通過並獲得監管機構的批准，這使得組織工程和再生技術在全球生技市場中的地位日益強大。此外，隨著技術的發展，政府對這些技術的認可也日益增強，政府政策為其商業化提供支持，這進一步促進了其市場增長。監管機構對這些技術的支持使得相關產品獲得了更高的市場接受度和更廣泛的應用，尤其是在醫療治療中，組織工程和再生技術被認為是未來的發展方向之一，為生技市場帶來了更多商機。同時，色譜技術的增長也是生技市場中不可忽視的亮點。色譜技術在 2023 年展示了顯著的增長，並且預計將在未來幾年繼續增長。色譜技術提供了極高的分辨率和精確度，使生物技術專家能夠從複雜的生物樣本中高效分離和分析生物分子。這種精確的分離技術對生物製藥、蛋白質組學、基因組學以及品質控制等領域至關重要。特別是在藥物發現過程中，色譜技術能夠有效分離並純化目標蛋白質，這對於促進生物製藥、診斷研究等領域的應用具有重要作用。在分子生物學領域，聚合酶鏈反應（PCR）技術的進步也促使生技市場的增長。PCR 技術在疾病診斷、基因分析等領域發揮了巨大的作用，並且隨著便攜式 PCR 設備的發展，這一技術的普及程度進一步提高，成為了醫療、科研等多個領域不可或缺的工具。由於 PCR 技術在診斷和基因分析中的重要性，它的應用預期將繼續推動生技市場的發展。其他技術如基因組學、蛋白質組學和微流控技術等，也在生技市場中佔據了重要位置。基因組學和蛋白質組學技術的快速發展促進了生物信息學領域的增長。隨著基因定序技術的進步，基因組學在疾病的早期診斷和精準治療方面顯示出巨大的潛力，這使得對基因組學技術的需求持續上升，進一步推動了生技市場的擴展。因此生技市場的技術發展不僅體現在創新技術的應用領域上，也反映在其對各類疾病的診斷和治療方式的改善上。從組織工程和再生領域的突破性發展，到色譜技術、PCR 技術的精細化進步，這些技術正在各行各業中發揮著越來越重要的作用，並預示著生技市場未來將有著更加豐富和多樣的應用前景。隨著這些技術的發展和普及，全球生技市場的增長將更加穩固，並為未來的醫療健康領域帶來更多機遇。

全球生技市場市值或是預測 2023-2034 (Precedence RESEARCH 2024)



全球生技市場 2020-2023 收入；依技術劃分；單位：十億美元 (Precedence RESEARCH 2024)

科技	2020	2021	2022	2023
發酵	78.46	91.24	103.04	116.39
組織工程與再生	183.25	211.43	236.90	265.50
PCR 技術	48.68	56.23	63.08	70.78
奈米生物技術	91.95	106.86	120.60	136.14
色譜法	32.49	38.05	43.28	49.24
光譜學	24.19	27.53	30.41	33.61
基於細胞的檢測	118.59	138.61	157.35	178.64
DNA 定序	156.58	181.22	203.70	229.01
其他的	203.89	236.30	265.94	299.31

台灣於 1983 年將生技產業列為國家重點科技，視為國家核心戰略產業之一，開始積極推動生技產業的發展。2023 生技產業白皮書提及為了讓生技醫藥產業成為台灣經濟轉型之主力，2007 年台灣政府頒布生技醫藥產業發展條例，並歷經兩次修法，到 2021 年最新修改條例中優惠範圍擴增至包含新藥、高風險醫療器材、精準醫療和再生醫療、新劑型製劑、數位醫療及專用於生技醫藥產業之創新技術平台，同時也將受託開發製造(CDMO)納入適用對象。期待藉由政府提供租稅優惠政策，促進廠商投入生技醫藥品項的開發及上市，並強化我國生醫產業的製造量能，加速生技醫藥產業的發展。行政院自 2020 年起也以「生醫產業創新推動方案」為根基，持續完善精準健康生態系，扶植精準健康產業鏈，進而接軌國際佈局全球。藉由持續加強生技及跨領域人才的培育和引進，以及提供投資支持、研發資金和稅務優惠，鼓勵企業擴大在生技領域的投入，並完善健康數據治理與資安管理，以提升產業應用效益並建構監管機制；亦持續推動精準醫療、再生醫療、數位健康等新興產業發展，以及運用智慧科技推動場域試驗機制，打造臺灣精準健康創新產品與服務模式；期能達到涵蓋保健、預測、預防、檢測、診斷、治療，至預後及照護之 2030 全齡健康願景。2023 生技產業白皮書另提及 COVID-19 疫情雖對人類生命健康帶來巨大危機，但也為生技產業發展注入創新能量，各國包含台灣因應防疫需求，大量導入數位技術，例如：人工智慧、大數據分析應用及物聯網等，促進防疫科技與數位醫療的發展；同時為加快疫苗及藥品的開發，藥物開發技術持續精進，核酸技術更成為後起之秀，並從 COVID-19 疫苗研發推進到重大疾病治療藥品的發展，跨領域技術的導入與藥物技術的精進，不僅提升人類面對重大感染疾病之應變，也提升疾病的治癒率，更從傳統強調診斷、治療，往前朝向重視預防、健康促進的個人化醫療發展，促使「精準健康」成為台灣等先進國家發展生技產業之優先項目。

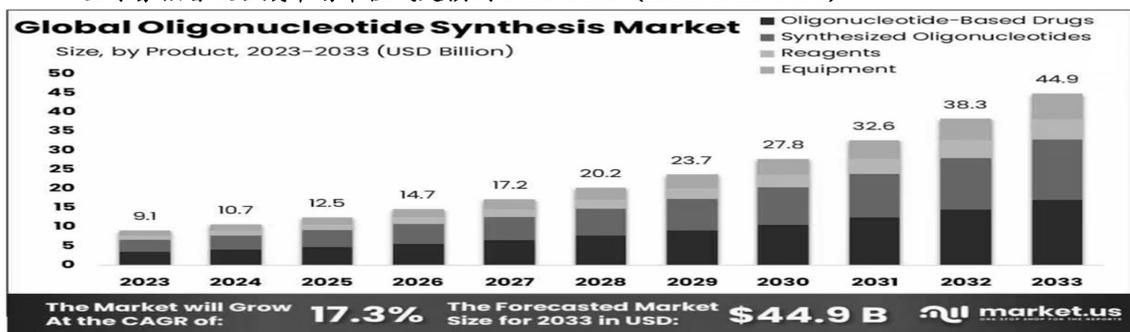
未來在精準健康上面之研究、生物技術發展以及臨床應用將以基因及其序列為基礎，無論是健檢醫學、疾病診斷/追蹤檢驗試劑、藥物開發或是使用指引皆可以基因序列作為依歸，透過大數據比較分析，給予消費者和醫護人員如何維持/增強健康之建議。同時定序技術成本降低、時間縮短與準確度增加，使定序服務拓展至具有經濟規模與商轉投資價值的門檻，有利於更多的人使用這項服務，讓整體市場規模進入高成長的擴張期。本公司之經營理念起於基因定序，藉由解碼來探訪生命的特性與持續力，在各界投入生醫產業的同時，本公司致力將既有的專業技術延伸至預防醫學、健康管理以及疾病治療之領域，期望改善生命品質，亦可減少醫療成本與家庭負擔，以基因檢測平台為發展基礎，積極發展於生命循環中各階段之基因檢測分析，以達到全民保健的商業服務。

(7) 寡核苷酸(短鏈核酸)合成

短鏈核酸（寡核苷酸；Oligonucleotide）是由一段較短的核苷酸序列組成的

分子，通常由 20 至 100 個核苷酸單位組成。這些分子在現代生物技術中扮演著關鍵角色，應用廣泛，特別是在基因治療、分子診斷、個人化醫療和藥物開發等領域。短鏈核酸合成則是將單個核苷酸依序聚合形成特定序列的過程，以化學合成的方式製造出符合設計需求的 DNA 或 RNA 片段，其合成技術最常用固相合成技術 (Solid-Phase Peptide Synthesis, SPPS)，將核苷酸一步步地加入到樹脂基質上的一個初始核苷酸中，通過多步化學循環反應來完成所需序列。在現代醫療中，著名短鏈核酸產品類型包含反義寡核苷酸 (ASO)、小干擾 RNA (siRNA) 和引導核糖核酸 (guide RNA; gRNA)，這些類型產品可以調控基因表達，以進一步應用於遺傳疾病、罕見病、腫瘤、感染性疾病和慢性病的治療，或是 CpG 核酸佐劑等，可活化免疫細胞，應用於增強疫苗於人體免疫反應。隨著基因治療和個人化醫療的快速發展，對短鏈核酸的需求急劇增加，這也推動了合成技術和產業的不斷進步。根據 market.us 2024 年的報告，2023 年全球短鏈核酸合成市場規模已達到 91 億美元。由於研究機構在基因組和合成生物學相關研究計劃持續增加，且政府對於以上相關研究投資增加並給予相關政策上的支持；製藥和生物技術產業花費大量資金進行研發，以達到生產具有更大治療潛力和更少副作用的短鏈核酸產品，因此造就高端客製化短鏈核酸合成的需求不斷增長；技術面上短鏈核酸合成製程技術持續優化以及短鏈核酸在臨床和分子診斷中應用範圍不斷擴張，也推升短鏈核酸合成市場上揚，以上種種因素將刺激整體市場，預估到 2033 年市場規模將增加至 449 億美元左右，年均複合成長率(CAGR)為 17.3%。短鏈核酸合成市場的市場區隔依產品類型細分為短鏈核酸藥物 (Oligonucleotide-Based Drugs)、合成短鏈核酸 (Synthesized Oligonucleotides)、試劑 (Reagents)、以及設備(Equipment)。其中，基米所合成與製造的短鏈核酸產品可歸類於短鏈核酸藥物和合成短鏈核酸這兩大類別。根據 2023 年的市場數據，短鏈核酸藥物產品在整體市場中佔據首位，市佔率達 38%，約 34.58 億美元；合成短鏈核酸產品則佔市場 35%，市值約 31.85 億美元。這兩大產品類型是推動市場成長的主要動力，隨著短鏈核酸應用不斷擴展，未來市場的發展潛力依然巨大。

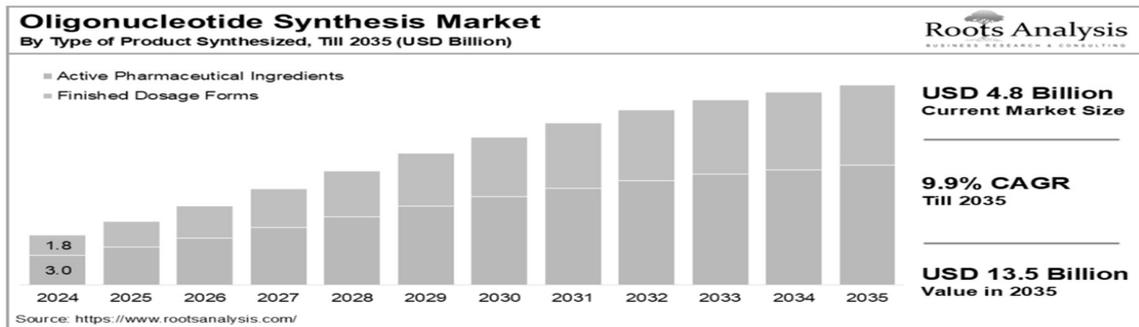
全球寡核苷酸合成市場市值或是預測 2023-2033 (market.us 2024)



目前已上市的藥物只針對人類基因組中的 0.05%，其中約 85%與疾病相關的蛋白質，由於缺乏適合的結合位點，傳統藥物難以有效靶向這些蛋白質。此外，約 70%的非編碼 RNA 也與疾病相關，這些都是潛在的治療目標。短鏈核酸藥物能針對這些傳統藥物無法治療的目標，突破了過去「難以成藥」或「無法成藥」的限制，預示著它將成為醫藥領域的新趨勢，顯示了短鏈核酸藥物在未來醫療中的重要性。為了提升治療的有效性和安全性，藥物開發正朝著精準化治療的方向發展。這種精準醫療不再是「一藥治百病」的模式，而是根據每位患者的基因特徵、疾病原因和生活習慣，量身定制個性化治療方案。短鏈核酸藥物、細胞和基因治療等新興療法能夠滿足更複雜且個別化的醫療需求，成為重要的技術趨勢。隨著這類先進療法的開發進程加快，市場也迅速擴展。短鏈核酸藥物和細胞及基因療法能夠精準靶向難以治療的疾病，並且調控基因表現，預計到 2030 年，這些療法相關產品的市場規模將達到 338 億美元，顯示出未來十

年市場的快速增長。此外，為了達到精準治療的目標，基因與疾病之間的關聯性研究和基因調控藥物的開發變得至關重要。全球新一代測序（NGS）技術在藥物開發中的應用，能深入解析基因組，幫助藥物研發公司精確識別與疾病相關的基因突變。核酸藥物市場的增長同樣顯著。核酸藥物通過直接靶向 RNA 或 DNA 調控基因表現，已迅速成為多種疾病的有效治療手段。RootAnalysis 報告預測顯示全球寡核苷酸藥合成市場規模預計將從 2024 年的 4.8 億美元增長至 2035 年的 13.5 億美元，將以 9.9% 的年均複合增長率增長，展現了該領域巨大的市場潛力。

全球寡核苷酸(藥)合成市場市值或是預測 2024-2035 (RootsAnalysis 2024)



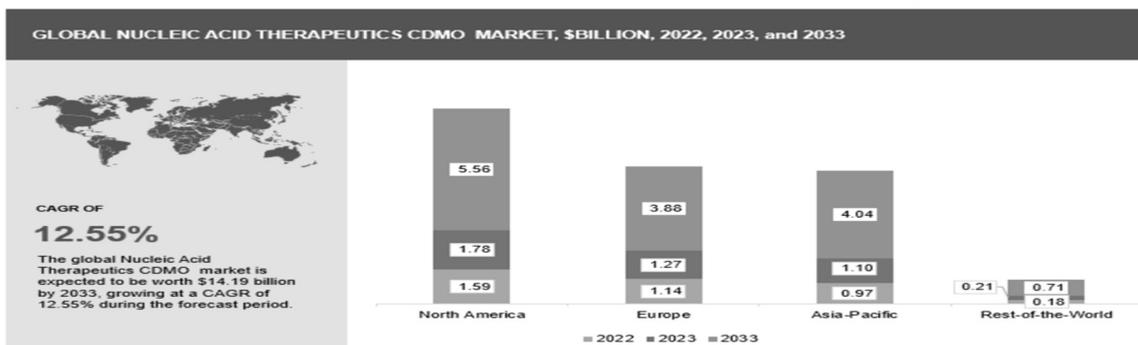
基米長期以來憑藉卓越的短鏈核酸合成與分析技術，為國內外學術研究機構、醫院及業界廠商提供高品質的研究等級寡核苷酸產品。因應台灣對原料藥及核酸佐劑的本地供應需求，以及全球精準檢測、精準醫療與核酸藥物市場的快速崛起，公司近年來建置了符合 PICS/GMP 規範的短鏈核酸與胜肽合成廠，進一步提升產品規格，以供應臨床等級的寡核苷酸產品，作為國內外藥廠的原料藥。基米的短鏈核酸合成技術平台應用範圍廣泛，除了涵蓋學術研究外，還積極拓展至診斷與分析試劑的開發、耗材與儀器的設計，以及核酸藥物的研發等熱門市場。基米成為台灣唯一能夠提供從研究等級到臨床等級短鏈核酸合成的全方位供應商，並附加基因體分析與蛋白體分析服務，以支援產品開發。此外，公司還提供研發試劑與儀器的銷售服務，成為台灣開發商不可或缺的獨特合作夥伴。這樣的市場定位，讓基米在短鏈核酸合成領域脫穎而出，成功滿足本地與國際市場的需求。

基米的 PICS/GMP 短鏈核酸與胜肽合成廠具備提供藥物開發 CDMO（委託開發暨製造）服務的能力。公司憑藉先進的設備、經驗豐富的技術與法規團隊，以及完善的品質管理系統，為客戶提供短鏈核酸及胜肽類原料藥的開發與生產服務。透過這些客製化的整合式服務，基米可大幅提升客戶在藥物與核酸試劑開發中的研發效率，顯著縮短開發時間並降低成本，使研究單位及核酸藥物或檢測的開發商與製造商，能夠選擇非自行研發與製造的高效途徑。以半導體產業為例，像聯發科、高通和蘋果專注於晶片研發，而將量產工作委託給如台積電這類專業晶片製造公司。CDMO 服務在製藥產業中的角色與此類似，長期以來，CDMO 模式與製藥研發產業相輔相成，成為滿足製藥產業需求的關鍵服務。由於製藥技術門檻高，開發成本和時間巨大，藥物開發廠商通過 CDMO 服務不僅能降低成本，還能加快產品上市步伐。這種模式可視為生技領域中最接近晶圓代工的角色。我國政府也積極推動生技產業採用 CDMO 發展模式，並在 2022 年頒布的新版《生技醫藥產業發展條例》中，將 CDMO 納入獎勵扶植的重點項目，進一步推動產業創新與成長。

2023 年 BIS Research 報告提及 2022 年全球核酸治療 CDMO 服務市場估值為 38.8 億美元（北美、歐洲、亞太、其他區域分別為 15.9 億、11.4 億、9.7 億、以及 1.8 億美元）預計將以每年 12.55% 成長率往上推升，2023 年約為 43.7 億美元（北美、歐洲、亞太、其他區域分別為 17.8 億、12.7 億、11.0 億、以及 2.1 億美元），至 2033 年將達到 141.9 億美元（北美、歐洲、亞太、其他區域

分別為 55.6 億、38.8 億、40.4 億、以及 7.1 億美元)。推動全球核酸治療 CDMO 市場成長的因素包含對治療慢性和遺傳疾病的核酸治療應用需求不斷增長、CDMO 生產核酸製造技術和能力進步、法規單位批准核酸療法產品數目持續增加，促使既有之 CDMO 公司增加核酸製造相關產能。核酸治療 CDMO 市場之市場區隔依據化學合成法進一步細分為固相核酸合成 (Solid-Phase Oligonucleotide Synthesis) 和液相核酸合成 (Liquid-Phase Oligonucleotide Synthesis) 兩大市場；基米則運用固相核酸合成方式製造短鏈核酸原物料，而固相核酸合成市場佔 2023 年核酸治療 CDMO 市場最大比例 (約 83.5%; 36.5 億美元)，液相核酸合成市場只佔此市場之 16.5%。

全球核酸治療 CDMO 市場市值或是預測 2024-2033; 依地區地區 (RootsAnalysis 2024)



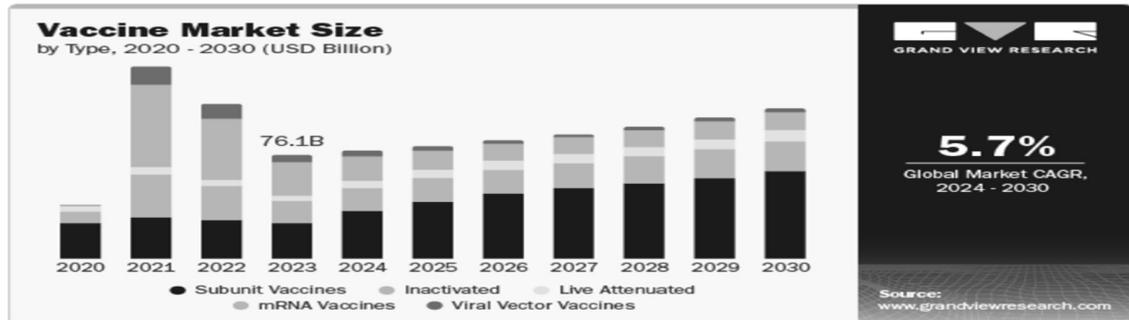
(8) 疫苗佐劑和核酸佐劑

近年來，隨著全球受到冠狀病毒等新興傳染病的影響，以及高齡化問題的加劇，市場對於各類感染性疫苗的開發和供應需求急劇上升。GRAND VIEW RESEARCH 報告提到 2023 年全球疫苗市場規模估計達到 760.8 億美元，預計從 2024 年至 2030 年將以年均 5.74% 的複合增長率持續擴大。疫苗佐劑是一種添加於疫苗中的成分，可以增強或延長受種者的免疫反應。雖然 mRNA 疫苗的出現為疫苗領域帶來了新的視野，但傳統需要使用佐劑的次單元疫苗仍然在疫苗市場中佔有最大的份額。預計到 2030 年，次單元疫苗市場將佔全球疫苗市場的 50% 至 60%，市值達到約 550 億美元。Roots Analysis 於 2023 年發表的報告指出，2022 年全球疫苗佐劑市場規模估計為 43 億美元。除了已經獲得許可的佐劑之外，還有許多正在研發中的新型佐劑搭配疫苗進行臨床研究。這些臨床前和臨床試驗數據顯示，這些佐劑能有效增強疫苗的保護效力，並且能夠保持其安全性。隨著全球新興疾病的增加、對疫苗治療的改進需求上升，公共和私人部門在研發和投資活動上的增加，以及各國政府在疫苗供應上的投入，預測全球疫苗佐劑市場將以 2.7% 的年複合增長率持續擴展。從地區來看，北美和歐洲是兩大主要市場，合計約佔全球市場的 50%。亞太市場則被預測為七大區域中增長速度最快的市場。依據佐劑的類型，市場細分為鋁鹽、油基乳劑、細菌化合物、脂質和核酸等。其中，基米公司生產的 CpG 核酸佐劑屬於核酸佐劑類型，佔全球疫苗佐劑市場的 11%，並且在總合約數量上也佔有市場的 20%。在這樣的市場動態下，基米公司憑藉其 CpG 核酸佐劑的研發和生產，成功抓住了疫苗佐劑市場的重要機會，並且在全球疫苗市場中占據一席之地。

CpG 核酸佐劑越來越受到疫苗開發的青睞，主要原因之一是應用 CpG1018 核酸佐劑的 Heplisav-B® B 型肝炎疫苗的成功上市。在臨床試驗中，Heplisav-B® (含有抗原、鋁鹽和 CpG1018) 與傳統的 Engerix-B® B 型肝炎疫苗 (含抗原和鋁鹽，但不含 CpG1018; 鋁鹽是疫苗當中最常用的佐劑) 進行了比較。結果顯示，Heplisav-B® 的兩劑療程不僅比 Engerix-B® 的三劑療程更快速誘導血清保護反應，其保護效果高達 90% 以上，並且保護力可持續五年。此外，Heplisav-B® 對於免疫力較弱的群體，例如 60-70 歲的第二型糖尿病患者、60-70 歲的年長者、肥胖者和吸菸者，亦顯示出同樣優異的效果，且安全性極佳。

除了也選擇使用 CpG1018 作為疫苗佐劑，例如上市的 MVC-COV1901® 和 VLA2001® 疫苗，還有其他正在臨床試驗中的帶狀疱疹、鼠疫疫苗和茲卡疫苗，也都採用了 CpG1018 作為佐劑進行臨床試驗；CpG1018 也有藥物開發商將它當作原料藥應用於阿茲海默症臨床試驗中。另一款常見的 CpG 核酸佐劑是 CpG7909（也稱為 CpG-2006、PF-3512676、VaxImmune、ProMune 和 Agatolimod），它廣泛應用於多種候選疫苗中，近期上市的 AVA7909 炭疽疫苗就是一例。此外，CpG7909 也被應用於新冠肺炎和瘧疾疫苗的臨床試驗中。其他核酸佐劑如 CpG55.2 和 CpG10104 也正在臨床開發中，並與多種疫苗搭配使用。隨著新型疫苗的研發加速以及全球疫苗需求的逐年增加，核酸佐劑市場預計將不斷擴大，為疫苗開發帶來更多機遇。

全球疫苗市場市值或是預測 2024-2030 (GRAND VIEW RESEARCH 2024)



2. 產業上、中、下游之關聯性：

本公司主要的技術核心為基因體應用技術，產品服務流程為向上游公司購買儀器、檢測試劑及原料，再組裝、製造及開發產品及服務，銷售給生命科學相關領域的客群，圖示如下。



3. 產品之各種發展趨勢及競爭情形：

(1) 精準健康相關產品發展趨勢

由於相關知識與技術的高度發展，各種生物疾病的診斷及治療進入 DNA 時代，利用核酸定序和核酸合成技術，將疾病診斷和治療導入到基因層級/核酸領域。因此，整個核酸定序以及核酸合成市場不斷擴大，各種基因精準檢測和個人化醫療方興未艾，成為現代精準醫療的趨勢。台灣於 1995 年後，由於生物科技的大幅邁進，陸續成立引子合成的機構及公司，以提供國內快速增加的使用者之需求。本公司 2011 年成立引子合成部門提供引子合成服務，為了在同業間能有異軍突起之勢，於是積極吸取各方面之經驗，並瞭解國內外引子應用技術

上之各種需求，準確地研發引子合成的技術以及大量且快速的生產使用者所希望的標的引子，在短短幾年逐漸地受到各方面學者及廠商之認同。在國內同業之間，亦形成一股彼此間良性競爭之趨勢，其結果必帶動國內之各種生物科技之相關技術領域朝著正向發展，逐漸地凌駕各國，使為先驅。近年多種新興感染性疾病盛起，以及寡核苷酸應用於治療疾病之技術逐漸成熟，現今已有將近 20 項寡核苷酸藥物上市，驅動學研/業界在臨床疾病檢測以及寡核苷酸藥之研發和臨床應用蓬勃發展。本公司於 2021 年開始持續致力建立台灣首座 PIC/S GMP 核酸及多肽先導工廠，希望未來可提供國內客戶從研究之早期產品發展階段到臨床階段甚至上市之核酸原料藥和探針組生產供應。此外因應細胞治療與再生醫療產業界走向個人化治療之趨勢/需求，公司除了提供研究規格也致力於提供臨床規格之胜肽合成產品。

從第一台次世代定序儀出現以來，產出的資料量年年倍增，每 Gigabyte 的資料花費逐漸降低，次世代定序的技術發展是快速且正向的，加上市場的擴大與期望，次世代定序是全球生技儀器公司研發的主力。目前次世代定序技術發展持續往快速經濟的平台前進，已達成千元美金定序一個人類基因體的夢想，真正可能將次代定序技術落實在個人醫學上；第三代定序技術出現，會帶來更大展新突破，顯示全球在這項技術上的投入與期待。2007 年科學界公布個人基因組定序，這二十八億個基因碼接續片段，顯示人類基因變異比過去想像豐富許多，並預估五~十年內，可發展更快速及更具效益的定序技術，為「個人化基因組學時代」奠基，因此疾病之診斷及治療，已進入到基因層級，疾病的發生與治療都將和基因的表現有關。

目前醫療產業大力推廣預防勝於治療，故基因檢測與分子診斷的市場快速成長，更將加速預防醫學發展。近年來由於人口老化、少子化現象升高，大眾對疾病的預防與篩檢的認知日益提升，進而也推動了產前篩檢與其他分子檢測市場的成長。更亦發現科學與醫療領域從研究疾病發展到研究健康，如健康長壽、人群健康狀況和婦幼衛生、產期衛生等。有關公司產品之相關產業發展趨勢詳述請閱(二)產業概況 1. 產業現況與發展部分。

(2) 寡核苷酸藥與胜肽藥發展趨勢

寡核苷酸部分:至今醫療策略已走向精準醫療趨勢，針對疾病致病因子進行專一性調控的標靶藥物成為藥物開發的最大區塊，標靶藥物除了大分子抗體藥物和小分子藥物之外，核苷酸核酸藥物應用疾病治療上，藉由使細胞內的基因靜默、活化基因的表達、或是調控基因的轉錄，以改善基因缺損/異常的病患，藉此解決許多小分子藥品或蛋白質藥品無法解決的疾病；目前，已有 20 項寡核苷酸藥物上市，藥物類型包含 ASO (12 項)、RNAi (6 項) 及 Aptamer (2 項)；另外臨床試驗有千件以上應用領域涵蓋了眼睛、代謝、肝臟、神經、感染、癌症、基因等相關疾病。Markets and Markets 分析，2023 年核酸類藥物市場價值為 64 億美元，預計到 2028 年將達到 94 億美元，年複合成長率為 8.1%。此外 2023 年 BIS Research 報告提及 2022 年全球核酸治療 CDMO 服務市場估值為 38.8 億美元（北美、歐洲、亞太、其他區域分別為 15.9 億、11.4 億、9.7 億、以及 1.8 億美元），2023 年約為 43.7 億美元（北美、歐洲、亞太、其他區域分別為 17.8 億、12.7 億、11.0 億、以及 2.1 億美元），由於核酸治療的需求不斷增長以及慢性病和遺傳疾病的高盛行率、核酸技術的進步、研發投資的增加、FDA 對核酸治療藥物的批准增加以及不斷增長的 CDMO 合作夥伴關係和收購，預測推動核酸治療 CDMO 市場的成長，預計 2033 年將達到 141.9 億美元（北美、歐洲、亞太、其他區域分別為 55.6 億、38.8 億、40.4 億、以及 7.1 億美元），複合年增長率為 12.55%。

胜肽部分:胜肽是由多個胺基酸組成之新型小分子藥物，具有跟蛋白質藥物的專一性，有效的與靶點結合，但毒性和成本較低。一些特定的胜肽可以穿透細

胞膜到細胞內部進而增加其治療潛力。早期胜肽開發可作為激素、神經遞質、生長因子、抗菌劑等，在人體生理中起關鍵作用。胜肽除可應用作為人體補充劑 (peptide supplements) 之外，另外也可作為疫苗 (peptide vaccines)、放射治療劑 (peptides as radio-theranostic agents)、細胞穿透胜肽 (cell penetrating peptides)、親和配體 (affinity ligands)、蛋白質模擬物 (protein mimics)，運用於診斷、預防和治療特性。迄今為止，已有超過 200 種藥物被批准用於不同適應症，包括癌症、心血管疾病、慢性疾病、罕見疾病類型等，另有超過 800 件臨床試驗正在執行，根據 2024 年 Market Research Intellect 的報告，2023 年全球客製化胜肽合成服務市場市值達到 179 億美元。隨著合成技術的持續創新和進步，胜肽相關產品的功效和產量得以提升，進而滿足不斷增長的客戶需求。此外，越來越多的胜肽被作為活性藥物成分進入藥物開發過程。據報告指出，探索期加上臨床前期的胜肽藥物佔所有從探索期到商品化的胜肽藥物的 42%；其中，短片段胜肽更佔據了 76% 的比例。這樣的發展趨勢使得客製化胜肽合成的需求日益增長。政府和法規機構也通過多項政策和活動，對該市場予以支持和輔導。同時，隨著市場參與者間的合作、合併和收購活動增加，市場投資氛圍更加活躍，進一步擴大了市場規模將增長至約 449 億美元，年均複合成長率 (CAGR) 達 17.3%。

全球包含台灣在內，近年來對於個人化醫療的發展尤為重視。胜肽具備高度特异性、客製化及靶向功能，使其成為支持個人化治療的一個關鍵工具，並為胜肽合成服務產業創造了巨大的成長機會。例如，經由基因組分析確認病患的個人新抗原 (Neoantigen) 後，利用化學合成技術製造出對應的胜肽，這些胜肽作為個人化胜肽疫苗或樹突細胞疫苗中的活化劑，能夠激活患者體內的抗腫瘤免疫細胞，最終實現專一性消滅腫瘤細胞的治療效果。在這樣的背景下，客製化胜肽合成不僅在醫藥領域展現了其重要性，也為未來市場的成長提供了更多動能。

(3) 產品競爭情形

本公司因具備優異的核酸定序技術與平台，對於目前各項預防性基因檢測或分子診斷，均能快速反應，因此本著表現優異的定序技術，本公司將不會缺席於未來的各種以定序為基礎的各項 DNA 檢測應用，亦將在生技產業佔有一席之地。本公司是以核酸定序為核心技術服務公司，目前在國內擁有多台高通量定序儀，且具有高的市場佔有率。目前除了國內市場外，亦布局中國與其他海外市場，並已於 102 年成立海外公司，進軍海外市場，未來經由通路整合、加值行銷效果與產品附加價值提升，將有更佳商業運作模式。

目前，隨著次世代定序 (NGS) 技術的快速發展，台灣市場吸引了大量資金投入，許多學術單位和私人公司紛紛建立相關實驗室。然而，這項技術的需求與挑戰極高，技術瓶頸亦不容忽視。本公司 NGS 部門擁有經過完整訓練的實驗室人員和健全的實驗室制度，是國內唯一能夠同時提供一代、二代及三代定序服務的公司，能夠滿足不同客戶需求，並提供全方位的基因組學分析服務。2014 年公司便加大投資於先進設備，率先安裝 Illumina NextSeq 500 及 HiSeq 2500 定序機，成為市場上首批提供服務的公司之一。2016 年公司再次提升服務能力，引進 PacBio Sequel 系統與 10X Genomics 平台，這些先進設備使我們能夠提供針對新物種定序及前瞻性醫學研究的解決方案。隨後 2017 年底 Illumina 的 Novaseq 6000 定序系統的加入，使公司能夠在 44 小時內完成 48 人全基因組定序，並在定序資料量上達到前所未有的水平，滿足全基因體定序、外顯子深度定序及轉錄體定序等高端需求。公司近期更加重投資在先進的 NGS 設備機台，確保於市場上提供最先進服務。2023 年公司進一步升級服務能力，引進 Illumina 全新定序平台 NovaSeq X Plus，成為目前全球最高通量的 NGS 平台之一。此系統每兩天即可完成 128 人全基因體定序，定序速度比現有

NovaSeq 6000 提升了兩倍，並大幅降低了平均成本，進一步提升了服務的競爭力。此外，該平台可與 10X Genomics 的單細胞定序前處理儀及 Olink/Somalogic 蛋白質體高通量檢測平台搭配使用，擴展了定序應用範圍，涵蓋蛋白質體及組織/器官分析等多元領域。2025 年公司引進了 ONT 的 PromethION™ 全新定序系統，進一步擴大了服務範圍，能夠為全球客戶提供全面的基因組學解決方案。此舉不僅提升了我們在國內外市場的競爭力，也讓公司立足台灣，放眼全球。本公司所提供之健康事業包含臨床檢測與大眾健康。臨床檢測服務為整合定序技術平台，並建立臨床定序中心，開發癌症標靶用藥基因檢測，提供癌症病患用藥篩選服務。大眾健康檢測著力於預防性醫學概念。從婦幼健康到個人保健，提供完整基因檢測服務，為目前台灣市場上最具規模且檢測設備最完善的基因檢測公司。目前除自建通路，並策略聯盟其他健康管理通路，一起擴大市場佔有率。

本公司另致力提供符合 GMP 規範產製之疫苗佐劑 CpG7909 與 CpG1018、DNA-RNA 雜合體短鏈核酸藥原料藥、以及核酸純化樹脂開發，另外希望未來滿足國內廠商從研發、臨床前試驗、臨床試驗、以及上市所需高規格之核酸原料藥和探針組。對於國內疫苗開發業者，將提供品質佳/價格及交易條件優於國際原廠之選擇；有利於國內業者產品之國際競爭力提升，加速整體產品和公司之發展/推廣。對於國內醫材和製藥產業，從早期產品發展階段到臨床階段之生產供應，在技術上可支援國內早期團隊及生醫藥/醫材公司，填補或完善國內探針組等醫材原料與核酸藥物原料供應鏈。希望藉由公司發展方向進而提升臺灣生醫新藥產業產值和國家人民安全，未來也將進一步結盟策略夥伴共同開發新產品，擴大臨床應用並開拓國際市場，跨足精準醫療之基因診斷/治療以及癌症治療領域，提供整合型服務解決方案。

由於細胞治療與再生醫療產業界走向個人化治療之趨勢/需求，除了提供個人化定序和生資服務，以協助確認個人之新抗原(neoantigen)；公司也致力提供臨床規格之新抗原胜肽合成產品，建置微波胜肽自動合成製造產線，不僅可縮短(新抗原)胜肽製造時間，同時可以一次合成 24 條不同序列(新抗原)胜肽，以滿足客戶在個人化疾病治療上短時間提供”少量多樣”胜肽之需求。藉由定序、生資和合成臨床規格(新抗原)胜肽之全項服務，補足國內現今逐漸蓬勃發展之新抗原癌症疫苗產業鏈。

(三)技術及研發概況

1. 所營業務之技術層次：

(1)分子合成服務

本公司引進美國高產量的 Dr. Oligo 192XLc 及德國 K&A H - 16 standard 核酸合成儀，採用國外最高規格引子合成應用製程，搭配不同純化方式，並使用國內唯一雙 QC (HPLC/MALDI-TOF-MS) 驗證標準，在引子合成的製程、專業、品質、速度皆以達到國際標準，提供研究者高質量的 DNA/RNA 產品。此技術為目前台灣核酸合成市場首創，極具有市場競爭力。

(2)核酸定序服務

本公司已建置國際級核酸定序實驗中心，具有規劃完善的細菌培養室、負壓 PCR 作業實驗室及高通量定序儀室等設施環境，為台灣業界具最多台核酸定序儀的生技公司，在 2010 年通過實驗室 TAF ISO17025 認證，成為全台第一通過認證的定序實驗室，能有效且快速進行核酸定序分析，提供委託檢驗者高品質的檢測報告，定序年產量為台灣業界之首。

(3)三代定序服務

本公司建置第三代定序服務，儀器設備為 Pacific Biosciences Sequel。是目前全世界定序長度最長、正確率最高的定序方式，適用於非模式物種組裝、精

密基因體組裝需求、長標的基因測序等。

(4)次世代定序服務

本公司配置人類全基因組定序平台 Illumina MiSeq 2 台、Illumina MiSeq i100 1 台、NextSeq500 2 台、NovaSeq6000 1 台與 Novaseq X Plus 1 台，共 7 台。從樣品前處理、定序、生資分析皆採用美國 illumina 原廠的最高標準。最大的產出量可在 48 小時內可完成 128 人的全基因定序實驗(30 倍覆蓋率)，一年可完成超過 1 萬 5 千人以上之的全基因組分析。次世代定序服務除了提供基礎研究使用，本公司亦在此平台上提供多項臨床檢測服務，涵蓋產前檢測、癌症篩檢、診斷與用藥、遺傳與代謝疾病檢測以及大眾健康檢測。實驗室通過 TAF17025 認證與 TFDA 精準醫療分子檢測實驗室認證，確保服務品質。

(5)蛋白質體服務

隨著 AI 技術蓬勃發展，蛋白質體的研究將會是繼核酸後下一波研究的重要標的，為了完整並盡可能涵蓋不同面向的需求，本公司自 2022 年推出 OLINK 高通量蛋白質體服務後，將於今年再增添另一生力軍:somalogic 高通量蛋白質體服務。兩者主要差異如下：

比較項目	SomaLogic (SomaScan®)	Olink (Proximity Extension Assay, PEA)
檢測方法	核酸適體 (SOMAmer®)	抗體+DNA 雙鍵接近擴增法
蛋白質覆蓋數量	7,000+ 種蛋白	5,300+ 種蛋白 (2024 年 Olink Explore)
樣本需求	55 μ L	1-3 μ L
靈敏度	高 (適合低豐度蛋白)	高 (但依賴抗體親和力)
特異性	高，較少交叉反應	可能受抗體選擇影響

SomaLogic 更適合大規模隊列研究，並且因為採用核酸適體技術，在特異性與數據穩定性方面更具優勢，尤其適合與 AI 結合進行健康風險評估與個人化醫療分析；而 Olink 更適合標的蛋白研究或炎症相關研究，但其抗體技術可能會受限於抗體的選擇與親和力。本公司同時擁有 Olink 和 SomaLogic，這在市場上是一個獨特的優勢，可以提供互補而非競爭的服務。

(6)基因檢測應用技術服務

①高品質核酸萃取與純化服務

使用高效率磁珠核酸自動萃取系統及管柱核酸萃取系統，提供臨床醫師高品質高產量的核酸，進行後續研究。

- 各式檢體及血液核酸 (DNA、RNA) 萃取純化與品質分析
- 口腔黏膜核酸萃取純化與品質分析
- 各式檢體(細胞、組織、糞便、血清/血漿...等)之核酸 (DNA、RNA、miRNA) 萃取純化與品質分析

②基因檢測技術服務

本公司整合定序技術平台，開發臨床基因檢測及預防性基因檢測，提供先天基因檢測給健康管理中心或醫學研究中心廣泛的研究應用。

③基因甲基化鑑定技術服務

基因表達常受核酸甲基化影響，近來更有許多研究發現癌化過程中核酸甲基化扮演相當重要的角色，也逐漸證實外在環境因素 (菸、酒、運動、壓力、過敏原...等)亦會影響到基因甲基化調節修飾功能，有鑑於此，本公司引進 Pyrosequence 分析技術平台，使用 QIAGEN PyroMark Q24 儀器進行序列偵測 Met %，提供給需要甲基化鑑定技術服務的臨床研究醫師或研究員。

a. Gene-Specific Methylation Detection :

針對個別 CpG Site 逐一偵測，以微觀了解個別 CpG Site 位點對基因調控的細節。

b. Global Methylation Detection (LINE-1、ALU-1)

④基因型鑑定技術服務

提供各種疾病與 DNA 分子標記 (SNP、STR、VNTR) 相關性研究技術服務，本公司提供 5 種技術平台

a. Sequence Based Genotyping

b. TaqMan SNP Genotyping

c. SNaPshot Assay

d. InDel、STR Genotyping

e. Pyrosequence SNP Genotyping

⑤基因定量分析 (Real-Time PCR) 技術服務

疾病有不同的基因轉錄圖譜，一般皆是使用 Real-Time PCR 基因及時定量分析技術進行偵測，協助挖掘出用藥前後或生病前後不同的基因轉錄圖譜，進而開發出拮抗藥物。有鑑於此，本公司利用 Real-Time PCR 技術開發了兩種不同的基因轉錄體學技術服務及兩種基因定量系統，並使用美商 ABI 公司 ViiA-7 Real-Time PCR 結合 384-well format，提供客戶高通量與高靈敏度的基因定量分析技術服務：

a. TaqMan Assay

b. SYBR Green Assay

c. RT² QPCR Array

d. microRNA QPCR Array

⑥STR 上機與分析服務

提供客戶螢光片段毛細管電泳與 GeneMapper 軟體分析服務，使用 DNA Analyzer (3730XL)，每次可同時分析 96 個樣品，可同時偵測 5 色不同螢光，靈敏度高達 1-bp。

⑦細胞鑑定服務

Cell Line Authentication (CLA) 是一種相對普遍、快速且易於操作的技術，我們提供人類細胞株基因型鑑定 STR genotyping 分析服務，以確保研究人員正在使用的細胞實際上是正確的目的細胞。

⑧菌種鑑定服務

針對微生物的高度保守區域進行長片段的擴增及定序，使用 ABI 3730XL DNA Analyzer 進行雙邊定序，與 NCBI 資料庫比對出最符合的菌種，產出鑑定報告書，結果可靠精準。

(7)寡核苷酸與胜肽 CRDMO 服務

①開發 GMP 疫苗佐劑製程

依循 PIC/S GMP 法規與客戶需求，進行製程開發與確效、分析方法開發與確效，準備 CMC 文件(Chemistry, Manufacturing, Control)，可配合與供應客戶需求做臨床案申請，成為客戶長期合作夥伴。

②創造寡核苷酸與胜肽 CRDMO 供應鏈

從早期的科研合作開始，近年來許多新創公司與再生醫療機構，因應法規的要求，需要與具備 GMP 管理能力的公司一起合作，因此，除了接受被動的委託之外，我們也會藉由行銷業務網絡主動尋求合作機會。

2. 所營業務之研發概況：

(1)固本培元

基於既有的基因體定序之深厚基礎上持續精進，首先為處理大量基因體定序需求與繁瑣的上機前處理步驟，實驗室將導入自動化設備與優化實驗標準流程，以縮短冗長的實驗操作時間、增加數據產出能力；同時持續導入生物資訊分析能量與硬體設備，用以加速龐大的基因體數據分析能力；最後是擴大服務，除

了持續強化現有的客戶滿意度外，同時也必須拓展新客戶來源，在現有的基因體定序基礎上，持續為客戶提供最完備的技術與服務。

(2) 公私協力

整合公、私部門各自優勢，以提升現有基因檢測技術與擴大檢測服務規模為目標。本公司擁有多年的基因檢測能量與基因定序的技術平台，透過積極參與台灣人體生物資料庫 (Taiwan BioBank)、台灣精準醫療計畫 (Taiwan Precision Medicine Initiative, TPMI) 與癌症登月計畫 (National Cancer Moonshot) 等國家型計畫，協助政府單位建立人類全基因體相關資料，並發展台灣華人專屬的精準醫療臨床應用模式，同時本公司取得政府多個標案，獲得中央研究院與台大醫院的支持，建立高通量自動化萃取流程與創新的基因定序平台，再次提升本公司的技術水平與檢測能量，持續為醫療及學研單位提供完整的基因體應用服務。另外，本公司持續發展核酸合成服務，將導入 GMP 廠規劃，將科研的核酸合成進階，提供高規的檢測探針組及核酸藥物，期許有朝一日跨足臨床檢測市場。

持續發展核酸合成服務，建置 GMP 先導工廠，將科研的核酸合成服務，提升為 GMP 規格的檢測探針試劑及核酸藥物；同時，也向經濟部提出科技研究發展專案「產業升級創新平台輔導計畫(創新優化)：疫苗佐劑製備及其功能性試驗執行計畫」，逐步跨足生技醫療產業與臨床檢測市場。

另，鑒於近年研究外泌體的應用往疾病檢測、診斷及治療，加上外泌體取得的便利性及特殊結構與功能可作為疾病診斷的生物指標；且外泌體具有較高的生物相同性極低免疫反應，可做為醫療藥物或藥物傳輸載體。故著手進行外泌體相關濃縮、純化及鑑定的研發工作，除了科研服務外，最終製程研發期應用於大量純化的工業製程應用。

(3) 價值創新

在後基因體時代基因序列的應用將扮演相當重要的角色，生物基因體資料庫將無價的生物資源，經過基因資訊的加值，轉變成為有價值的生物資產，此外它可以提供種原多樣性的保存及基因型管理之服務，而這些資訊可以被廣泛的運用在品種改良、食品檢驗、病原檢測、疫苗開發與種原監控等重要領域；此外基因體資料庫的建立，亦可應用於品種權保護、珍貴物種保育及輔助刑事鑑定等潛力領域中創造基因體資料的創新加值應用。

3. 研發人員學經歷：

單位：人；年

學歷別/年度	112年度	113年度	114年3月31日
博士	4	5	5
碩士	7	9	10
大專	13	10	10
合計	24	24	25
全公司人數	181	217	216
佔全公司人數比率	13.26%	11.06%	11.57%
平均年資(年)	4.06	4.32	4.39

4. 最近五年度每年投入之研發費用與開發成功之技術或產品：

(1) 最近五年度每年投入之研發費用

單位：新台幣仟元；%

項目 \ 年度	109 年	110 年	111 年	112 年	113 年
研發費用	22,555	17,470	35,884	56,430	88,504
營業收入淨額	443,176	389,965	419,003	396,142	482,754
佔營收淨額比例(%)	5.09%	4.48%	8.56%	14.24%	18.33%

(2) 開發成功之技術或產品：

- a. 高品質血液核酸萃取與純化
- b. 基因檢測技術
- c. 基因甲基化鑑定技術
- d. 基因型(SNP、STR)鑑定技術
- e. 基因定量分析 (Real-Time PCR) 技術
- f. 細胞鑑定服務技術
- g. SMA 帶因性檢測技術
- h. X 染色體脆折症檢測技術
- i. 全外顯子定序(WES)分析技術
- j. 核酸佐劑 1018 製程條件及分析方法開發

(四) 長、短期業務發展計畫

本公司從 90 年創立，這些年來秉持著創辦人周德源博士的精神，虛心求教，孜孜不倦的在台灣本土努力經營。經過 20 年的努力及改革，本公司的核心實驗室 2.0 為全台規模最大，並引進三代定序技術是業界中產能最大、速度最快且為台灣唯一有獨立品質管控部門的基因定序生技公司。除此之外，本公司擁有強大的業務銷售通路，業務深入全台每間公、私立研究室，且客戶不只於研究市場，本公司業已跨入臨床基因檢測及大眾健康市場，提供健康醫學服務給一般大眾。本公司亦是全台第一家籌設創新研發處的生技公司，並擁有專業的研發人員，開發的自有產品及服務業已於市場上販售，且已有穩定的根基。

1. 短期發展策略：

持續深耕台灣科學研究市場，於 2021 年成立高雄辦公室，擴大南部市場佔有率且提高客戶服務滿意度。

持續佈局精準醫學基因檢測市場以及在基因檢測的科技服務上導入電子商務平台並擴大銷售網絡，增加人類全基因組定序項目進而大幅增加營收。

在大眾臨床及基因檢測上將著重婦幼健康基因檢測、癌症基因檢測、抗衰老保健基因檢測，引進創新項目尋求優質策略夥伴，全力深耕市場。塑造精準醫療企業形象，在製程提昇優化提昇毛利率下，以基因定序為本的商業應用，創造出高毛利的藍海市場立足台灣進軍亞太及中國。

2. 長期發展策略：

積累公司二十年來的生產技術及研發能量、Knowhow，以開發出基因定序為本的商業應用，創造出高毛利的藍海市場。未來將以過去十餘年基礎，結合台灣的資金及人才，立足大中華，進軍世界。對於未來的成長發展策略，可分為五項，分敘如下：

(1) 加速科研服務市場增長

鞏固定序科技服務市場，加大實驗室規模及數量，提供客戶高品質及快速的產品服務，擴大研究市場佔有率，並開發轉譯醫學研究及癌症新藥委外研究市場。

(2) 佈局精準醫學基因檢測市場

進駐指標式醫院，擴展產前、新生兒基因篩檢及癌症用藥指引基因檢測，並結合功能性醫學檢測，開發全方位檢測服務，持續擴大服務不同人群，促使預防醫學發展。

(3) 開發自有知識產權的服務及產品

以定序為本，整合基因體，蛋白體及代謝體，開發自有知識產權的服務及產品於感染性疾病，遺傳性疾病，癌症，預防醫學及應用生技。

(4) 參與台灣精準醫療計畫

全球自 2016 年開始，進入精準醫療高速發展的時代。精準醫療的關鍵在於完整且正確的基因訊息。美國自 2015 年啟動精準醫學計畫(Precision Medicine Initiative)，預計徵求 100 萬位參與者加入該計畫。除此之外，英國也正在進行 200 萬位參與者加入的精準醫學計畫。然而這些基因資料庫都是西方人的資料，無法正確反映出台灣人特有的基因訊息。

因此，自 2018 年 7 月，中央研究院發起此計畫，開始建立發展台灣人自己的精準醫學，開始啟動台灣精準醫療計畫 (Taiwan Precision Medicine Initiative, TPMI)，為中央研究院與全台各大醫院共同合作執行的臨床研究計畫，目的在於發展精準醫療臨床應用模式並收集台灣華人專屬的數據，以促進國人常見疾病的風險評估，並開發專屬華人的基因型鑑定晶片，從而促進台灣精準醫療及生醫產業發展，預計此計畫邀請 100 萬位台灣民眾參與。

2019 年開始，中央研究院與國內各大醫院合作執行 TPMI 計畫，包含台灣大學醫學院附設醫院、天主教輔仁大學附設醫院、台北榮民總醫院、台北醫學大學醫療體系、三軍總醫院、長庚醫療體系、彰化基督教醫院、和信治癌中心醫院、慈濟醫療體系、中山醫學大學附設醫院、台中榮民總醫院、中國醫藥大學附設醫院、高雄醫學大學附設中和紀念醫院、奇美醫院…等十餘家醫院，基龍米克斯於 2019 年下半年開始參與此計畫，提供儀器設備與試劑耗材服務，協助參與單位建立自動化血液樣品萃取系統，萃取大量高品質核酸樣本，以利加速 TPMI 的計畫執行，為台灣精準醫療盡一份力量。

(5) 佈局 PIC/S GMP 核酸產品市場

利用多年提供科學研究市場核酸合成服務的技術能量，優化與量化製程，申請 PIC/S GMP 軟體認證，成為 GMP 等級的寡核苷酸製造先導工廠，進而接受客戶委託研發製造，作為 IVD 檢測探針與核酸藥物原料供應者。

本公司最終目標是期許能成為大中華及亞太領先的商業基因體中心，擁有最高效的多點高質量核心實驗室，且具有通路最廣、最深、最專業的銷售市場團隊。另外，營收目標期許每年至少 20%增長，客戶別從原本研究市場拓展自藥廠、臨床及大眾客戶；技術平台，將增加次世代定序平台建構，創造相關服務及應用的需求，並爭取參與更多國家型醫療計畫；期許未來有近一半來自海外市場，讓本公司根留台灣，放眼世界。

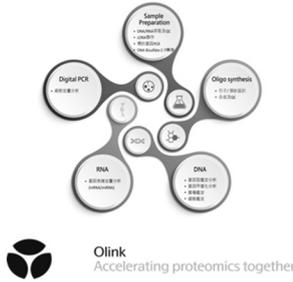
基因測序的量能推動醫療產業進入新世代

基因測序速率的加快及成本下降

NovaSeq X Plus Sequencing System



專業多體學應用服務



核酸&胜肽 CDMO



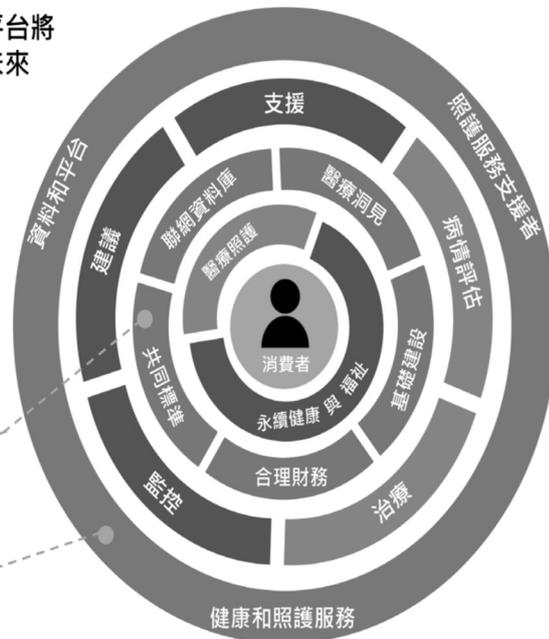
© 2022 GENOMICS. All Right Reserved.

可隨意轉換的健康資料及安全開放的平台將
 催生數位轉型，推動醫療照護產業的未來

持續啟用的感測器
 以及整合、儲存並分析資料的平台
 將利用來自個體、群體及環境的資料
 催生醫療產業轉型

五大基本要素仍有待相關業者
 建立，以幫助消費者完成自身
 醫療照護工作

未來醫療照護產業的三種
 商業業務原型



二、市場及產銷概況

(一)市場分析

1. 主要商品（服務）之銷售（提供）地區

單位：新台幣仟元；%

項目 \ 年度	112 年度		113 年度	
	銷售金額	比例%	銷售金額	比例%
內銷	396,082	99.98%	482,464	99.94%
外銷	60	0.02%	290	0.06%
營業收入淨額	396,142	100%	482,754	100%

說明：無

2. 主要商品（服務）之市場占有率：

(1) 引子合成服務

本公司成立引子合成部門已達 10 年，目前估計台灣市場佔有率已大於 30%，每年並持續成長。假以時日並挾帶核酸定序的成功經驗定能成為台灣最大的引子合成廠商，再出口到歐美等地。

(2) 一代定序服務

目前核酸定序市場占有率最高的實屬於本公司。本公司擁有多台定序儀，為業界最多。市場占有率大約在六成五以上。目前除了研究單位市場，並跨足醫療臨床市場發展，已陸續與各大醫院合作，期能擴大市場占有率。

(3) 次世代定序服務

本公司擁有次世代領域三大廠牌的優勢機種，為市場上最完整的技術平台，市占率逐年上升，截至目前為止市場占有率已經達三成左右，隨著研究及臨床乃至於大眾市場對次世代技術平台的需求，預估接下來的三年，本公司次世代定序市場占有率將持續擴大。

(4) 醫學事業服務

結合並延伸在基因檢測之優勢，本公司業已建置癌症腫瘤基因檢測服務實驗室；並持續拓展產前/孕前基因檢測、母胎腸道菌檢測、癌症標靶藥物基因檢測等健康照護相關檢測。預計未來整體市場成長性及本公司市占率大幅提升，均是可以樂觀預期的目標。

3. 主要商品（服務）之未來之供需狀況與成長性

(1) 合成及定序服務

生物技術研究最重要且最便捷的分子檢驗工具為 PCR 及定序，PCR 為現今所有研究分子生物學的必要起步平台，而定序則是分子檢驗上最精準的檢測平台。所有涉及到分子生物學的實驗，從傳統 PCR、Q-PCR、RT-PCR，至後續克隆、基因晶片、基因定序、病毒定量定性等等，均須採用”引子”做為研究的工具，每天研究人員對於引子的需求，是數以萬計，甚至還有些檢驗都已工業化生產，可見引子合成市場是一個未來持續成長的產業。研究或檢驗人員，做了前端研究，後端的確認通常採用”定序”的技術平台，此平台可以準確的偵測每一個 DNA 鹼基的序列，是目前無法被取代的技術，學術研究或臨床診斷，對於定序技術平台的需求只有增加的趨勢，也可確認未來定序市場為一個成長的產業。因應各家藥廠需求，使用定序法進行的菌種鑑定服務、細胞株鑑定服務和各項客製化分子生物基因檢測，讓服務的客群跨足到藥廠和臨床試驗公司。

(2) 次世代定序服務

本公司世代定序事業群，主要客戶來源為學術單位，自 2014 年起，執行政府各大專案，在互相配合及合作下，提升生產部之競爭能力進而加強服務力道。於 2018 年起與各大醫療研究合作，加上後端專業生物資訊服務，除解開 DNA 密碼

外，更協助臨床研究發掘序列背後的意義，探索生物的奧秘，追求以先進的技術與人類健康與醫療搭配，用來造福更多疾病患者。高通量定序經過近十年來的迅猛發展，已經深入到生命科學的各個領域，不僅有力地推動了基礎研究的發展，也在逐漸征服臨床應用。與 Sanger 法為代表的傳統定序方法相比，高通量定序在處理大規模樣品時具有顯著的優勢，成為目前組學研究的主要技術。部門未來將著眼於大型計畫與產業應用發展上，藉由整合上中下游之定序服務，利用有限資源創造更有效的產業價值，因此今年度的成長是可以有所期待。因應市場需求，積極導入各項自動化建庫機器、高解析度 QC 平台、實驗室資訊管理系統 LIMS、ISO 文件線上管理系統、自動化數據 AI 判讀、加速雲端運算能量、優化各項製程與品質監控系統、縮短 TAT 服務時程、人員持續教育訓練…等以提升競爭力。

(3) 醫學事業服務

本公司醫學事業將以服務從出生到終老的全面性檢測服務。近年雖然出生率逐年降低，但國人對優生保健的重視卻是倍增，因此，從產前/孕前的基因檢測，到成年人健康管理的基因檢測及代謝功能性醫學檢測，以及疾病管理的個人化醫療檢測、癌症腫瘤基因檢測，均呈現倍數幾何性的成長；本公司利用一代定序、次世代定序平台及即時基因定量系統與代謝體檢測平台，發展出高準確率的全方位檢測服務，隨著個體化醫療逐年被重視，預防醫學基因檢測及功能醫學相關檢測也都逐漸被視為客觀的參考指標，此事業發展未來將是快速成長的產業。

(4) 核酸疫苗佐劑代工製造服務

利用多年提供科學研究市場核酸合成服務的技術能量，轉型升級成為 GMP 等級的 IVD 檢測探針供應者及核酸疫苗佐劑代工製造服務，並且配合國家政策做為防疫國家隊的一員。

(5) 核酸藥物研發製造與代工服務

全球各種癌症類型的患病率逐年增加，因此對新型療法產生了強烈的需求。由於核酸藥物具有高選擇性、親和力和穩定性的特性，因此被廣泛用作生物分析和生物醫學中的分子探針，是良好的新型藥物治療首選。核酸藥物治療的應用主要針對神經系統疾病、癌症等疾病，而癌症發病率的增加也是影響全球核酸藥物治療劑市場增長的關鍵驅動因素之一。本公司以生產 PIC/S GMP 等級之核酸疫苗佐劑的技術能量，進而發展成為核酸藥物原料藥供應者，再切入精準醫療之基因治療與癌症治療領域，希望能為國人健康帶來新的曙光。

4. 主要商品（服務）之競爭利基：

(1) 合成服務

引子合成最重要的是品質的穩定以提升客戶的信賴度才有機會與其他廠商競爭，所以本公司於 101 年度起陸續購置了六台 HPLC 與一台 MASS 儀來為產品的 QC 加強把關，為台灣同業中唯一採雙 QC 的公司，並積極吸取合成純化各方面之經驗，並瞭解國內外引子應用技術上之各種需求，準確地研發引子合成的技術以及大量且快速的生產使用者所希望的標的引子，在短短幾年逐漸地受到各方面學者及使用者之認同。另外，出貨的速度也可增加客戶的購買意願，本公司的引子合成服務，最快可於隔日出貨，縮短客戶等待的時間，加速客戶實驗效率。並使市場占有率逐年大幅提升。

(2) 定序服務

定序服務，無論在業務通路、客戶實驗洽詢，或是在材料成本、生產成本控管上，均具非常完善的經驗，因而造就了超過六成的市場占有率。正因如此，我們年年榮獲疾病管制局、中研院基因體及各大公家機關的定序委外標案，也反映了我們的核心技術是受到國家機關的認可，而這也代表著我們競爭利基之所

在。我們亦積極提供以定序為主軸的各項分子檢測，如：菌種鑑定、細胞株鑑定、KRAS 基因突變檢測、EGFR 基因突變檢測…等，提供給藥廠、食品廠、臨床試驗公司，以拓展市場。本公司 Sanger 定序服務亦獲得第三公正單位認證(TAF ISO/IEC17025)和 ILAC MRA 國際認證相互承認授權，跨足國際性市場布局。

(3)次世代定序服務

次代定序平台之中，技術領先的廠牌共有三大家，各個平台因其特性不同，往往需要多平台資料搭配，本公司為全國唯一有能力與技術建立三大主要次世代定序平台的服務提供者，提供最完整的服務與全方位的選擇。另外我們備有實驗技術經驗豐富的堅強陣容及提供實驗後完整的生物資訊服務，成為目前台灣業界中次世代定序服務能力最強大、最能有效解決客戶實驗需求的生技公司。我們全方位發展提供最齊全的 NGS 技術服務，WGS，WES，DGE，16S，10X…等，並且是全國 NGS 服務速度最快的唯一廠商。本公司購入全球定序通量最高的 NovaSeq X Plus 定序儀，具有定序龍頭的指標性意義。本公司 NGS 服務亦獲得第三公正單位認證(TAF ISO/IEC17025)和 ILAC MRA 國際認證相互承認授權，跨足國際性市場布局。

(4)醫學事業服務

公司結合了一代定序、次世代定序技術及功能性醫學代謝體檢測平台，開發了預防性健康檢測服務，與同業間的差異在於我們除了擁有頂尖的操作技術，並擁有強大的業務通路，產品包括產前檢測、腫瘤基因檢測、代謝功能性醫學體檢測及其他疾病篩檢，臨床檢測著重於婦幼健康及預防醫學，且具新產品研發能量，能有效創造產品競爭力。本公司 FX 脆折症基因檢測和 SMA 肌肉萎縮症基因檢測服務亦取得 LDTs 認證並獲得第三公正單位認證(TAF ISO/IEC17025)和 ILAC MRA 國際認證相互承認授權，跨足國際性市場布局。

5. 主要商品（服務）發展遠景之有利、不利因素與因應對策：

(1)合成服務

引子在分子生物學上不論是研究或是檢驗都是不可缺少的，而且醫療上的分子檢驗產品是逐年增加，也有很多相關的生技公司如雨後春筍般的成立，都是在積極努力的開發分子檢驗產品；且不只聚焦在人類醫療上，舉凡農林漁牧皆有很多生技公司積極開發相關產品，而本公司就是其中的原料供給單位。從生產循環鏈來看，基龍米克斯就像是台積電一樣賣晶圓給諸多下游廠商去製造各式各樣的產品。而不利的因素就是大陸的此類產品輸出，在價格上相對低了些，造成公司獲利降低。然而本公司認為只有提升品牌價值才是長久的經營之道；價格只是一時的波動；此類產品歐美的價格更是高出許多。所以公司提出的因應對策就是提升產品的良率，用更嚴格的 QC 標準去檢驗每次出貨的每個產品，增加產品良率，減少客訴，以達到公司形象品牌的建立並增加客戶對公司產品的信心度。

(2)定序服務、次世代定序服務及三代定序服務

優勢 (Strengths):

- 本公司擁有專業的一代定序技術，已穩定存在市場多年，具有可觀的營收。
- 極早期投入次世代定序技術，建立了獨立的實驗室，具有充足經驗。
- 同時擁有一、二、三代定序技術可以含蓋不同需求的市場。

劣勢 (Weaknesses):

- 由於市場需求可能逐年遞減，一代定序方法的長期發展面臨挑戰。
- 未來個體化醫療市場需求潛力龐大，但需要轉向次世代定序技術，這對於公司而言需要投入更多資源和時間進行轉型。

機會 (Opportunities):

- 個體化醫療時代的來臨為公司帶來新的商機，需求量可能會大幅增加。

威脅 (Threats):

NGS 基因定序市場競爭激烈，隨著次世代定序技術的普及，競爭將更加激烈。

因應對策:

-引入各項實驗室品質管理系統以符合國際標準，有助於拓展國際市場並提升競爭力。

-拓展國際市場，提升市場規模。

(3) 醫學事業服務

隨著個體化醫療的興起及少子化的現象，個人對於自身的身體保健及懷孕媽媽對於胎兒是否健全的概念已日益增加。本公司有鑒於預防醫學為未來的一大趨勢，於數年前即已投入資源於基因檢測服務，此投資有利於我們於市場上知名度的開展，加上我們擁有最先進及最精準的技術平台，可提供客戶最優良的服務。但唯一不利於這項服務之處為醫療通路及預防性醫學法規的模糊，有鑑於此，本公司已與醫療通路達成縝密的配合模式，並與醫師達成合作共識，可由醫師出示有效檢測報告，將可服務更廣泛的人群，促進健康生命之發展。

(二) 主要產品之重要用途及產製過程

1. 主要產品之重要用途：

主要產品	用途說明	
合成服務	OPC	一般 PCR 的擴增、Clone、一般遺傳類實驗之檢測。
	HPLC (包含 Dual-DHPLC)	一般 PCR 的擴增、Clone、定序、雙引子鍊合、長鏈引子 (>60 mer) ... 等多項基礎實驗、點突變、RT-PCR、微矩陣、全基因合成... 等多項需要高純度等精密醫學實驗、修飾引子 (螢光修飾、特殊修飾)。
	PAGE	點突變、RT-PCR、微矩陣、全基因合成... 等多項需要高純度等精密醫學實驗、修飾引子 (螢光修飾、特殊修飾)、RNAi vector design 的實驗設計。
定序服務	基因分析、物種鑑定、疾病基因檢測、預防性基因檢測、核苷酸多型性(SNP)分析、特定基因的 DNA 變異點。	
次代定序服務	人類全基因組定序、人類全外顯子基因定序、動植物基因組定序、16S 微生物菌相鑑定、癌症熱點基因定序、單細胞基因定序。	
基因檢測服務	產前檢測、遺傳疾病基因檢測、癌症標靶用藥檢測。	
大眾事業服務	預防性基因檢測、風險性基因檢測、功能性醫學檢測。	
GMP 製造服務	以 GMP 品質管理方式，開發寡核苷酸與胜肽製程與分析服務。	

2. 產品產製過程：

本公司主要產品製程共可分為三大項，分別是合成服務製程、核酸定序服務製程及次世代定序服務製程，每個製程均有獨立實驗室，且每項製程均經過嚴密的品管監控，每個流程均設有檢測點，以減少失敗率，降低製造浪費。各製程的主要過程如下所敘：

(1) 合成服務之製程

合成服務主要為引子合成，採用化學固相合成法，合成的粗產物利用純化法將雜質去除，並有嚴謹的品管檢驗，以確保合成產品的純度。



(2) 核酸定序服務

核酸定序服務主要為生物基因定序分析，採用毛細管分析法，欲分析的樣品經過純化及上機品管確認後，才會進行後續分析反應，分析結果產出後亦會由品保人員判讀，確認整個操作流程無誤，才會將分析報告送交到客戶手上。



(3) 次世代定序服務

次世代定序服務是以高數據產出技術來分析生物體的基因，樣品的前置處理需較多時間完成，上機前的樣品純度確認要求亦較高，結果數據產出後，除有基本品管分析，亦有標準生物資訊分析，用以確認整個製程是成功的。



(4) 寡核苷酸製程

使用固相合成儀、純化儀、濃縮儀與冷凍乾燥機，進行製造。

Oligonucleotide 製程與設備 in Clean Room



cytiva

寡核苷酸固相合成儀
ÄKTA OligoPilot plus 100



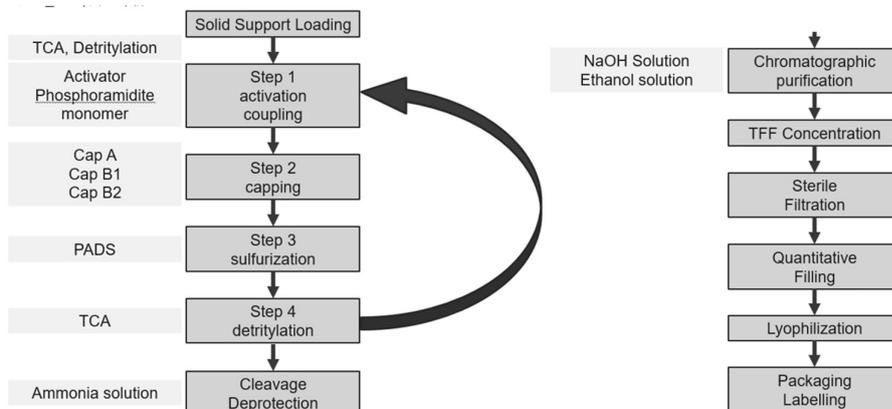
純化儀
ÄKTA Avant 150



濃縮儀
ÄKTA Flux 6



真空凍晶乾燥
封瓶機



(三) 主要原料之供應狀況

本公司與上游供貨廠商關係穩定且有替代供應商，在採購時效及價格方面，尚可獲得良好控制，故無缺料或原料來源集中之問題。

(四)最近二年度任一年度中曾占進(銷)貨總額百分之十以上之客戶

1. 最近二年度任一年度中曾占進貨總額 10%以上之廠商名稱及其進貨金額與比例：

單位：新台幣仟元

項目	112 年度				113 年度			
	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率(%)	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率(%)	與發行人之關係
1	凱杰	64,493	32.82%	無	Thermo Fisher	135,247	35.85%	無
2	因美納	55,675	28.34%	無	因美納	78,948	20.92%	無
3	其他	76,311	38.84%	無	凱杰	54,569	14.46%	無
					其他	108,544	28.77%	無
	進貨淨額	196,479	100.00%		進貨淨額	377,308	100.00%	

註 1：列明最近二年度進貨總額百分之十以上之供應商名稱及其進貨金額與比例，但因契約約定不得揭露供應商名稱或交易對象為個人且非關係人者，得以代號為之。

主要供應商異動說明：2024 年取得 ThermoFisher LPD 產品線全台獨家代理權，新增儀器部門。

2. 最近二年度任一年度中曾占銷貨總額 10%以上之客戶名稱及其銷貨金額與比例：

單位：新台幣仟元

項目	112 年度				113 年度			
	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率(%)	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率(%)	與發行人之關係
1	星月基因有限公司	110,253	27.83%	無	星月基因有限公司	108,660	22.51%	無
2	中央研究院	56,772	14.33%	無	中央研究院	52,148	10.8%	無
3	友田發股份有限公司	40,941	10.33%	無				無
4	其他	188,176	47.51%	無	其他	321,946	66.69%	無
	銷貨淨額	396,142	100%	-	銷貨淨額	482,754	100%	

註 1：列明最近二年度銷貨總額百分之十以上之客戶名稱及其銷貨金額與比例，但因契約約定不得揭露客戶名稱或交易對象為個人且非關係人者，得以代號為之。

三、從業員工最近二年度及截至年報刊印日止從業員工人數、平均服務年資、平均年齡及學歷分布比率

單位：人；%

年 度		112 年度	113 年度	114 年度截至 3 月 31 日
員工人數	直接人員	51	66	66
	間接人員	130	151	150
	合計	181	217	216
平均年歲		35.19	36.50	36.50
平均服務年資		4.79	4.60	4.60
學歷分布 比率	博士	2.76%	3.69%	3.70%
	碩士	38.67%	41.94%	42.59%
	大學(專)	46.69%	43.32%	43.06%
	高中職	11.60%	11.06%	10.65%
	高中以下	0.00%	0.00%	0.00%

四、環保支出資訊：

最近年度及截至年報刊印日止，因污染環境所遭受之損失（包括賠償及環境保護稽查結果違反環保法規事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容），並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：無此情形。

五、勞資關係

(一)公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

1. 員工福利措施：

本公司員工除了享有勞保、健保及退休金給付等一般福利外，現行之福利制度要項尚包括：優於勞基法規定之休假制度、團體保險、員工健康檢查、春節/端午/中秋三節禮金、生日禮金、不定期舉辦部門聚餐、員工及眷屬婚喪補助、員工旅遊、年終晚會及摸彩等。

2. 進修、訓練：

- (1)公司內部不定期舉行訓練課程，依實際需要安排員工參加。
- (2)員工得視工作需要參加外部訓練課程，其費用由公司補助。

3. 退休制度與其實施狀況：

為增進勞工退休生活保障，加強勞雇關係，本公司全體員工均適用勞工退休新制，由公司依個人薪資提繳 6%存入勞保局勞工個人退休金專戶，若勞工有自願提繳者亦將其提繳金額存入相同帳戶中。

4. 勞資間之協議情形：

本公司勞資關係和諧，加以本公司一向重視勞資雙向溝通，以維持良好勞資關係，因此迄今並無重大勞資糾紛情事發生。

5. 各項員工權益維護措施情形：

遵守勞動基準法及相關法令規定的工作時間和休假制度，提供公平合理的工資和福利待遇及安全健康的工作環境，定期進行安全培訓和健康檢查，確保員工的健康和工作生活平衡。

尊重員工、傾聽員工的意見和建議透過季會或勞資會議，設立多元溝通管道，協商解決員工關注的問題，維護員工的利益和權益，增強員工的歸屬感和參與感。

(二)列明最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失（包括勞工檢查結果違反勞動基準法事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容），並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：無。

本公司平時即重視員工各項福利，勞資關係和諧，最近二年度及截至公開說明書刊印日止並未發生勞資糾紛，因此未來無發生勞資糾紛損失之虞。

六、資通安全管理：

(一)敘明資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案及投入資通安全管理之資源等：

1. 資通安全風險管理架構

本公司資訊安全之權責單位為資訊部，設置資訊主管一名，及專業資訊工程師數名，負責訂定公司資訊安全政策，規劃資訊安全措施，並執行相關之資訊安全作業。

本公司稽核人員為資訊安全監理之查核單位，評估公司資訊作業內部控制之有效性，若查核發現缺失，旋即要求受查單位提出相關改善計畫並呈報董事會，且定期追蹤改善成效，以降低內部資安風險。

2. 資通安全政策及具體管理方案

為強化資訊安全管理，確保資訊的可用性、完整性以及機密性，並免於遭受內、外部的蓄意或意外的威脅，公司資訊安全設施與管理方式分為六大項，茲闡述如下：

(1) 電腦設備安全管理

- ① 本公司電腦主機、各應用伺服器等設備均設置於專用機房，機房門禁採用感應刷卡進出，且保留進出紀錄存查。
- ② 機房內部備有獨立空調，維持電腦設備於適當的溫度環境下運轉；並放置藥劑式滅火器，可適用於一般或電器所引起的火災。
- ③ 機房主機配置不斷電與穩壓設備，避免台電意外瞬間斷電造成系統當機，或確保臨時停電時電腦應用系統能在限定時間內安全關機。

(2) 網路安全管理

- ① 與外界網路連線的入口，配置防火牆，阻擋駭客非法入侵。
- ② 同仁由遠端登入公司內網資源，必須申請 VPN 帳號，透過 VPN 的安全方式始能登入使用，且均留有使用紀錄可稽查。
- ③ 配置上網行為管理與過濾設備，控管網際網路的存取，可屏蔽訪問有害或政策不允許的網路位址與內容，強化網路安全並防止頻寬資源被不當占用。

(3) 病毒防護與管理

- ① 伺服器與同仁終端電腦設備內均安裝有端點防護軟體，病毒碼採自動更新方式，確保能阻擋最新型的病毒，同時可偵測、防止具有潛在威脅性的系統執行檔之安裝行為。
- ② 電子郵件伺服器配置有郵件防毒、與垃圾郵件過濾機制，防堵病毒或垃圾郵件進入使用者端的 PC。

(4) 系統存取控制。

- ① 同仁對各應用系統的使用，透過公司內部規定的系統權限申請程序，經權責主管核准後，由資訊室建立系統帳號，並經各系統管理員依所申請的功能權限做授權方得存取。
- ② 帳號的密碼設置，規定適當的強度，並且必須文數字、特殊符號混雜，才能通過。
- ③ 同仁辦理離(休)職手續時，必須會辦資訊室，進行各系統帳號的刪除作業。

(5) 確保系統的永續運作。

- ① 系統備份：建置備份管理系統，採取日備份機制，備份媒體共有兩份，一份保留於機房，另一份備份媒體存放於臺中辦公室(異地)。
- ② 災害復原演練：各系統每年實施一次演練，選定還原日期基準點後，由備份媒體回存於系統主機，再由使用單位書面確認回復資料的正確性，確保備份媒體的正確性與有效性。

(6) 資安宣導與教育訓練

- ① 講座宣導。不定期對內部同仁實施資訊安全相關的教育訓練課程。

3. 投入資通安全管理之資源

藉由全體同仁共同努力期望達成下列政策目標：

- 確保資訊資產之機密性、完整性。
- 確保依據部門職能規範資料存取。
- 確保資訊系統之持續運作。
- 防止未經授權修改或使用資料與系統。

● 定期執行資安稽核作業，確保資訊安全落實執行。

公司目前無重大資安事件導致營業損害之情事。秉持落實資訊安全管理政策目標，並定期實施復原計劃演練，保護公司重要系統與資料安全。

(二) 列明最近年度及截至年報刊印日止，因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響及因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：

最近年度及截至年報刊印日止，本公司未發現任何資訊安全事件，已經或可能對公司業務或營運產生重大不利影響，依據每年會計師進行資訊作業查核，若發現缺失，會要求改善措施並追蹤改善結果。並適時更新資通安全設備有效制止風險發生。

七、重要契約

截至公開說明書刊印日止仍有效存續及最近年度到期之供銷契約、技術合作契約、工程契約、長期借款契約及其他足以影響股東權益之重要契約如下：

契約性質	當事人	契約起迄日期	主要內容	限制條款
銷售	衛生福利部南投醫院	113/01/01-113/12/31	113 年度婦產科染色體基因及羊水基因晶片檢測委外代檢採購案	
銷售	內政部警政署刑事警察局	113/01/08-113/05/06	113 年度案件證物用機器手臂系統採購案	
銷售	衛生福利部疾病管制署	113/03/15-113/12/31	113 年度核酸定序 113 年度核酸定序-第一次後續擴充案	
銷售	財團法人生物技術開發中心	113/04/10-113/08/30	委託服務契約書	
銷售	台灣大學醫學院附設醫院	113/04/23-113/12/31	次世代定序委外勞務一批	
銷售	財團法人農業科技研究院	113/05/13-113/11/29	牛結核病診斷液	
銷售	中央研究院統計科學研究所	113/06/06-113/12/15	人類全外顯子定序開口契約採購案	
銷售	秀傳醫療社團法人	113/06/21-113/10/21	[冷凍櫃及冷藏冰箱*22, 恆溫水槽*1, 生物操作櫃*7]買賣合約書	
銷售	衛生福利部豐原醫院	113/07/04-115/07/03	113 年第 1-18 批臨購衛材 4 項採購案 FB04 表皮生長因子接受器擴增反應突變檢驗試劑組	
銷售	國立臺灣大學醫學院附設醫院 財務採購招標投標及契約文件	113/08/13-113/08/30	全基因體定序第 3 項 NGS 試劑套組(附儀器) 單價合約	
銷售	財團法人國家衛生研究院	113/09/11-114/09/10	委外檢測開口契約:次世代基因體核酸定序 實驗 一批 契約書	
銷售	中央研究院化學研究所	113/10/16-113/11/30	人類基因組次世代定序分析研發服務一批 勞務採購契約	
銷售	美德安科技有限公司	113/11/01-116/10/31	設備一批 合約書	
銷售	台灣細胞製造股份有限公司	113/11/04-114/03/30	設備採購合約書	
銷售	台灣細胞製造股份有限公司	113/11/04-114/02/15	設備採購合約書增補協議	
銷售	中央研究院生物醫學科學研究所	113/11/26-114/12/31	全自動核算萃取試劑組	

伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項

一、財務狀況

(一)最近二年度資產、負債及權益發生重大變動之主要原因及其影響，若影響重大者應說明未來因應計畫：

單位：新台幣仟元

項目	年度	112 年度	113 年度	差異	
				金額	%
流動資產		471,815	615,189	143,374	30.39
按攤銷後成本衡量之金融資產		12,000	87,941	75,941	632.84
不動產、廠房及設備		484,250	633,716	149,466	30.87
無形資產		1,732	5,773	4,041	233.31
其他資產		176,047	105,685	(70,362)	(39.97)
資產總額		1,133,844	1,360,363	226,519	19.98
流動負債		146,087	382,768	236,681	162.01
非流動負債		222,244	336,868	114,624	51.58
負債總額		368,331	719,636	351,305	95.38
股本		724,481	724,481	0	0
資本公積		131,528	30,153	(101,375)	(77.07)
累積盈(虧)		(88,244)	(204,060)	(115,816)	131.25
其他權益		(2,252)	(1,841)	411	(18.25)
非控制權益		-	91,994	(91,994)	-
股東權益總額		765,513	640,727	(124,786)	(16.30)

(二)主要變動項目(前後期變動達百分之二十以上，且變動金額達新台幣壹仟萬元以上者)之主要原因：

1. 流動資產增加、其他資產減少：主要係因 113 年新增儀器部，存貨金額增加，致流動資產增加、儀器採購貨款亦同步增加，導致現金及約當現金減少，其他資產減少。
2. 按攤銷後成本衡量之金融資產增加：主要係因 113 年子公司萊斯特定期存款增加所致。
3. 不動產、廠房及設備增加：主要係因 113 年子公司萊斯特購置土地及房屋及建築物所致。
4. 無形資產增加：主要係因 113 年增購次世代定序工作管理整合系統，及子公司萊斯特購置鼎新系統所致。
5. 流動負債、負債總額增加：主要係因 113 年儀器部-Thermo 專案購料，向銀行短期借款增加所致。
6. 非流動負債增加：主要係因 113 年子公司萊斯特購置辦公室房貸借款增加所致。
7. 資本公積減少：主要係 112 年度虧損撥補所致。
8. 累積盈虧增加：主要係 113 年度虧損增加所致。
9. 非控制權益增加：主要係子公司萊斯特持股比例從 112 年 100%降至 35.57%所致。

(三)若影響重大者應說明未來因應計畫：略。

二、財務績效

(一)最近二年度營業收入、營業純益及稅前純益重大變動之主要原因：

單位：新台幣仟元

項目	年度	112 年度	113 年度	差異	
				金額	%
營業收入		396,142	482,754	86,612	21.86
營業成本		276,232	360,395	84,163	30.47
營業毛利		119,910	122,359	2,449	2.04
營業費用		201,811	262,649	60,838	30.15
營業淨(損)利		(81,901)	(141,652)	(59,751)	72.96
營業外收入及支出		(86,040)	(93,693)	(7,653)	8.89
稅前淨(損)利		(167,941)	(235,345)	(67,404)	40.14
所得稅(費用)利益		(125)	-	125	-
停業單位利益(損失)		-	-	-	-
本期淨(損)利		(168,066)	(235,345)	(67,279)	40.03

(二)主要變動項目(前後期變動達百分之二十以上，且變動金額達新台幣壹仟萬元以上者)之主要原因及其影響：

1. 營業收入、營業成本及營業費用增加：主要係因集團積極營運布局，新增儀器部門，營收、成本及營業費用都同步增加。
2. 營業淨(損)利、稅前淨(損)利、本期淨(損)利增加：主要係因應代理 Thermo 儀器，設立儀器部門及培訓銷售及維修人員，初創期收入尚未顯著呈現，GMP 廠持續投入研發費用增加，以致本期淨損增加。
3. 其餘項目因變動金額未達百分之二十，依規定免予分析。

(三)預期銷售數量與其依據，對公司未來財務業務之可能影響及因應計畫：

預期銷售數量與其依據：

1. 113 年開始接受客戶委託開發與製造，可望開始挹注營收。
2. 113 年下半年 NGS 納入健保，可望帶動臨床部門業績。
3. 113 年取得 ThermoFisher LPD 產品線全台獨家代理權，展望全台基礎設備的基本需求及細胞治療、CDMO 廠的建廠熱潮，可望帶動營收成長。

對公司未來財務業務之可能影響及因應計畫：

成立全台儀器銷售及維修部門會需要建置成本及建立庫存，目前營運資金尚足以支付。

三、現金流量

(一)最近年度現金流量變動之分析說明

單位:新台幣仟元

期初現金餘額	全年來自營業活動淨現金流量	全年因投資及融資活動淨現金流量	現金剩餘(不足)數額	現金不足額之補救措施	
				投資計劃	理財計劃
253,033	(404,858)	324,409	172,584	無	

(二)本年度現金流量變動情形分析

單位:新台幣仟元

項目	年度	112年度	113年度	差異	
				金額	說明
營業活動		(96,024)	(111,768)	(15,744)	主因本年度營業淨損及認列投資減損損失且代理品牌增加庫存所致。
投資活動		(157,736)	(293,916)	(136,180)	主因本年度子公司取得不動產所致。
籌資活動		190,060	324,409	134,349	主因係本年度新增長短期借款及子公司辦理現金增資所致。
匯率/合併影響數		(271)	826	1,097	-
淨現金流量		(63,971)	(80,449)	16,478	-

(三)未來一年現金流動分析

單位:新台幣仟元

期初現金餘額(a)	預計全年來自營業活動淨現金流量(b)	預計全年現金流出量(c)	預計現金剩餘(不足)數額(a+b-c)	現金不足額之補救措施	
				投資計劃	理財計劃
172,584	28,530	(98,582)	102,532	無	

未來一年現金流量變動情形分析；主係配合集團整體營運需求，隨著未來營收成長，增加資本支出。

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響

- (一)本公司依據 111 年 12 月 22 日發行新股現金增資申請書，主要項目為增設 GMP 核酸合成廠之機器設備，於 112 年 Q1 季資金募集完成。
- (二)儀器設備大致建置完成，已完成人員訓練、品質管理系統建置及分析方法開發，目前已開始與國內外客戶合作臨床前期的委託測試單，並持續積極拓展海內外客戶的合作布局。

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫

單位：新台幣仟元

項目	說明	金額	政策	獲利或虧損之主要原因	改善計畫	未來一年投資計畫
上海基龍生物科技有限公司		(819)	為拓展大陸市場	營運不如預期	縮小營運規模，減少損失。	無
基育生物科技股份有限公司(原:精準生物系統股份有限公司)		(120,592)	為落實集團專業分工之基因檢測市場版圖	場域工程尚未完成，無法投產	公司部門整併，樽節費用，改善財務結構。	無
萊斯特生醫股份有限公司		(21,454)	製藥生技	研發新藥階段	產品開發進程加速	無

六、風險事項應分析評估最近年度及截至年報刊印日止之下列事項

(一)利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施。

1. 利率變動對公司損益之影響及未來因應措施：

(1) 利率變動對公司損益之影響：

本公司為配合營運資金需求，向金融機構辦理長、短期資金融通借款，茲將113年度及112年度利息收入及利息支出，對於本公司之營業收入影響列示如下，說明利息變動對當期營收情形之影響：

單位：新台幣仟元

項目	112年度	113年度
營業收入	396,142	482,754
利息收入	2,093	2,371
佔營業收入比率(%)	0.005	0.005
利息支出	4,786	9,697
佔營業收入比率(%)	0.012	0.020

資料來源：113年度及112年度經會計師查核簽證之財務報告。

(2) 本公司資金運用穩健保守，閒置資金大部份以存放於銀行定存孳息為主，且本公司營收成長，流動資產增加，故對本公司尚無重大影響，未來亦視金融利率變動狀況適時調整資金運用情形。

2. 匯率變動對公司損益之影響及未來因應措施：

茲將113年度及112年度兌換損益對於本公司之營業利益影響列示如下，說明匯率變動對當期情形之影響：

單位：新台幣仟元

項目	112年度	113年度
營業收入	396,142	482,754
兌換(損)益	862	430
佔營業收入比率(%)	0.002	0.001

資料來源：113年度及112年度經會計師查核簽證之財務報告。

本公司目前主要銷貨地區為台灣區域，故匯率變動對本公司112年度及111年度之損益影響不大；另一方面，未來隨著本公司營業規模之擴大及海外業務之發展，受匯兌波動之影響與日俱增，本公司為避免未來之營收及獲利受匯兌波動之影響，將持續加強對匯率波動風險之管理，除隨時蒐集有關匯率變化資訊，充份掌握匯率走勢，以決定適當時機從事外幣轉換措施來因應匯率變動所產生之風險外，亦加強與金融機構之合作關係，以降低匯率波動所產生之影響。

3. 通貨膨脹對公司損益之影響及未來因應措施：

本公司之損益並無因通貨膨脹而產生重大影響，且主要原料係向國內外等廠商採購，藉由分散供應商降低通貨膨脹對本公司之影響。

(二) 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施。

本公司並未從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品等交易行為，另本公司訂有『取得或處份資產處理程序』，規範衍生性商品交易之風險管理制度，故對本公司損益無重大不利之影響。

(三) 未來研發計畫及預計投入之研發費用。

為提升本公司研發實力和因應合作客戶在藥品開發或是臨床檢測需求，技術研發中心等各部門將規劃數個核酸/基因檢測研發計畫，以強化公司研發能量，並促進與醫院和其他廠商之長期合作機會。目前的計畫列表如下：

單位：新台幣仟元

計畫單位	計畫名稱	全期總開發金額
自行研發(設定目標使用單位：本公司研發中心)	以三代定序平台建立重複序列擴增疾病檢測方法	1,500
自行研發(設定目標使用單位：本公司應用技術部門)	以定序和螢光片段分析平台開發和優化骨髓增生性腫瘤(MPN)多基因檢測與特定用藥基因檢測方法	1,500
自行研發(設定目標使用單位：本公司次世代定序/LDTs部門)	以NGS技術平台建立膀胱癌早期和術後檢測方法	1,500
自行研發(設定目標使用單位：本公司次世代定序/LDTs部門)	建立ONT三代定序服務	2,000
自行研發(設定目標使用單位：本公司應用技術部門)	建立NGS製程自動化導入	2,000
自行研發(設定目標使用單位：本公司次世代定序/LDTs部門)	建立SomaLogic高通量蛋白質體服務	2,000
自行研發(設定目標使用單位：本公司GMP RD部門)	短鏈核酸和胜肽合成平台相關產品類型開發	9,320

(四) 國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施。

本公司目前並未受到國內外重要政策及法律變動而有影響財務業務之重大情事，本公司相關部門將隨時注意國內外重要政策及法律變動之情形，並適時主動提出因應措施。

(五) 科技改變（包括資通安全風險）及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施。

本公司已建立資訊安全規章及程序，並每年檢視與評估以確保其適當性及有效性。另為避免網路外來的威脅，本公司對外網路已建立防火牆，並於內部建置完整防毒系統，定期更新病毒碼，以維持控管公司營運及會計等重要企業運作的功能。

在無法完全避免網路上日新月異的病毒威脅情況下，本公司亦建置了完善的資料備份及異地備份機制，可確保在資料不幸損失的情況下，可以在有限期間內將電腦系統及資料重建，繼續正常營運。

本公司持續擴大產品應用範圍，並進行專利申請以保護重要智慧財產，並隨時注意科技之變化，以降低風險，追求公司財務業務之發展。

(六) 企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施。

本公司秉持正派經營且落實社會責任，企業形象一向良好，並無形象改變造成企業危機之情事。

(七) 進行併購之預期效益、可能風險及因應措施。

本公司目前無併購之計畫，故未有可能風險之情事。

(八) 擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施。

本公司主要生產基地廠區位於新北市汐止區，經適當產業評估，並配合業務擴展及持續先進製程與技術開發策略，已於110年第3季規畫建置GMP核酸合成廠，以滿足潛在客戶需求，有助於提升公司整體競爭力。新建廠房工程已於112年9月份，通過西藥製造業設備硬體查廠，並啟動疫苗佐劑製程開發以及受託製造短鏈核酸。

中長期再依據業務發展的需要，相應增加適當的廠房及人員規模，未來將持續引進創新技術、改進製造流程、提升產品品質，以迎接精準醫療及生技產業即將到來之需求，預期對未來營運之擴展將有所助益。本公司已於投資前持續評估各項新增廠房可能產生之資金不足、工程進度落後、業務接單狀況等風險，並擬定相關措施，以降低各項風險對公司營運之不利影響。廠房之擴充係依據未來營運成長審慎評估，且重大資本支出亦提報董事會審議。

(九) 進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施。

本公司與上游供貨廠商關係穩定，在採購時效及價格方面，尚可獲得良好控制，故無缺料或原料來源集中所面臨之風險問題。

(十) 董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施。

本公司並無董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換之情事。

(十一) 經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施。

本公司無經營權變動之情事，經營權若有重大改變，將迅速公佈重大訊息。

(十二) 訴訟或非訟事件，應列明公司及公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及截至年報刊印日止之處理情形：無此情形。

(十三) 其他重要風險及因應措施：無

七、其他重要事項：

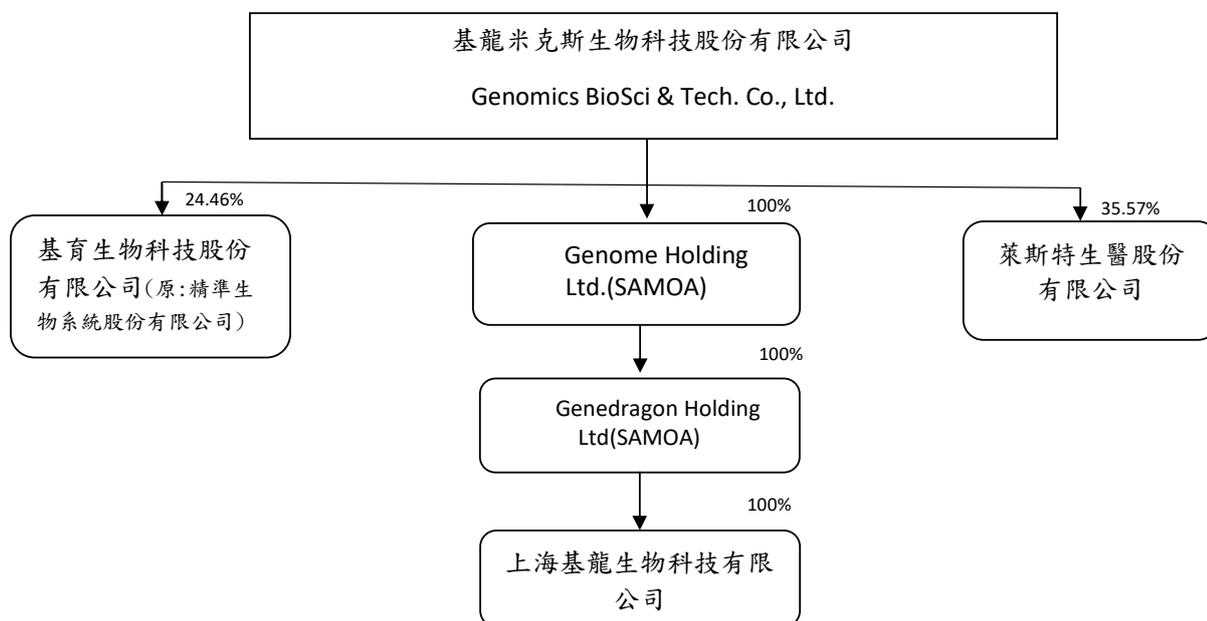
無。

陸、特別記載事項

一、關係企業相關資料

(一)關係企業合併營業報告書

1. 關係企業組織圖



2. 各關係企業基本資料

113年12月31日；單位：仟元

企業名稱	設立日期	地址	實收資本額	主要營業項目
Genome Holding Ltd. (SAMOA)	101.06.21	Offshore Chambers, P.O Box 217, Apia, Samoa	USD2,103	一般投資事業
Genedragon Holding Ltd. (SAMOA)	101.06.21	Offshore Chambers, P.O Box 217, Apia, Samoa	USD2,103	一般投資事業
上海基龍生物科技股份有限公司	102.06.06	上海市自由貿易試驗區馬吉路2號1111室	USD2,074	基因檢測
基育生物科技股份有限公司 (原名:精準生物系統股份有限公司)	106.01.20	新北市汐止區大同路1段120號10樓	NTD435,335	生物技術服務
萊斯特生醫股份有限公司	112.05.18	臺中市西屯區市政北二路282號12樓之9	NTD168,680	生物技術服務

3. 依公司法第三百六十九條之三推定為有控制與從屬關係者相關資料：不適用。

4. 整體關係企業經營業務所涵蓋之行業：詳各關係企業基本資料。

5. 各關係企業董事、監察人及總經理資料

113 年 12 月 31 日；單位：仟股

企業名稱	職稱	姓名或代表人	持有股份	
			股數	持股比例
Genome Holding Ltd. (SAMOA)	法定代表人及總經理	基龍米克斯生物科技(股)公司 代表人：周孟賢	2,103	100%
Genedragon Holding Ltd. (SAMOA)	法定代表人及總經理	Genome Holding Ltd. (SAMOA) 代表人：江俊奇	2,103	100%
上海基龍生物科技有限公司	總經理	江俊奇	註	100%
基育生物系科技股份有限公司 (原精準生物系統股份有限公司)	董事長及代表人	基育生物系科技股份有限公司 董事長：游卓遠 基龍米克斯生物科技(股)公司 代表人：張佐維	10,650	24.46%
萊斯特生醫股份有限公司	董事長	基龍米克斯生物科技(股)公司 代表人：張佐維	6,000	35.57%

註：係屬有限公司，未發行股份。

6. 各關係企業營運概況

113 年 12 月 31 日；單位：新台幣仟元

企業名稱	實收資本額	資產總額	負債總額	淨值	營業收入	營業利益(損失)	本期稅後(損)益	每股盈餘(元)(稅後)
Genome Holding Ltd. (SAMOA)	USD2,103	10,573	565	10,008	0	0	(794)	-
Genedragon Holding Ltd. (SAMOA)	USD2,103	10,573	565	10,008	0	0	(794)	-
上海基龍生物科技有限公司	USD2,074	10,160	565	9,595	0	(844)	(819)	註
基育生物科技股份有限公司 (原名：精準生物系統股份有限公司)	NTD435,335	281,377	162,423	118,954	44,352	(108,622)	(302,383)	(1.44)
萊斯特生醫股份有限公司	NTD168,680	241,647	98,886	142,761	0	(21,211)	(21,454)	-

註：係屬有限公司，未發行股份。

(二) 關係企業合併財務報表：

本公司民國 113 年度依「關係企業合併營業報告書關係企業合併財務報表及關係報告書編製準則」規定，應納入編製關係企業合併財務報表之公司，與依證券發行人財務報告編製準則及財務會計準則公報第七號「合併財務報表」規定應納入編製母子公司合併財務報表之公司均相同，且關係企業合併財務報表所應揭露相關資訊於前揭母子公司合併財務報表中均已揭露，爰不再另行編製關係企業合併財務報表。

(三) 關係報告書：不適用。

二、私募有價證券辦理情形：

無。

三、其他必要補充說明事項：

無。

柒、最近年度及截至年報刊印日止，如發生本法第三十六條第二項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：

無。

基龍米克斯生物科技股份有限公司



董 事 長 ： 周 孟 賢



